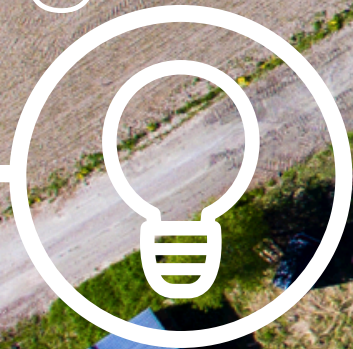


Ellevios väg mot en säker arbetsplats

Jasmina Insanic, EHS Koordinator
jasmina.insanic@ellevio.se



Agenda



- 1 Kort om Ellevio**
- 2 Vilka var era utmaningar – Händelsen i Tyfors**
- 3 Vad gjorde ni som gjorde skillnad - Säker arbetsplats**
- 4 Våra viktigaste resultat**

Ellevio idag



~ 7 mdr
omsättning för 2018

957 000
kunder

76 500
km ledningar och
distribuerar
27.1 TWh el

~3 000 personer
i sysselsättning,
varav ~500 egna
anställda

10 mdr
i investeringar
2016–2019

99,98%
leveranssäkerhet

Vart finns våra kunder?

Västra Svealand-Västergötland

133,000 kunder
25,000 km ledning
188 m ledning/kund

Västkusten

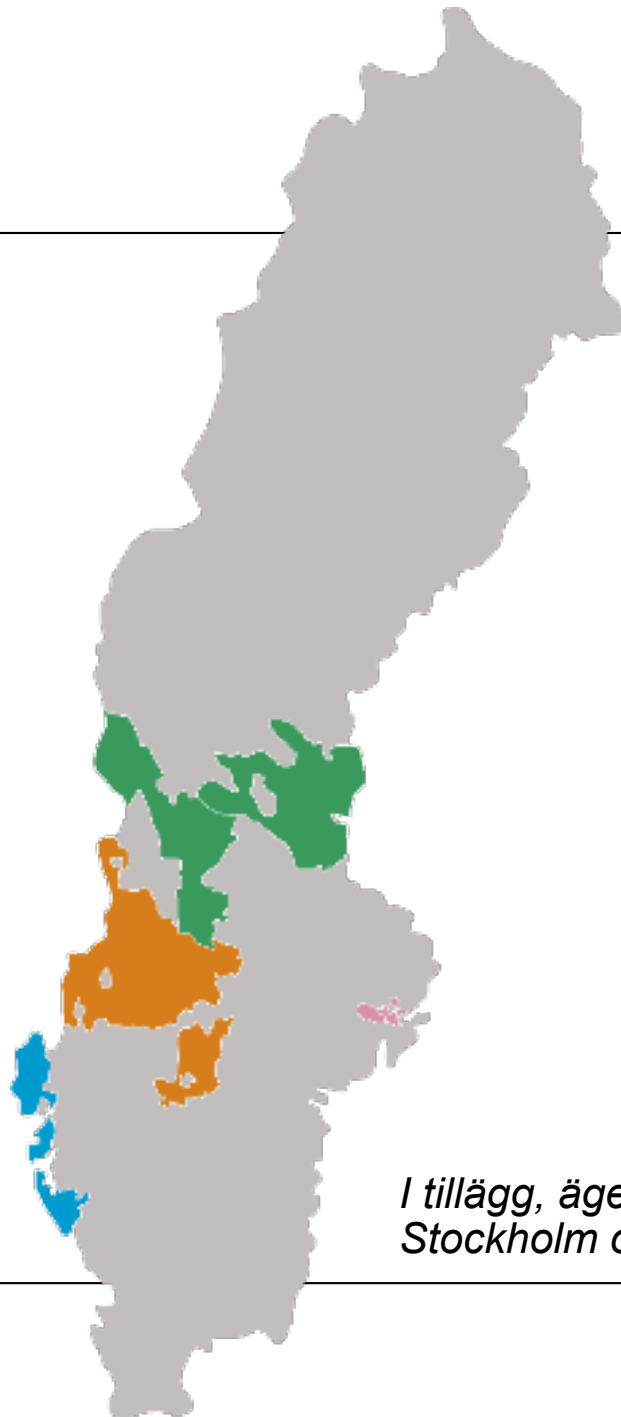
125,000 kunder
13,500 km ledning
118 m ledning/kund

