

Beteendeanalytiskt arbetsmiljöarbete

RBU

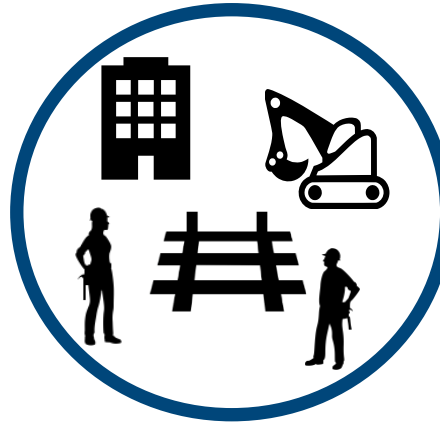
2019-08-21

Introduktion till RBU

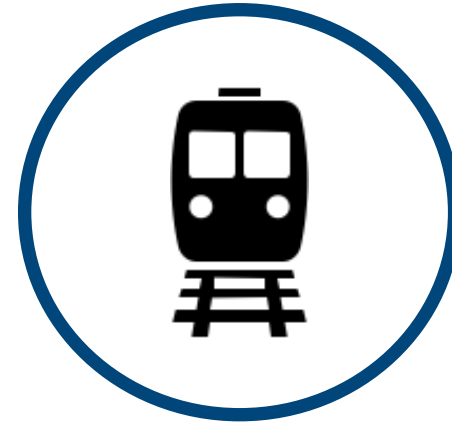
BANA
PLANERING



BANA GENOMFÖRANDE,
BULLER OCH DEPÅ



X15P



START

MÅL

BAS-organisation



Rolf Tengnér
BAS-U
Molnbydepån



Michael Engelberg
BAS-P
Bana Genomförande



Robert Edelcrona
BAS-U
Roslags Näsby – Tibble
Tibble - Visinge



Erik Walldorf
BAS-U
Hägernäs – Ullna Kvarnväg



Bo Nell
BAS-U
Buller



Sebastian Eriksson
BAS-U
Buller



Caroline Cammerfelt
Samordnare BAS-P
RBU



Fredrik Rosengren
Arbetsmiljöstrateg/
Samordnare BAS-U
RBU

Teamuppdrag 2018

Syfte: Att utveckla, styra och stötta programmet i arbetet med att skapa en olycksfri och säker byggarbetsplats

Ansvar:

- Förse programmet med relevanta och ändamålsenliga arbetsmiljöplaner
- Säkerställa kontinuerlig dialog, uppföljning samt överlämning med BAS-P
- Upprätta månatliga statusrapporter
- Säkerställa korrekt hantering av beslutade arbetsätt
- Kontinuerligt utvärdera och utveckla programmets arbetsmiljöprestanda
- Identifiera och införa "best practice" (internt såväl externt)
- Säkerställa korrekt hantering av legala krav inklusive lagbevakning
- Verka för en säker arbetsplats genom coaching och feedback
- Identifiera och uppmuntra säkra beteenden
- Ensa arbetssätt och skapa en generisk hantering av BAS-U-arbetet
- Säkerställa dialog och samarbete med Trafikförvaltningens centrala enhet för arbetsmiljö och säkerhet

