

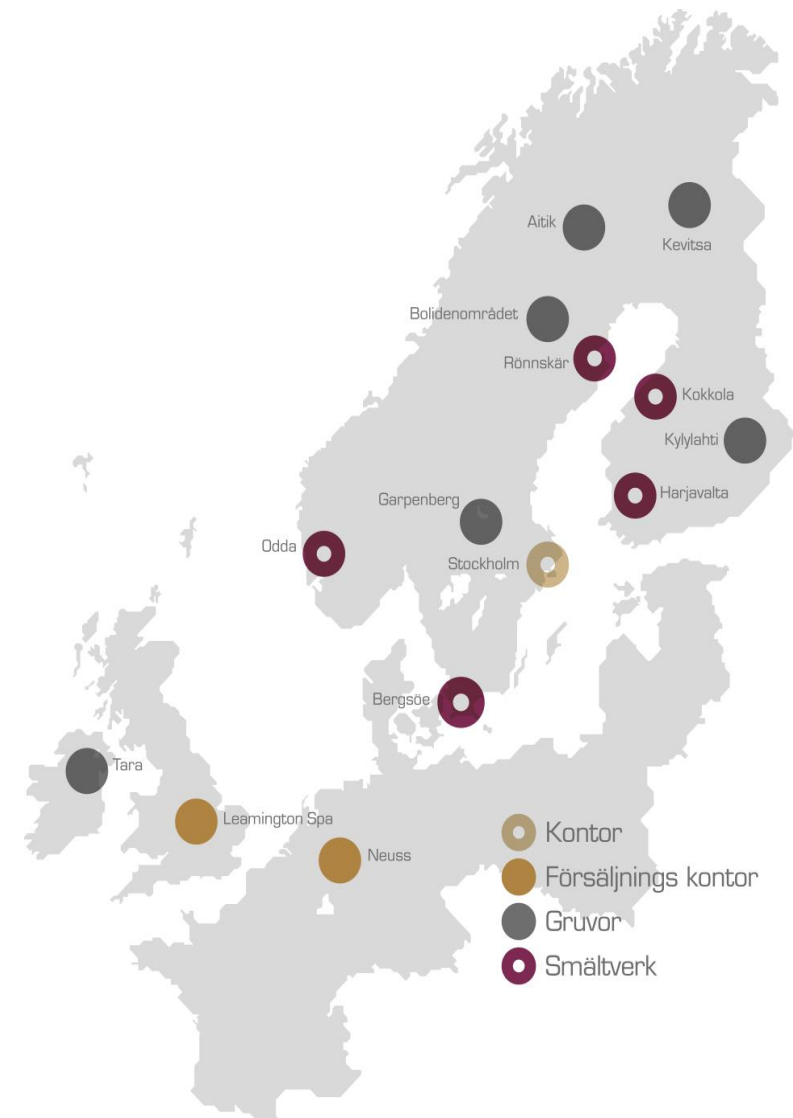
Per Renman

Group Safety Director, Boliden



Boliden levererar metaller till det moderna samhället

- Ledande metallföretag med fokus på hållbar utveckling
- Kärnkompetens inom prospektering, gruvor, smältverk och metallåtervinning
- Sex gruvområden och fem smältverk i Sverige, Norge, Finland och Irland
- Omsättning 40 miljarder SEK
- 5 700 medarbetare
- 2000-3000 entreprenörer



Vem är jag?

**Per Renman,
Arbetsmiljöchef, Boliden**

- **Utsättare/Mättekniker under jord**
- **Planerings och anbudsingenjör**
- **Arbetsledare Väg/Damm/Tunnel**
- **Tunnelchef, Teknisk chef**
- **KAM samordnare/chef**





35 års erfarenhet från komplexa infrastrukturprojekt



23/06/2009 14:43

Varför står jag här idag?