Dalarna-Södra Norrland

102,000 kunder
14,400 km ledning
141 m ledning/kund

Stockholm

579,000 kunder
14,100 km ledning
24 m of ledning/kund



I tillägg, äger vi också ca 6,400 km regionnätledningar i Stockholm och på landsbygden

Vilka var era utmaningar – Händelsen i Tyfors



Tragisk olycka vid Ellevios anläggning i Tyfors i Dalarna

- På eftermiddagen den 7 november 2016 inträffade en olycka i Tyfors, i samband med ombyggnation av en 30 kV-ledning mellan Lesjöfors och Fredriksberg.
- Olyckan inträffade när två män arbetade i en skylift och kom i kontakt med den spänningsförande 30 kV-ledningen.
- Pågående utredningar får visa varför man jobbade invid den spänningsförande ledningen.
- Två personer avled, 59 år respektive 23 år gamla, båda hemmahörande i Estland.



Vad gjorde ni som gjorde skillnad - Säker arbetsplats



Hur programmet växte fram?

ELLEVIO

2014-11-07
Tragisk olycka vid Ellevios anläggning i Tyfors, Dalarna

Två personer har omkommit i samband med arbete vid Ellevios elnät i Tyfors, Ludvika. Polisen är på plats för att göra en teknisk utredning.

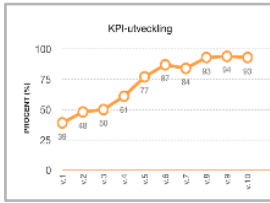
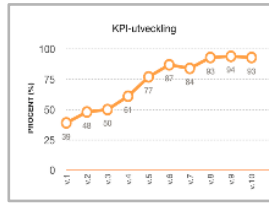
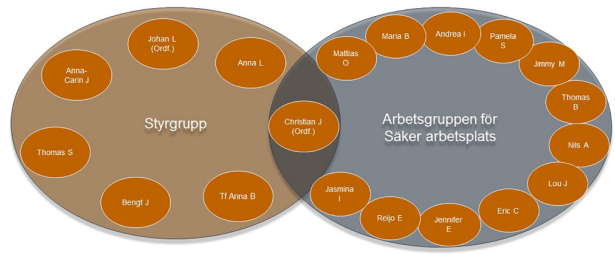
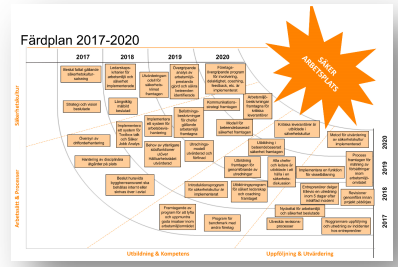
- Det som ledde till händelsen har hänt. Två personer har avlidit och våra tankar går till familj, vänner och kollegor, säger Ellevios vd Johan Lindehag.

Olyckan omfattade såväl personal som underhållsgruppen vid en av Ellevios anläggningar i Tyfors. Det pågår sedan en tid ett projekt i området med ett bygge som innebär, och de två avlidna personerna tog, utbytet av elnätet. Enligt vad som har utretts är händelsen skedd. De två personerna var utsatta för en av Ellevios anläggningars utrustning.

- Jag är djupt berörd över det som inträffat och mina och våra tankar går just nu till de avlidna familjer, vänner och kollegor, säger Johan Lindehag, vd på Ellevio.

- Säkerhet går alltid hand i hand med kvalitet. En tragisk olycka är en fullständig misslyckande. Det här är en mycket tung dag för oss alla, säger Johan Lindehag.

Olyckan utredes nu av polis och Arbetsmiljöverket, enligt gängse rutiner. Ellevio kommer att ställa alla resurser som krävs till förfogande, för att förstå vad som inträffat och bidra utredningsgruppen på alla möjliga sätt. Samtidigt stannar Ellevio verksamheten en stund utredning.



Säkert arbetsplats

Vi vill skapa en säkert och säker arbetsplats för alla genom att alla medarbetare utövar ansvar och följer säkerhetsrutinerna. Vi ska förklara säkerhetsrutinerna även för våra kunder och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.