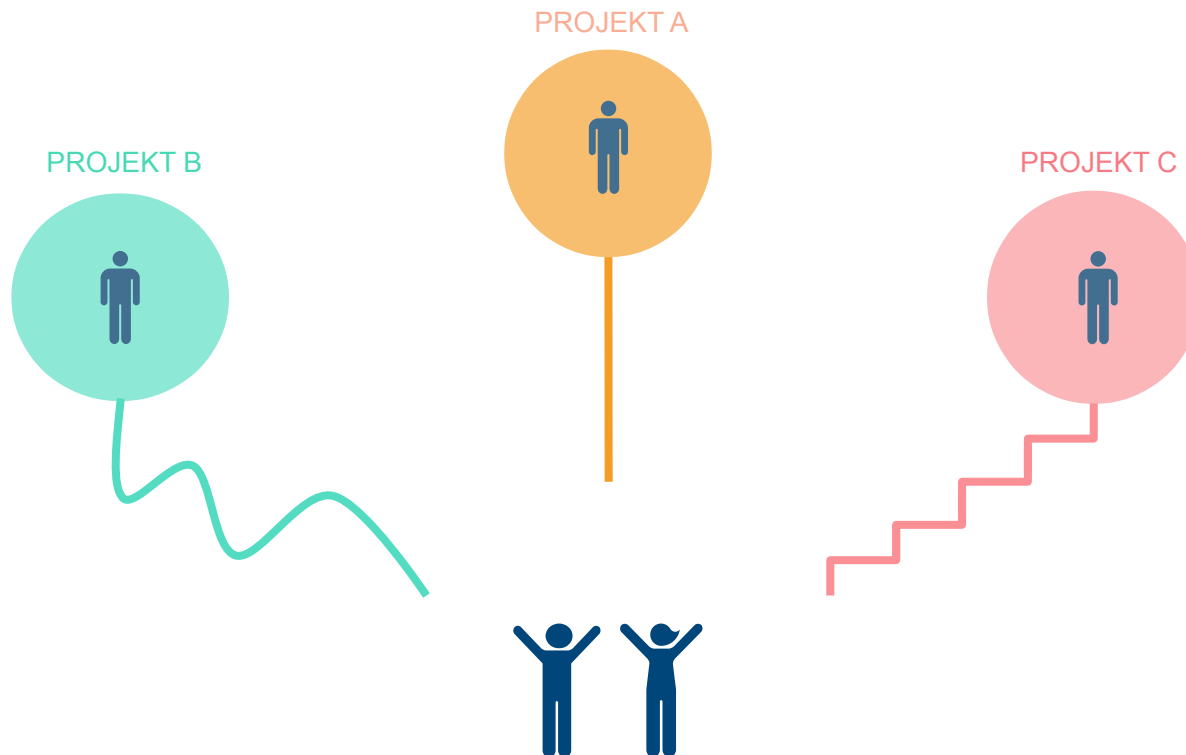
Saker på plats 2018

- Implementation av Säker Jobb Analys (SJA), Tool Box Talk, Arbetsplatsbesök
- Framtagande av process för kontinuerlig hantering av arbetsmiljörisiker
- Obligatoriska introduktionsutbildningar (inkl. säkerhetsfilmer)
- Rutin för framtagande och spridning av goda exempel/framgångsrika lösningar

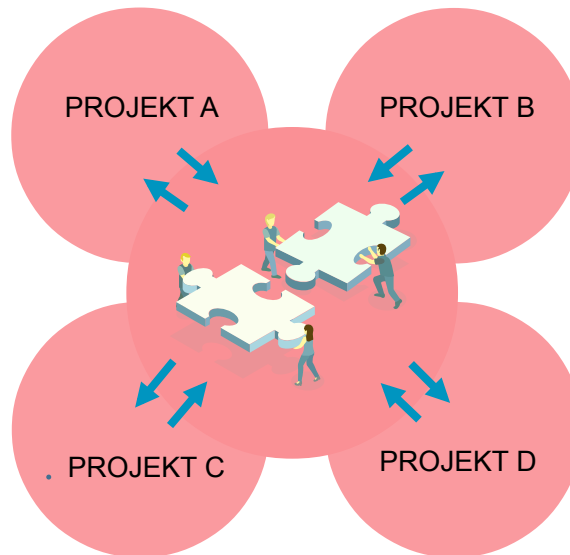
| Nyckeltal | Mål 2018 |
|-------------------------------------|------------------------|
| Andel säkra beteenden | 85 % |
| Antal Arbetsplatsbesök | 1 st/person och månad* |
| Andel hanterade olyckor och tillbud | 95 % |

*Programledare, projektledare och delprojektledare


Varför ett teamuppdrag?



Varför ett teamuppdrag?



Beteendefokus i AMP (bilaga till AF-del i FU)

 **Trafikförvaltningen**
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING 11(20)

Investeringsprojekt
Programsektionen
Roslagsbanans Utbyggnad

ARBETSMILJÖPLAN
2018-08-23
Version 3.0

Ärende/Dok. id.
Infoök. klass
K1 (Öppen)

arbetsmiljöplanen. Av riskbedömningen ska även framgå, vem som ansvarar för att åtgärderna utförs samt när de ska vara utförda. Förslag till förändring i arbetsmiljöplan skall delges BAS-U.

