

**8** ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



# Verksamhetsplan 2019/2020



## Innehåll

Nuläge.....	3
Vision och MÅL.....	3
RESAN MOT NOLL OLYCKOR.....	3
HÅLL NOLLANS VERKSAMHET OCH ROLL.....	4
Våra fyra intresseområdena, DEss effektmål och aktiviteter.....	4
Ledarskap och kultur.....	5
Kunskap och kompetens.....	6
Gemensamma arbetsätt och standarder.....	6
Kravställa som beställare.....	7
Översikt verksamhetsplanen.....	8
Medlemsrelationer.....	8
Opinionsbildning.....	8
Samverkan med byggsektorn.....	9



# Håll Nollans verksamhetsplan 2019 -2020

## NULÄGE

Det är ungefär 300 000 människor som arbetar i byggbranschen och mellan 1 500 och 2 000 skadas allvarligt varje år, vilket är helt oacceptabelt. För den som drabbas, för deras familjer, och för alla oss arbetskamrater, blir ingenting som förr igen. Liv förändras och alla insatser som görs efter det inträffade är alltid försena.

## VISION OCH MÅL

Vår vision är att ingen ska skadas på våra byggarbetsplatser och målet är att vi ska minska olyckorna.

## RESAN MOT NOLL OLYCKOR

För att göra skillnad behöver alla hjälpas åt, varför styrkan i Håll Nollan är dess medlemmar.

Medlemmar finns bland ALLA aktörer som är involverade i ett byggprojekts olika faser; från byggherrar, arkitekter och konstruktörer till entreprenörerna. Vi har även medlemmar som genom sin verksamhet bidrar till en ökad säkerhet i form av att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster.

Håll Nollans medlemmar bidrar genom att:

- ❖ Samverkar med varandra när det gäller arbetsmiljö och säkerhet
- ❖ Hjälper varandra genom att på ett transparent sätt dela med sig av sin kunskap, arbetssätt, och stödmaterial.

För medlemmar som verkar i byggprojektprocessen (byggherrar, projektörer, entreprenörer) så förväntas:

- ❖ Medlemmen själva arbeta med åtgärder för att minska sina olyckor
- ❖ Ledningsrepresentanten prioritera sitt uppdrag (delta på chefsmöten, säkerhetsbesök, årsstämma, svara på remisser mm)
- ❖ Tillsätta resurser till arbetsgrupper eller referensgrupper (För att dela kunskap behöver personer i arbetsgrupper och/eller referensgrupper ha stöd och tid för att prioritera detta arbete).
- ❖ Medlemmen vara föreläsare på Håll Nollans seminarier.
- ❖ Medlemmen sprida information om Håll Nollan i sin egen organisation (exempelvis genom att informera om Håll Nollans nyhetsbrev, sprida information kring viktiga överenskommelser mm)
- ❖ Genomföra en handlingsplan på sitt företags arbetsmiljöarbete där implementeringen av Håll Nollans gemensamma arbetssätt och standarder är inarbetade.



## HÅLL NOLLANS VERKSAMHET OCH ROLL

Håll Nollans syfte är att samverka för att minska olyckorna i byggbranschen. Det är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i bygg- och fastighetsbranschen i Sverige – att ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser.

Verksamheten inriktas på fyra intresseområden: Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Gemensamma arbetssätt och standarder samt Kravställa som beställare.

Arbetsmiljö och säkerhet är ett stort och komplext område. Uppdraget omfattar inledningsvis

- Arbetsmiljön och säkerheten för de som arbetar på eller besöker en byggarbetsplats.
- Säkerheten för allmänheten runt arbetsplatsen.
- Riskområden som kan generera arbetsolyckor. Riskområden som genererar arbetssjukdomar ingår inte.

Förändringsarbete inom arbetsmiljö och säkerhet bedrivs i flera forum och föreningar, där Håll Nollan är ett komplement till de andra forumen.

I övrigt drivs partsgemensamt förändringsarbete inom arbetsmiljö bedrivs inom respektive branschorganisation. Företagsspecifikt förändringsarbete bedrivs inom respektive företag.