Vi arbetar sålunda enligt följande:

- Vi är tydliga och tydliga i alla arbetsrutiner och säkerhetsrutiner.
- Vi utbildar personal på alla nivåer på ett regelbundet sätt.
- Vi uppdaterar alltid våra rutiner och säkerhetsrutiner.
- Vi ansvarar alltid för säkerheten.

Genomgående för alla:

- Vi skapar ett säkert arbetsmiljö genom kontinuerlig utbildning, kompetensutveckling och kunskapsutveckling.
- Vi säkerställer tillräckligt och bra resurser.
- Vi säkerställer utbildning och kompetensutveckling för alla nivåer och säkerställer att alla är utbildade och kompetenta på sina arbetsområden.

Engagemang och ansvar:

- Ellevio pågår är en del av alla engagemang och ansvar som utövas på alla nivåer och säkerställer att alla medarbetare ansvarar för sin egen och andras säkerhet samt för säkerheten för våra kunder och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.

Leadership:

- Ledarskapet på Ellevio har ett stort ansvar för säkerheten och säkerställer att alla medarbetare ansvarar för sin egen och andras säkerhet samt för säkerheten för våra kunder och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.

Eget ansvar:

- Varje medarbetare ansvarar för säkerheten och säkerställer att alla medarbetare ansvarar för sin egen och andras säkerhet samt för säkerheten för våra kunder och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.

Ellevios säkerhetsprogram

– Bakgrund och introduktion



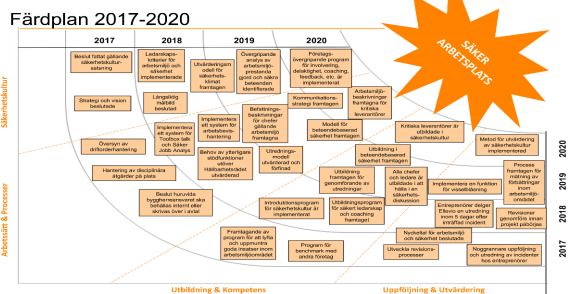
Bakgrund

Kontinuerlig mätning av företagets säkerhetsklimat

Mer än 50 säkerhetshöjande Initiativ har införts (2017 & 2918)

2017 företagets lägsta olycksfallsfrekvens

Infört proaktiva mätetal för säkerhet



- Benchmark med flertalet internationella företag
- Tydlig styrning och organisation
- Fyra arbetsströmmar etablerade
- Färdplan för 2017-2020
- Skapande och implantering av en strategi för säker arbetsplats

Fokusområden för säker arbetsplats



Säkerhetskultur

Säkerhetskultur kan beskrivas som de säkra och riskfyllda beteenden som förstärks och försvagas i en organisation över tid

Arbetsätt & processer

Arbetsätt och processer beskriver hur vi ska arbeta och de åtgärder som behöver vidtas för att förebygga olycksfall. Dessa arbetsätt och processer bygger på lagkrav, riskanalyser, branschpraxis, etc.

Utbildning & kompetens

För att kunna följa och efterleva arbetsätt, processer, säkerhetsföreskrifter, etc. behövs erforderlig utbildning och kompetens. Detta gäller för egen personal såväl som för entreprenörer. Kraven på kompetens och utbildning kan variera beroende på befattning och riskexponering.

Uppföljning & utvärdering

Arbetsmiljöprestanda behöver kontinuerligt mätas och utvärderas för att säkerställa en systematisk efterlevnad av regelverk och processer. Målet är att förebygga och förhindra olyckor samt uppmuntra till säkra beteenden, inte att hitta syndabockar.

Säker arbetsplats

Vi vill skapa en olycksfri och säker arbetsplats för alla genom att öka andelen säkra beteenden och säkra arbetsmoment. Vi ska förbättra säkerhetskulturen inom hela Ellevio och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.