Vid förändring eller vid tillkommande av nya arbetsmoment ska arbetsmiljöplanen uppdateras av BAS-U. Entreprenörernas riskbedömningar ska vara godkända av BAS-U/byggledere innan arbete i arbetsområdet påbörjas. BAS-U ansvarar för att hålla en övergripande risksammanställning som avser det fysiska område som arbetsmiljöplanen reglerar. Risksammanställningens största risker ska hanteras i enlighet med instruktionen för högriskarbeten se bilaga 4.

Risksammanställning redovisas i bilaga 2 och riskanalys redovisas i bilaga 3.

3-5 Arbetsberedningar och Säker Jobb Analys (SJA)
Entreprenören ska genomföra arbetsberedningar för samtliga arbetsmoment. Arbetsberedning innebär identifiering av arbetsmiljörisker, planering och genomgång med berörd personal av arbetsmoment. Arbetsberedningen ska dokumenteras och delges BAS-U och byggledningen samt utförande personal, och ligga som en markerad punkt i tidsplanen senast 10 dagar innan arbetsmomentet ska påbörjas. Arbetet får ej påbörjas innan BAS-U har granskat arbetsberedningen. Genomgång av arbetsberedningen ska alltid ske på samma dag innan arbetet påbörjas. Arbetsberedningarna ska sparas på Projectplace.

Säker Jobb Analys (SJA) är ett verktyg som bygger på principer och metoder för beteendebaserad säkerhet där hantering av identifierade risker observeras, diskuteras och visualiseras kontinuerligt. SJA ska kopplas mot varje arbetsberedning och ska följas upp systematiskt. SJA fylls i av arbetsledaren och tas fram tillsammans med det arbetslag som ska utföra det specifika arbetet. SJA skall vara på svenska och skall vid behov översättas så att samtliga arbetstagare kan ta del av och förstå innehållet. SJA ska granskas av BAS-U innan arbetet påbörjas.

En SJA är giltig under max en vecka, vilket innebär att en ny SJA behöver tas fram veckovis för samtliga gällande arbetsberedningar. Instruktion för SJA se bilaga 5.

3-6 Möten

Startmöte
Vid startmötet ska entreprenören redovisa sin arbetsmiljöorganisation, kommande aktiviteter, riskbedömningar och de förebyggande skyddsåtgärder som vidtagits eller kommer att vidtas.

Toolbox Talk
BAS-U ansvarar för att Toolbox talks genomförs med entreprenören vid Högriskarbeten eller vid behov och är en kort genomgång i grupp av en eller flera aktuella säkerhetsfrågor. Det kan exempelvis handla om en inträffad olycka eller en annan incident som kräver uppmärksamhet. Det kan också handla om att berömma ett säkert beteende som flera kan anamma i sitt arbete. Toolbox talks ska appliceras i enlighet med instruktionen för Högriskarbeten (bilaga 4). Mötet kan med fördel dokumenteras enligt mall på Project Place.

Beteendefokus i AMP

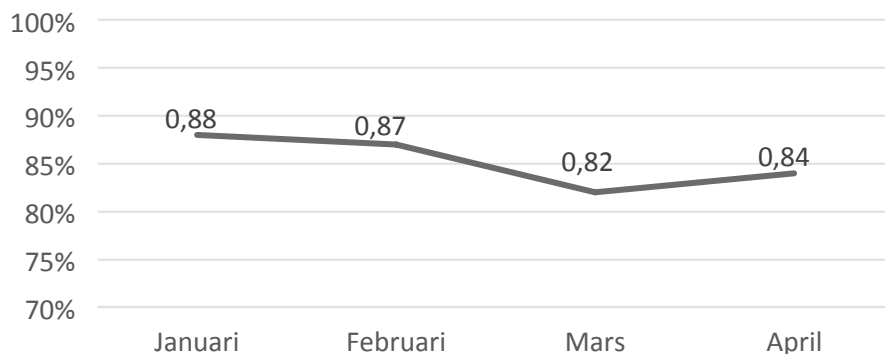
Säker Jobb Analys (SJA) är ett verktyg som bygger på principer och metoder för beteendebaserad säkerhet där hantering av identifierade risker observeras, diskuteras och visualiseras kontinuerligt. SJA ska kopplas mot varje arbetsberedning och ska följas upp systematiskt. SJA fylls i av arbetsledaren och tas fram gemensamt med det arbetslag som ska utföra det specifika arbetet. SJA skall vara på svenska och skall vid behov översättas så att samtliga arbetstagare kan ta del av och förstå innehållet. SJA ska granskas av BAS-U innan arbetet påbörjas.