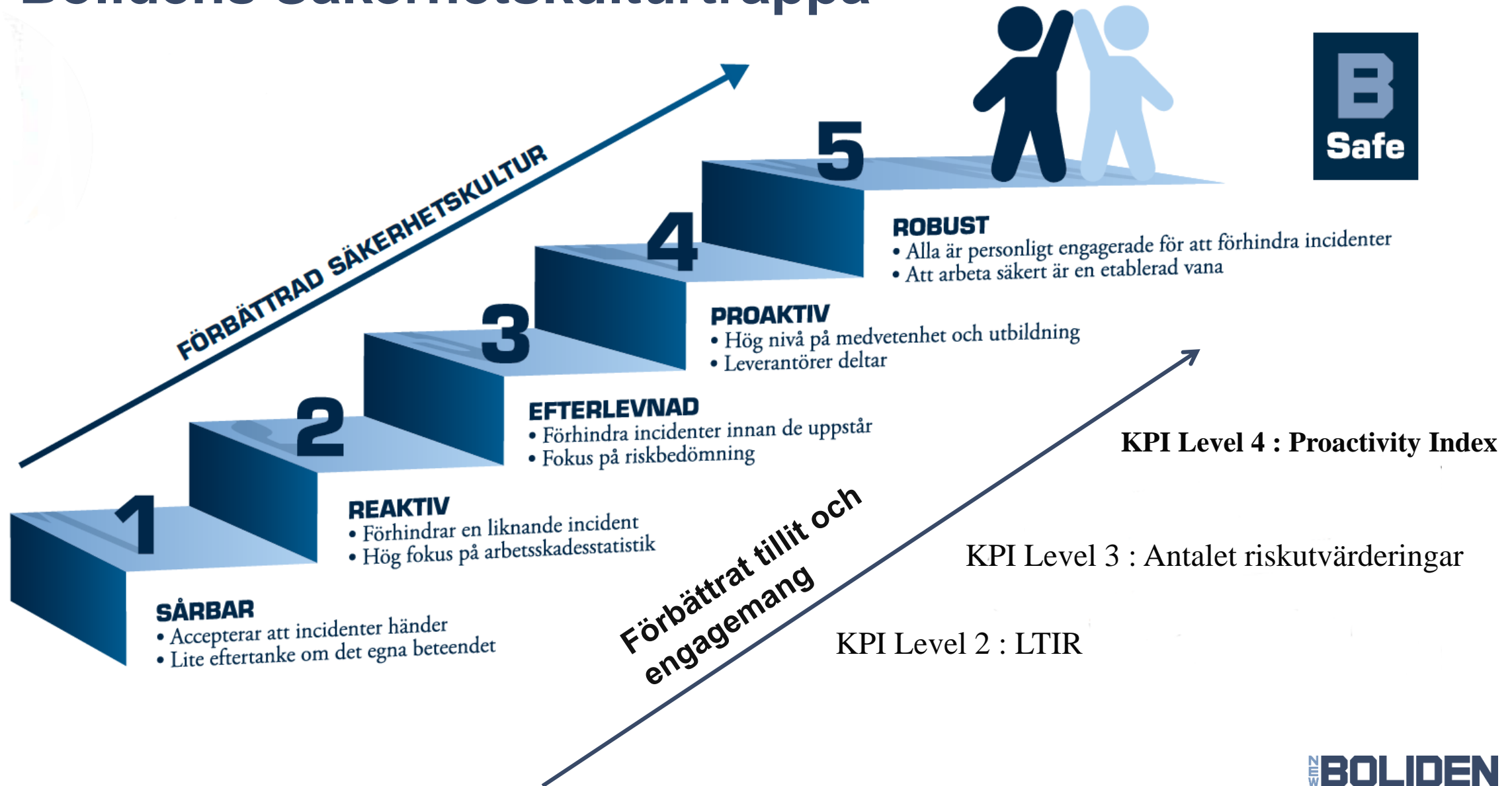
Be Safe.

Tack för att du värdesätter
din och min säkerhet.