Vi arbetar säkert eller inte alls

- Vi är öppna och ärliga i alla arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor
- Vi hjälper varandra att alltid arbeta på ett säkert sätt
- Vi uppmuntrar alltid säkra beteenden och förebygger risker
- Vi stoppar alltid osäkra arbeten



Gemensam förståelse

- Vi skapar ett positivt säkerhetsklimat genom kontinuerlig dialog, kommunikation och handlingar mellan alla organisationsnivåer i företaget och våra uppdragstagare
- Ambitioner, prioriteringar och målsättningar för arbetsmiljö och säkerhet ska vara desamma på företagsnivå som på individnivå



Engagemang och omtanke

- Ellevio präglas av en kultur där allas engagemang och omtanke om varandra skapar en olycksfri arbetsplats
- Vi tar ansvar för vår egen och andras säkerhet med det gemensamma målet att alla ska komma hem oskadda från jobbet



Ledarskap

- Som ledare på Ellevio tar jag ett kontinuerligt engagemang och fokus på arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor
- Alla ledare på Ellevio tar fullt ansvar för arbetsmiljö och säkerhet



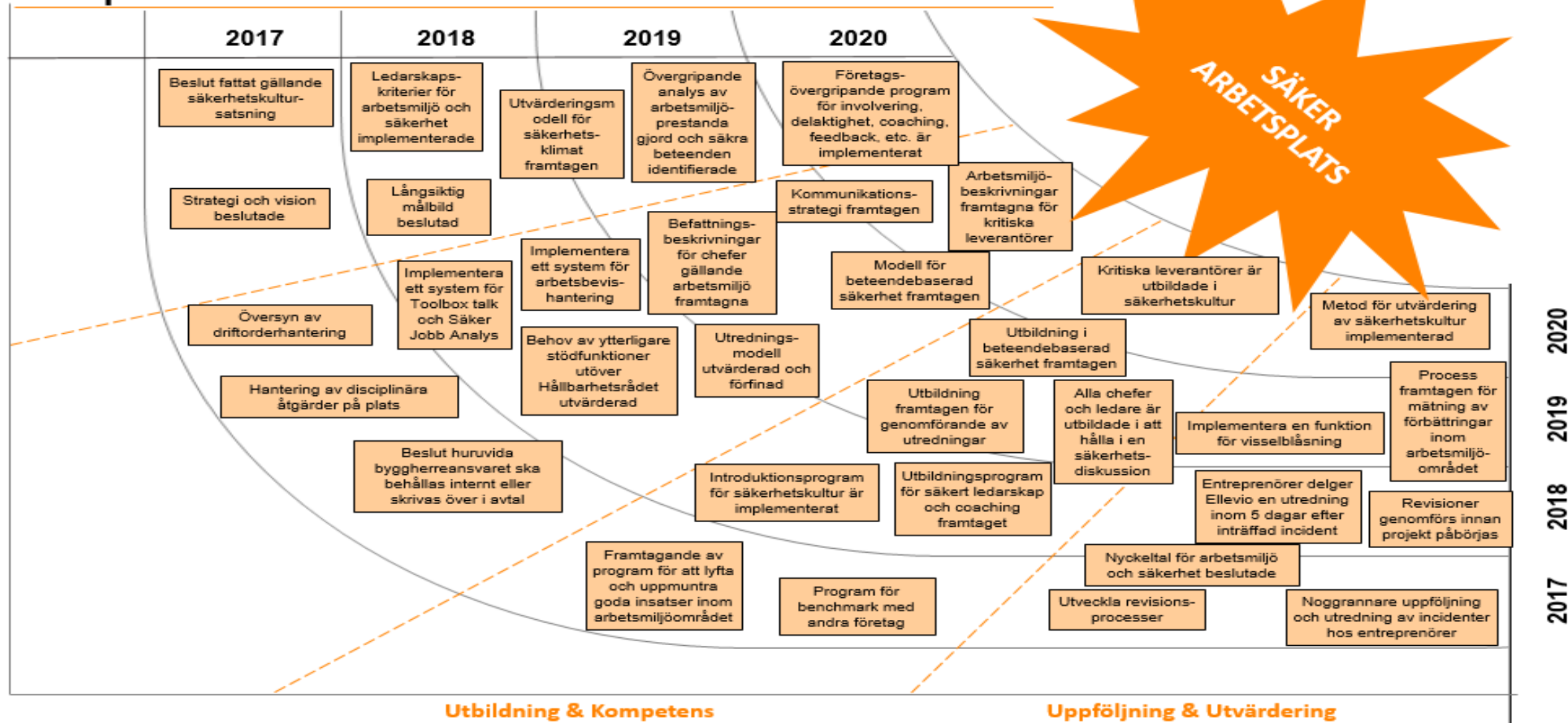
Eget ansvar

- Jag tar ett personligt ansvar för säkerhet i mitt arbete, efterlever säkerhetsföreskrifter och beslutade arbetssätt. Detta möjliggörs genom tydliga beskrivningar av roller, ansvar och förväntade resultat