En SJA är giltig under max en vecka, vilket innebär att en ny SJA behöver tas fram veckovis för samtliga gällande arbetsberedningar. Instruktion för SJA se bilaga 5.

Uppföljning av arbetsmiljöprestanda - Arbetsmiljöindex

| KPI | Resultat | Max | Rnb-Tbl | Tbl-Vis | Hgä-Ukv |
|----------------------------------|------------|--------------------|------------|---------|---------|
| Andel säkra beteenden (85%) | 3 | 3 | 96% | 88% | 85% |
| Arbetsplatsbesök | 3 | 3 | 1 (1) | 1 (1) | 1 (1) |
| Andel hanterade incidenter (95%) | 2 | 3 | 97% | 100% | 83% |
| Resultat (mån) | 8 | 9 | | | |
| Utfall | 89% | Utfall året | 84% | | |

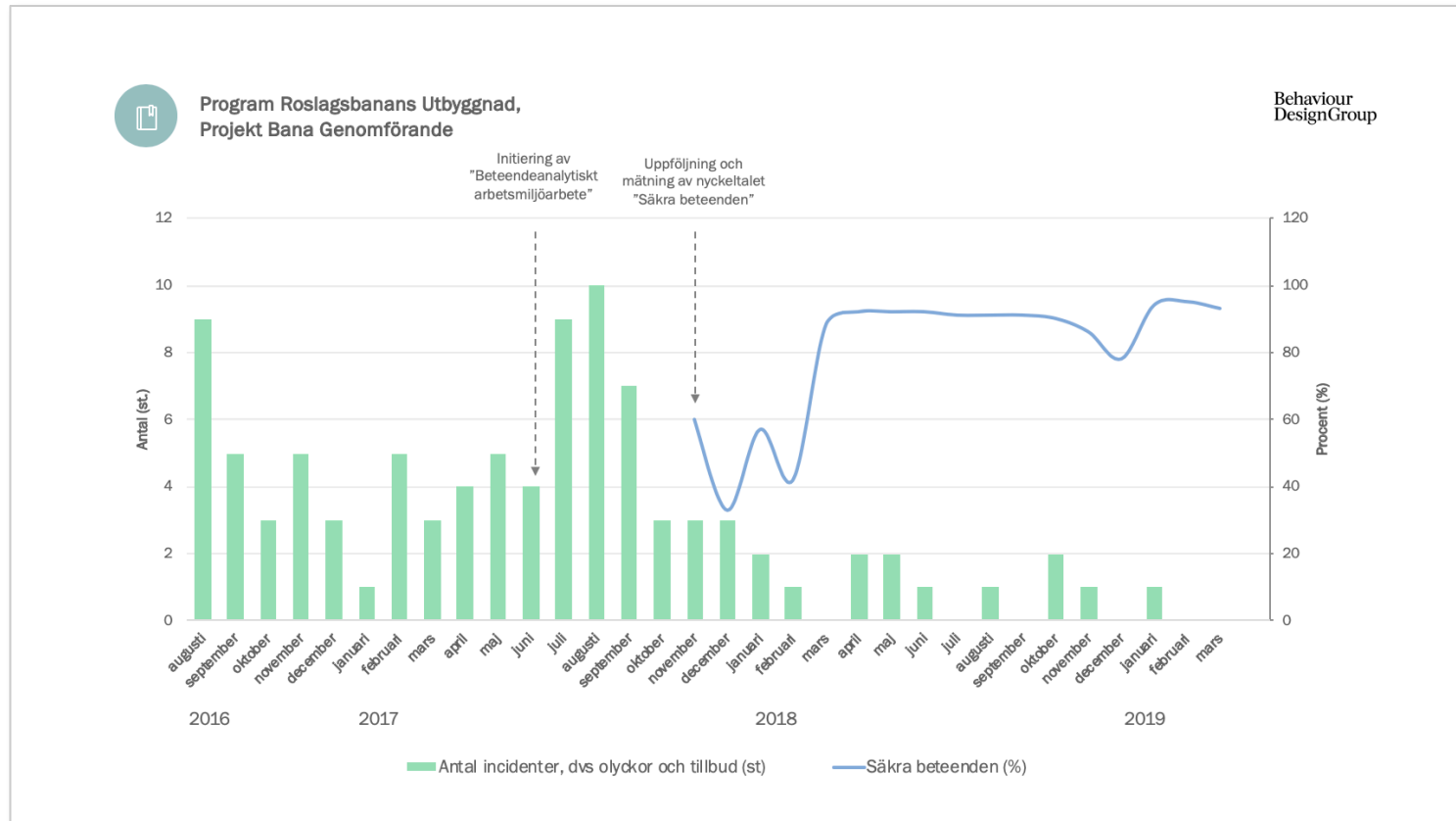
Utveckling av arbetsmiljöprestanda



Kommentarer

- Månadens resultat är 89%, och årssnittet blir därmed 84%
- I Hägernäs pågår ett arbete med att utveckla SJA-arbetet, där fokus ska flyttas från risker till säkra beteenden
- Under maj månad kommer arbetsmiljöutbildning för entreprenörer att påbörjas
- I Tbl-Vis har nya arbetsberedningar kommit in, samt att kvalitén i genomförda SJA blir bättre. Arbeten bereds nu ändamålsenligt

Resultat av beteendeanalytiskt arbetsmiljöarbete







Positiv förstärkning

- Arbetsmiljösamordning inom hela RBU
- BAS-U närvaro
- Tydlighet
- Separera entreprenörer
- Samordning
- Riskmedvetenhet
- Arbetsberedningar
- Samordningsmöten varje torsdag. Obligatorisk närvaro
- Skyddsronder med BAS-U deltagande
- Olycks- & Tillbudsrapportering; Informera
- Fysisk beröring
- Se individen
- Beröm det som är bra