WINZ BOLIDEN



Bolidens Säkerhetskulturtrappa



Situationen 2015

Site \ Safety area	Total	Management safety priority	Management safety empowerment	Management safety justice	Workers safety commitment	Workers safety priority	Safety communication, learning	Trust in safety systems
Site	Total	KPI 1	KPI 2	KPI 3	KPI 4	KPI 5	KPI 6	KPI 7
Boliden total	77%	75%	73%	79%	78%	70%	80%	81%
Mine Staff	83%	78%	81%	86%	81%	80%	85%	88%
Bergsöe	82%	82%	81%	87%	82%	72%	86%	87%
Rönnskär	80%	76%	75%	86%	79%	73%	85%	87%
Garpenberg	80%	78%	75%	83%	82%	71%	83%	86%
Aitik	79%	76%	75%	79%	81%	73%	84%	86%
Boliden area	78%	74%	74%	81%	79%	70%	84%	83%
Headquarter	78%	76%	73%	82%	75%	78%	79%	85%
Harjavalta	74%	76%	74%	78%	77%	69%	76%	72%
Kokkola	72%	73%	73%	75%	73%	66%	74%	70%
Tara	71%	73%	71%	69%	73%	63%	77%	75%
Odda	69%	66%	64%	68%	72%	69%	71%	76%
Kylylahti	68%	70%	68%	73%	66%	61%	71%	69%
Smelter Staff	68%	67%	66%	72%	67%	66%	66%	69%

Viktiga inslag i Bolidens säkerhetskulturarbete

1. **BeSafe konceptet**
2. **Ledarskapsutbildningar**
3. **Automation för att förbättra säkerhet och produktion**
4. **Samarbetet med Milliken och professionella skådespelare**

En Bolidenanställd som bär Be Safe logotypen åtar sig att

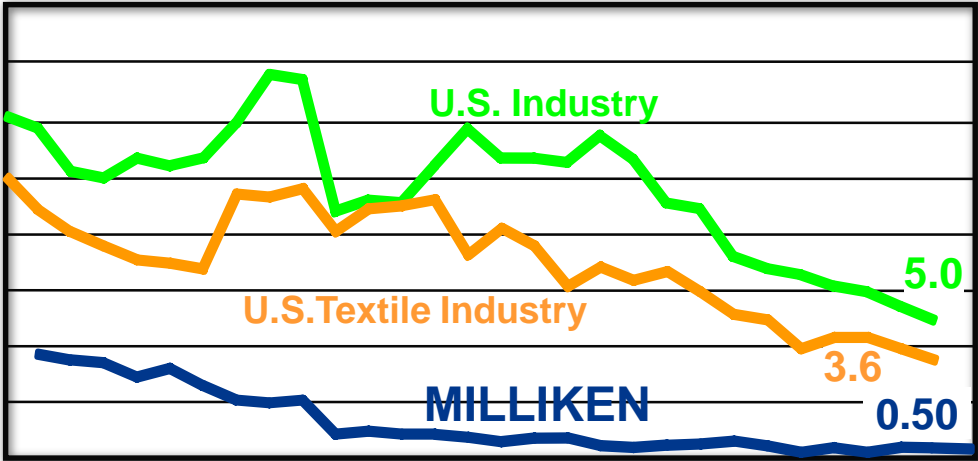


- **Bära vår säkerhetskultur- att vara kulturbärare**
- **Välkomna när andra påtalar felaktigt beteende och risker.**
- **Själv påtala när andra betar sig osäkert och påminner om risker.**
- **Följa säkerhetsregler och lagar.**

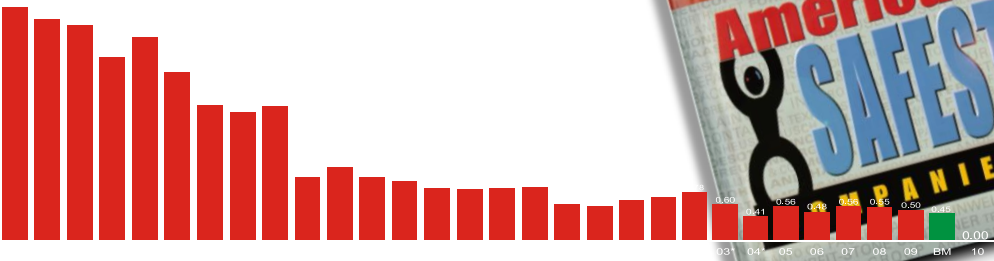
Samarbetet md Milliken- Världsledande företag inom Säkerhet