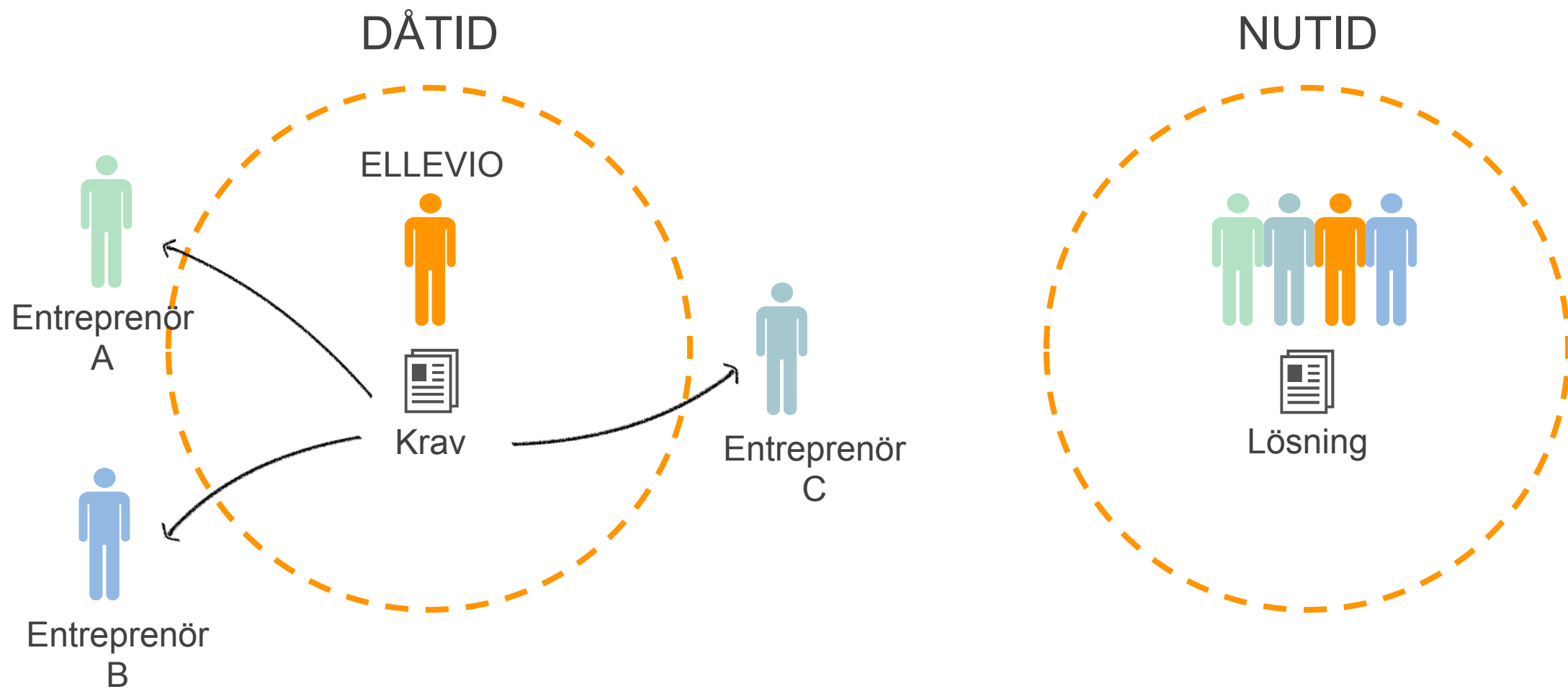
Färdplan 2017-2020

Säkerhetskultur

Arbetsätt & Processer



Förändringsarbetet bygger på involvering och delaktighet



Våra viktigaste resultat!



Säker arbetsplats

– Exempel på aktiviteter vi skapat för att utveckla en säker arbetsplats under 2018!