- SJA
- mm

VRS Mo 01/11/2016

Säker Jobb Analys/Safe Job Analysis (SJA)

| | |
|---|---|
| Typ av arbete/ General Job Information: | Tak - Takskott |
| Löpa/Location of activities: | TAK |
| Involverade medarbetare/ Involved co workers: | Christian R., Mikael C., Mikael O Jonas R., Fredrik H., Tomas V Karin F |
| Utrustning/Maskiner/Kemikalier som ska användas Equipment/machines/Chemicals to be used: | Fisesås, skruvtagare Gasol |
| Ansvarig arbetsledare/ In charge of activity: | Christian Rudberg |
| Vareklighet/ Duration of the activity: | 17/6 - 20/6 - |
| Datum/Date: | 17/6 2017 |

| | | | |
|--|--|--|--------|
| | | | JA |
| | | | NEJ |
| | | | JA |
| | | | NEJ |
| | | | JA |
| | | | NEJ |
| Användning av rätt personlig skyddsutrustning? | | | JA NEJ |
| Kommentar kring utförande: | | | |

| Nr | Activity | Identified risk | Preventive action | Säker utfört |
|----|--------------------------|--|--|--------------|
| | svetsning tätskott | brandrisk skärskador brännskador | (Heta arbeten) Skyddssticker handskar | JA NEJ |
| | lyft material | Tappat last | (Säkra lyft) tunga pallar, placeras på bakken | JA NEJ |
| | Arbete på hög höjd | Felåterisk | Arbete sker enbart där skyddsrechen är uppsatta | JA NEJ |

Signatur/Signature

Ansvarig Arbetsledare/Responsible Supervisor

Involverad personal/Involved participants

| Name/Name (signature/signature) | |
|---------------------------------|----|
| 1 | 9 |
| 2 | 10 |
| 3 | 11 |
| 4 | 12 |
| 5 | 13 |
| 6 | 14 |
| 7 | 15 |
| 8 | 16 |