Cases per 100 Associates

Milliken



RECORDABLE INCIDENT RATE / 200,000 MAN HOURS



* Includes Viktor Achter & WOM



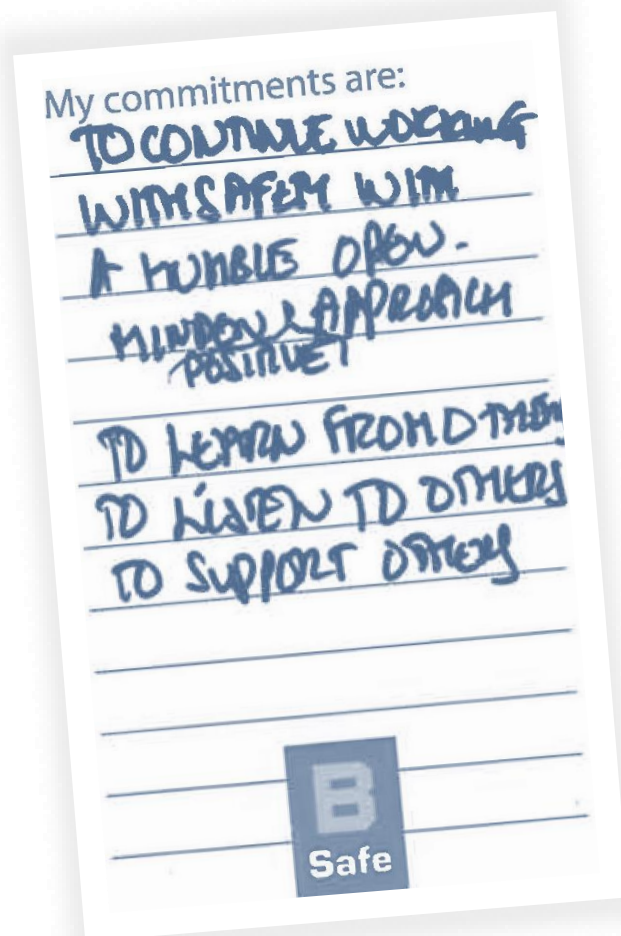
Mr. Roger Milliken
(1915- 2010)
CEO från 1947 till 2006

Utbildning av Bolidens top 100 chefer



- Har alla svar
- Pekar med hela handen
- Involverar inte
- Ingen tillit
- Ingen respekt

Mer coachande ledarskap



- Involverar medarbetare
- Utbildar och supportar
- Visar tillit
- Visar respekt för yrkeskunskap



Du som entreprenör är viktig.

Med er hjälp driver vi några av världens mest effektiva gruvor. Vi vill också vara bäst i klassen på säkerhet och de flesta olyckorna sker tyvärr hos våra entreprenörer. Det är därför du är viktig för att vi ska bli bäst på säkerhet.

3 av 5 olyckor och tillbud i Bolidens gruvor sker hos dig som entreprenör.

Det ska vi ändra på. Men för att göra det behöver vi din hjälp. Tillsammans kan vi skapa en kultur där det är en självklarhet att arbeta säkert.

Vi behöver din hjälp.

För Boliden är säkerheten alltid viktigast. Vårt mål är att ingen ska skada sig på arbetet. Så enkelt är det.

För att nå det målet krävs ett stort engagemang från oss alla. Mycket bra har gjorts för att minska riskerna i vardagen och antalet olyckor sjunker för varje år. Med andra ord har vi kommit långt, men inte ända fram.

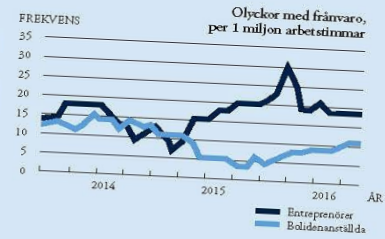
Vi har alla ett personligt ansvar för att göra arbetet säkert. Var och en kan vara sitt eget skyddsombud och tänka efter inför varje arbete. Gör alltid en riskanalys och fundera vilka riskerna är för dig och dina arbetskamrater, hur kan jag minska riskerna och har jag rätt utbildning för att utföra jobbet säkert. Vi måste skapa en medvetenhet om att mitt eget beteende är ett viktigt bidrag till en kultur där säkerhet är en självklarhet.

För att tala klarspråk så är det hos dig entreprenör som vi ser störst förbättringspotential. Här är statistiken tydlig.

Vi vill att du bidrar med att hålla dig uppdaterad om vilka säkerhetsregler som gäller och att alla dina medarbetare verkligen följer dem. Att du ökar medvetenheten om vilka risker som finns där vi jobbar och att du påminner dina arbetskamrater om vilka risker som finns innan ett arbete påbörjas. Det handlar om omänskligt mycket.