Programmet Säker arbetsplats 4 strömmar med 2018 års viktigaste aktiviteter

Säkerhetskulturer

Uppföljning & utvärdering

Utbildning & kompetens

Arbetsätt & processer



Ellevio

säkerhetshandbok

- Varit på remiss hos Ellevio hos entreprenörer
- Lansering hos Ellevio internt samt hos entreprenörer.
- Länkas i E-learningen.
- Ska vara del av alla nya projektbeställningar.
- Tillgänglig på Ellevios Entreprenörswebb samt på Entreprenörers intranät.
- Uppdateras var 12-18 mån.
- Översätts till engelska.



BBS*-pilot

- Genomförs tillsammans med entreprenör.
- Fokus på utvalda arbetsmoment och förutsättningar att arbeta säkert.
- Mäts genom observationer samt verktyget NOSACQ 50**.

* Beteendebaserad Säkerhet (vetenskapligt vedertagen metod inom beteendepsykologi)

** "Nordic climate safety questionnaire" validerat av Arbetsmiljöverket



Säkerhetspris

- Genomfördes för första gången.
- Fyra entreprenörer vinnare av heldags BBS-kurs.
- Möjlighet att utbilda 12 personer hos entreprenörer i BBS.



E-learning

- Infört egen obligatorisk säkerhetsutbildning.
- Varit på remiss internt samt hos entreprenörer
- Lanserad hos anställda och samarbetspartners.
- Genomgång av Säkerhetshandbok obligatorisk i webbutbildningen.



Inköp & Hållbarhet

- Utökad samarbete mellan Inköp och Hållbarhet
- Obligatorisk självutvärdering och överlämnande av hållbarhetsplan innan kontraktsskrivning för nya entreprenörer.
- Ny process för onboarding av nya entreprenörer i fem steg med fokus på implementering av Säker



Flying audits

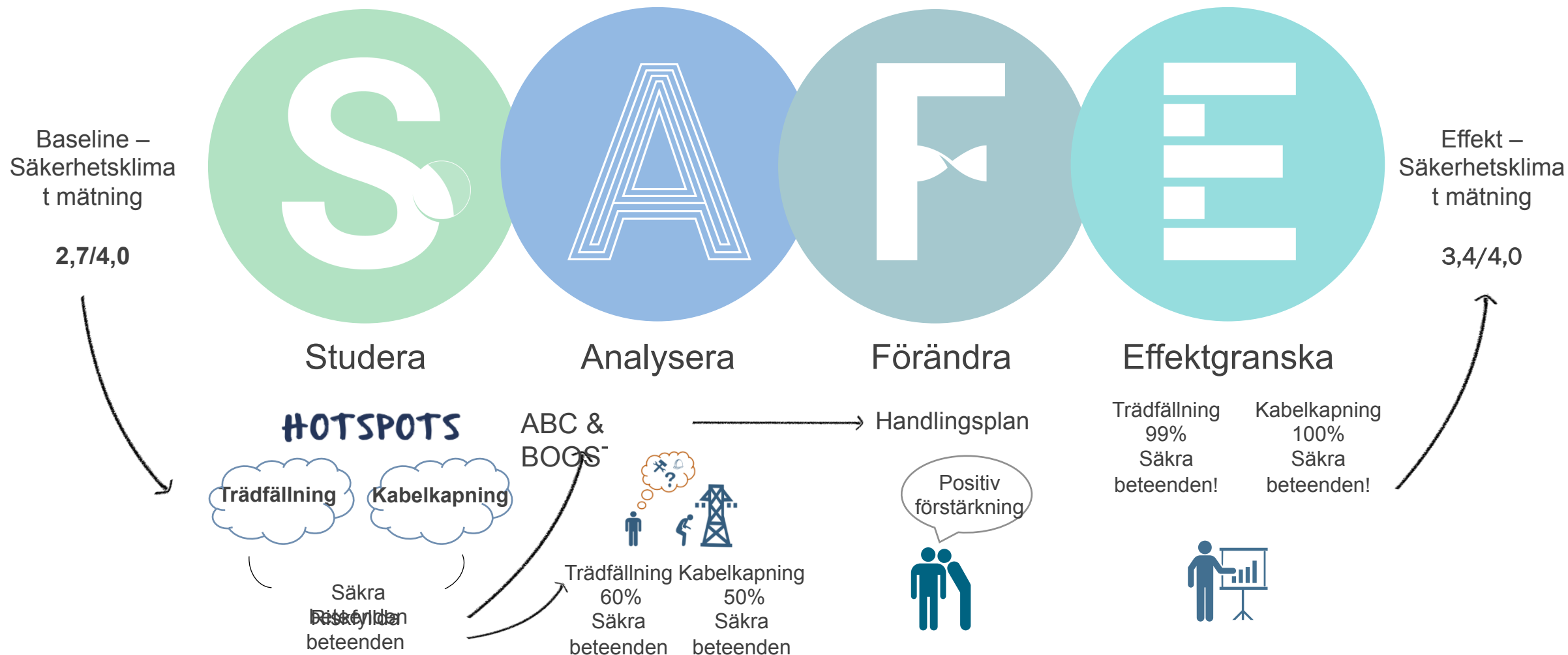
- Frekventare inspektioner och tydligare återkoppling.
- Nytt KPI - Safety Index, utifrån 9 kontrollerade områden.
- KPI på 250 Flying audit 2018 överträffades med 334 genomförda
- Obligatorisk utbildning för grupps medlemmar att genomföra inspektioner.