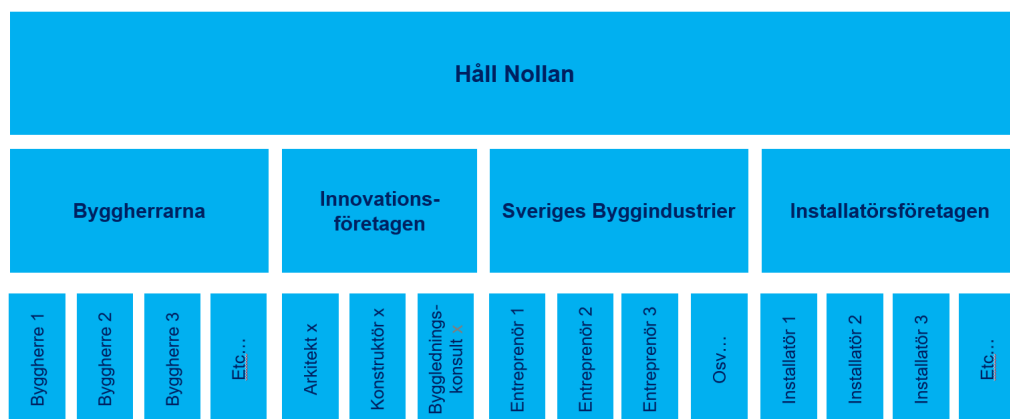


Bild: Arbete bedrivs på tre nivåer och bilden visar exempel på branschorganisationer och företag.

## VÅRA FYRA INTRESSEOMRÅDEN, DESS EFFEKTMÅL OCH AKTIVITETER

För resan mot noll olyckor som vi gör tillsammans, har Håll Nollan identifierat fyra huvudsakliga intresseområden som man ser som extra viktiga. De är *Ledarskap och kultur*, *Kunskap och kompetens*, *Gemensamma arbetssätt och standarder* och *Kravställning och uppföljning*. Nedan beskrivs dessa, vilken roll Håll Nollan har och de aktiviteter vi avser genomföra de närmsta åren.



## Ledarskap och kultur

### Effekt mål

Vi ska skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet alltid har högsta prioritet.

Med detta menar vi att *vi ska skapa en kultur och ett ledarskap där arbetsmiljö- och säkerhet är integrerat i alla processer och vid de tillfällen man hamnar i dilemman ska människors liv och hälsa alltid gå först.*

### Hur vi når dit

Håll Nollans roll är att:

- Inspirera medlemmar och andra i branschen genom att bjuda in till seminarier.
- Anordna kompetenshöjande aktiviteter inom säkerhetskultur.
- Sammanlänka medlemmar för benchmarking

### Årliga aktiviteter

- Vd:arna eller motsvarande bjuds in till två gemensamma säkerhetsbesök per år
- Håll Nollan delar årligen ut ett arbetsmiljöpris för bästa team på Årets Bygge samt anordnar ett seminarium där finalisterna presenterar vad de genomfört som gjorde skillnad.
- I samband med Håll Nollans årsstämma bjuds medlemmarnas Vdar /chefsrepresentanter in till någon form av utvecklingsaktivitet.

### Aktivitet hösten 2019-våren 2020

Tillsammans med medlemmarna och andra viktiga aktörer utarbeta en färdplan mot noll olyckor.

**"Det finns ett område där vi aldrig ska konkurrera och det är inom säkerhet. Här har vi samma utmaning och alla vinner på ett tätare och effektivare samarbete."**

Henrik Landelius, Sverigechef NCC Building





## Kunskap och kompetens

### Effektmål

Att tillsammans samla befintlig kunskap och dela den i branschen, samt att identifiera och fylla de kunskapsluckor som finns kring arbetsmiljö och säkerhet i byggprojektets olika faser.

### Hur når vi dit

- Håll Nollans roll för att dela befintlig kunskap är att:
  - Anordna forum där man kan byta erfarenheter. Det kan till exempel vara seminarier eller nätverksträffar med olika teman. Våra gemensamma arbetssätt är också ett sätt att dela kunskap.
- Håll Nollans roll för att identifiera och fylla de kunskapsluckor som finns är:
  - Definiera kunskapskrav där vi hänvisar till kompetens i våra gemensamma arbetssätt.
  - Ta fram utbildning som extern leverantör ska kunna offereras eller be utbildningsföretag ta fram /förändra sin utbildning utifrån ställda krav där kunskapsluckor identifierats och befintliga utbildningar saknas eller är otillräckliga.