Vi vill göra arbetet i Bolidens gruvor ännu säkrare. Målet är bli bäst på säkerhet. För att nå det målet krävs ett stort engagemang från oss alla. Därför startar vi nu ett arbete för att öka säkerhetsmedvetandet hos både Boliden-anställda och entreprenörer. Vi vill skapa en kultur som främjar säkerheten där det är en självklarhet att arbeta



säkert. Alla ska kunna säga till sina arbetskamrater när de inte arbetar säkert och alla ska acceptera att andra bedömer omrätt arbete utföra säkert. Med rätt utbildning och beteende kan vi nå målet att ingen ska behöva skadas på jobbet.



Tillsammans ska vi bli världsbäst på säkerhet!

Be safe.



Automation ökar produktiviteten och säkerheten

- Teknisk utveckling mot autonoma maskiner
- Trådlös dataöverföring från kontrollrum med hjälp av läsplattor och smarta mobiltelefoner
- Trådlösa nätverk med positionering av människor och maskiner
- Kankberg; testnät för 5G under 2016-2018



evac.wmv





Fjärrstyrda lastare och lastbilar

**Produktion är viktigt,
men din hälsa och ditt
liv är viktigare**

Be safe.

Samarbete med professionella skådespelare





B
Safe **Day**

Day Stockholm Office , 9th December

**Fokusområdet
Organisatorisk och
social arbetsmiljö**

**70 Be Safe dagar om
året runt om i
Bolidenkongcernen**

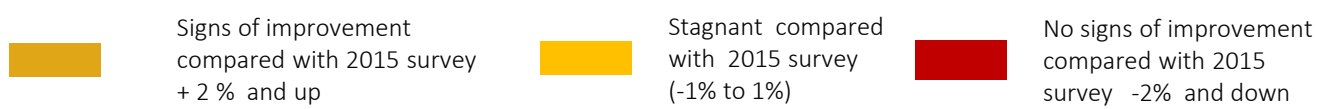
Clear signs of improved on most units

Säkerhetskulturutvecklingen 2015-2017

Site / Safety area	Total	Management safety priority	Management safety empowerment	Management safety justice	Workers safety commitment	Workers safety priority	Safety communication learning	Trust in safety systems
--------------------	-------	----------------------------	-------------------------------	---------------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-------------------------



Site	Total	KPI 1	KPI 2	KPI 3	KPI 4	KPI 5	KPI 6	KPI 7
Smelter Staff	13%	13%	12%	13%	11%	14%	14%	17%
Tara	9%	10%	8%	13%	5%	11%	4%	9%
Odda	5%	9%	9%	9%	-2%	1%	3%	4%
Harjavalta	4%	3%	1%	5%	3%	6%	6%	9%
Garpenberg	4%	5%	2%	4%	1%	10%	3%	0%
Boliden area	3%	5%	2%	5%	1%	4%	-2%	1%
Aitik	3%	5%	2%	6%	0%	8%	-2%	1%
Headquarter	3%	5%	7%	4%	3%	2%	0%	3%
Kokkola	2%	2%	-2%	3%	1%	3%	3%	4%
Kylylahti	2%	0%	-2%	2%	0%	5%	0%	4%
Mine Staff	1%	7%	-1%	1%	1%	1%	-1%	1%
Bergsöe	-2%	-4%	-2%	0%	-5%	4%	-4%	-1%
Rönnskär	-3%	0%	-5%	-3%	-2%	0%	-5%	-3%