Säkerhetsdag

- Premiär för återkommande intern säkerhetsdag.
- Entreprenörer delaktiga
- Lansering av säkerhetsarbete som exempelvis: Ellevio säkerhetshandbok och föreläsningar BBS samt träning i Flying audit

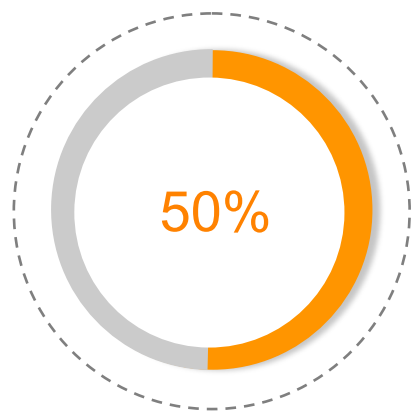
Pilot Beteendebaserad Säkerhet (BBS) med One Nordic



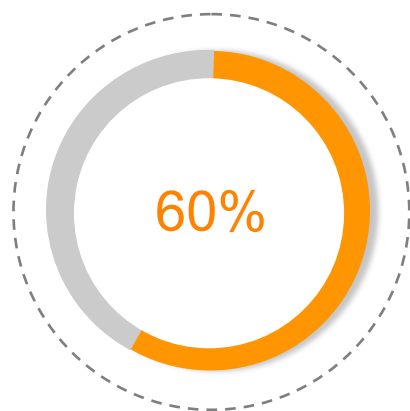
Resultat från BBS med One Nordic i vårt pilotprojekt

Vecka 0

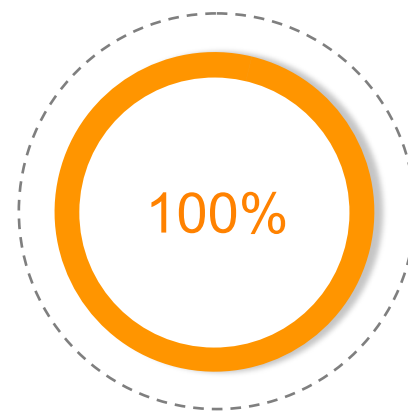
Vecka 6



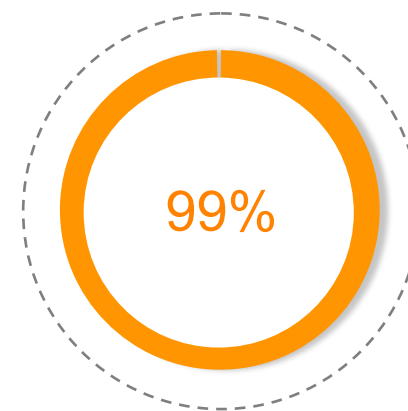
Kapning av kabel



Trädfällning

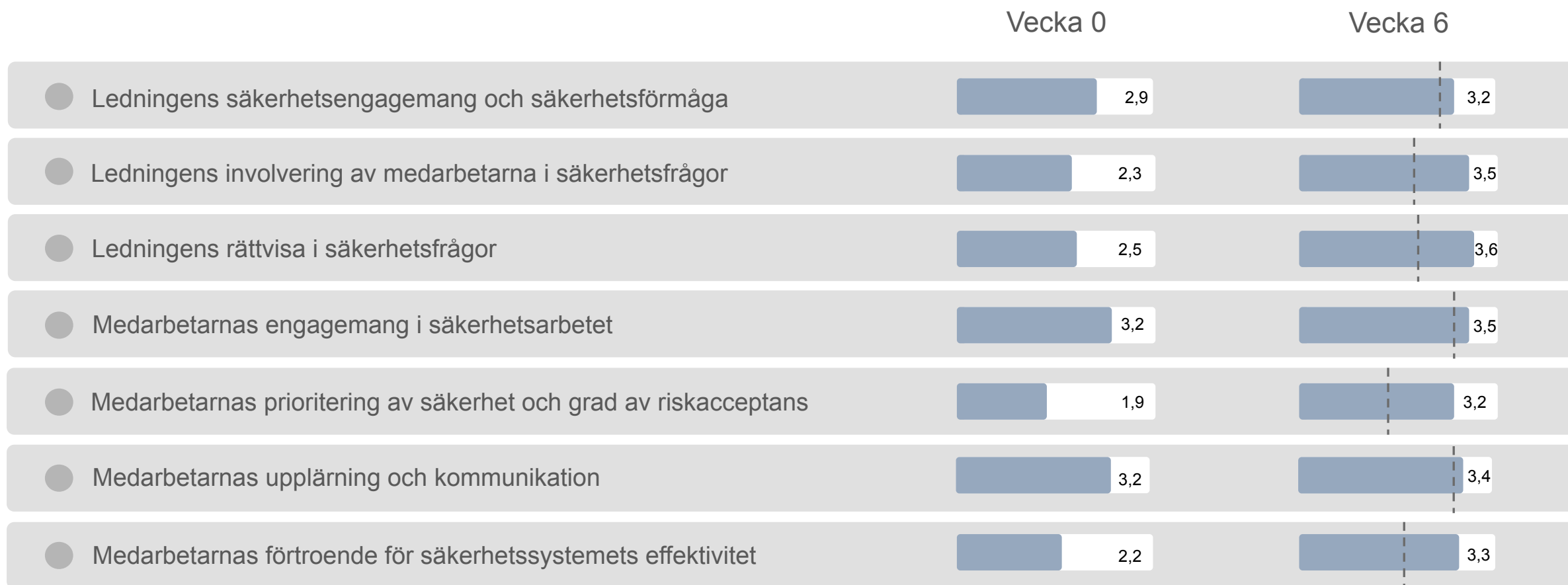


Kapning av kabel



Trädfällning

Resultat från klimatomätning med One Nordic i vårt pilotprojekt



Säker frånkoppling – ett pågående samarbetsprojekt

- Ett samarbetsprojekt, det första i sitt slag, mellan Ellevio, Vattenfall Services, One Nordic och Omexom
- BBS tillämpat på området frånkoppling
- Cirka 80 montörer och arbetsledare involverade
- Mål: Öka andelen säkra beteenden i arbetsmomentet frånkoppling
- Metod: BBS-modellen SAFE
- Samtliga entreprenörer är nu i "Förändra-fasen" och jobbar aktivt med att förstärka varandra i önskade beteenden
- Resultat och slutmätning sker i september



Resultat från Ellevios klimatomätning



27 områden av 32 möjliga har förbättrats sedan förra mätningen

Ellevios erfarenheter och medskick



“Styrelse, VD och ledningsgrupp måste skapa förutsättningar och vara beredda att förändra sig”

“Investera i ledarskapet och skapa de ledare som kan var med och påverka förändringsresan”

“Släpp vadet och arbeta med huret - fokusera på de beteenden som behöver etableras och förstärkas med hjälp av era ledare”

“Kontinuitet och engagemang för att ”orka” arbeta vidare med den säkerhetskultur som ni vill etablera, där allas engagemang och hänsyn till varandra skapar en arbetsplats fri från olyckor och ohälsa”

ELLEVMIO

Vi tar elen hem till dig.