Antalet skadare med frånvaro bland Bolidens

5700 anställda

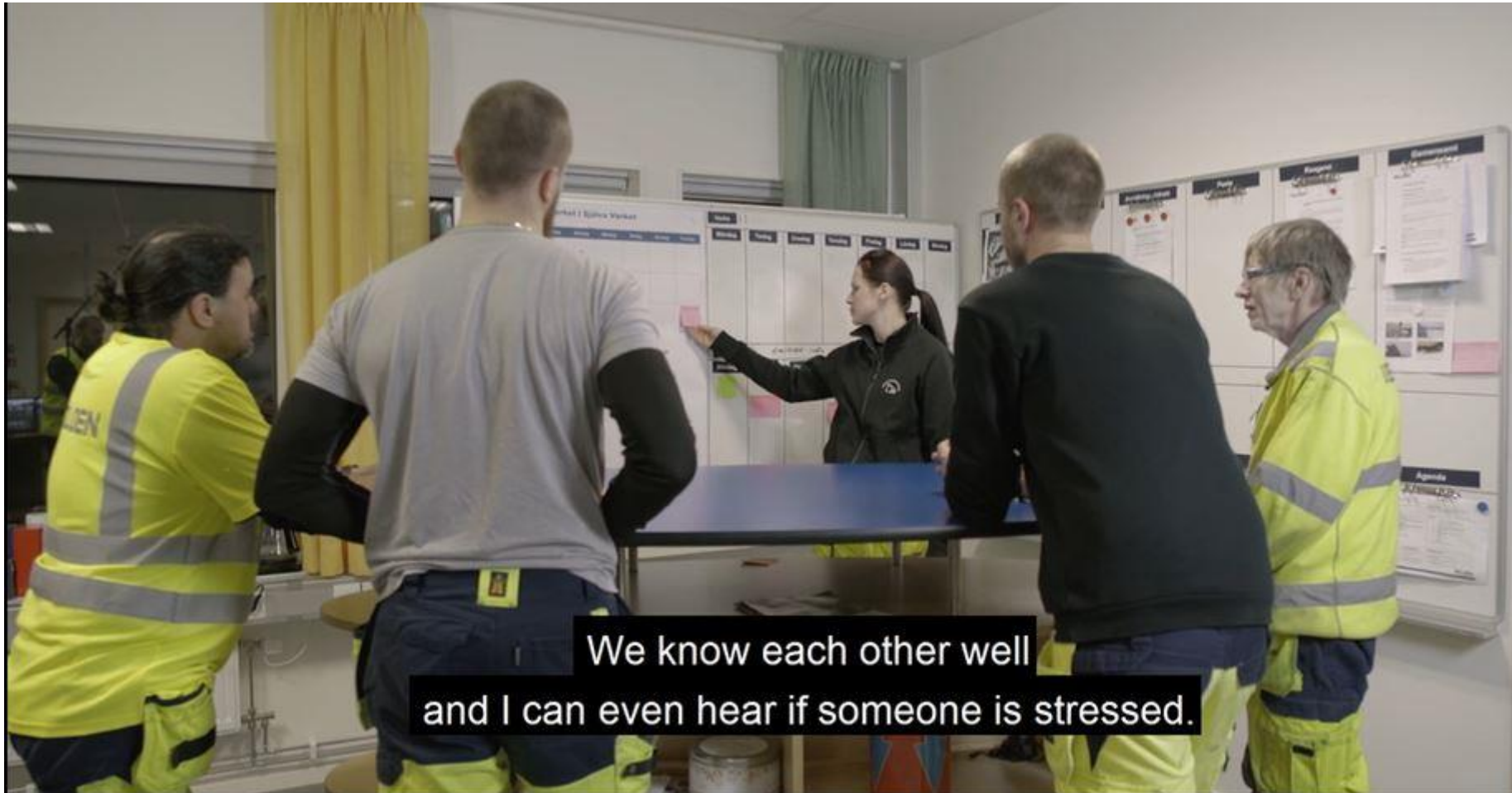
Dec 2017-Feb 2018

NOLL

Antal dödsolyckor de senaste 7 åren = NOLL

Minskning av LTIR under de senaste tre åren 70%

Stärkandet av arbetsmiljökulturen i praktiken



<https://vimeo.com/268366175/e5cbd5485e>

A photograph of a worker in a yellow safety suit and helmet standing in a tunnel. The worker is looking towards a large red autonomous haul truck. The truck is equipped with a large front loader and has a white cab. The tunnel walls are rough and rocky, and the scene is illuminated by the truck's headlights and other lights in the background.

The Robots Are Coming, and Sweden Is Fine

In a world full of anxiety about the potential job-destroying rise of automation, Sweden is well placed to embrace technology while limiting human costs.

[查看简体中文版](#) | [查看繁体中文版](#) | [Leer en español](#)

By PETER S. GOODMAN DEC. 27, 2017

En stark säkerhetskultur är något man
skapar tillsammans

Be safe.



Safe