### Aktiviteter

Anordnar fyra seminarier samt paketera stödmaterial från dessa som medlemmen kan använda för att sprida vidare i sin organisation.	årligen
Anordna lokala aktiviteter i Göteborg och Malmö.	2020
Delta i framtagande av Bas-U kunskapstest som Byggbranschens utbildningscenter utvecklar.	2019
Inventera befintliga BAS-P/U utbildningar för att tar fram förslag på hur dessa kan utvecklas alternativt tar fram en egen utbildning.	2020
Förtydliga vad som menas med vissa kunskapskrav i Entreprenörsstandarderna.	2019-2020
Samla in material från medlemmar, sortera, omarbeta och publicera detta på Håll Nollans webbplats. Prioriterade områden är material för att stödja gemensamma arbetssätt för byggherrar samt arbetsmiljöstandarder och arbetsmiljöguider för entreprenörer.	2019-2020

## Gemensamma arbetssätt och standarder

### Effektmål

Att tillsammans enas om arbetssätt och standarder för arbetsmiljö och säkerhet, samt komma överens om vilka nyckeltal som ska mätas.



*Prioritera riskområden där flera aktörer i byggprocessen behöver skapa förutsättningar för att minska olyckorna.*

*Hur vi når dit*

- Håll Nollans roll för att enas om arbetssätt är att:
  - Tillsammans med arbetsgrupper utveckla standarder och arbetsmiljöguider.
  - Ta fram stödmaterial och bjuda in till webinarium för att underlätta medlemmarnas implementering.
  
- Håll Nollans roll för att komma överens om vilka nyckeltal som ska mätas är:
  - Ta fram syftet med att ha gemensamma nyckeltal.
  - Tillsammans med Sveriges Byggindustrier ta fram definitioner på gemensamma nyckeltal.
  - Föreslå proaktiva nyckeltal som medlemmarna kan använda.

*Aktiviteter*

Håll Nollan är delaktig i framtagningen av föreningen Byggherrarnas vägledning för upphandling av BAS-U.	2019-2020
Ta fram arbetsmiljöguider till de standarder som idag saknar detta	2019-2020
Bjuda in till nätverksträffar för att erfarenhetsutbyte av medlemmarnas implementering	2020
Ta fram gemensamt arbetssätt eller motsvarande för säker projektering	2020
Ta fram arbetsmiljöguide "Lastning / Lossning"	2020

**Kravställa som beställare**

*Effektmål*

Att tillsammans arbeta för att arbetsmiljö och säkerhet ska vara en självklar parameter i anbuds- och upphandlingsprocessen, samt att ställda krav följs upp rigoröst.

*Hur vi når dit*

- Sprida goda exempel på hur man som beställare har arbetat med arbetsmiljö i sin upphandlingsprocess
- Anordna seminarier för att sprida goda exempel på bra uppföljning

*Aktiviteter*

Ett av seminarierna ska ha temat kravställa som beställare (se "Kunskap och Kompetens") årligen



## MEDLEMSRELATIONER

### *Effektmål*

Etablera och fördjupa kontakten med befintliga medlemmar.  
Attrahera nya medlemmar.

### *Hur vi når dit*

- Skapa värde för medlemmarna genom att kunskapsutbyte, seminarier och nätverk
- Lyssna och skapa förståelse för medlemmarnas behov och utmaningar
- Ha värdefull information på webbsida samt synlighet i sociala medier
- Ha löpande kommunikation om Håll Nollans arbete och väg fram

### *Prioriterade aktiviteter*

- Medlemsbrev varannan månad
- Genomföra och analysera medlemsenkät hösten 2019
- Styrelsen och Vd har personlig bearbetning av möjliga medlemmar
- Vi bjuda in möjliga medlemmar till Håll Nollans seminarier
- Två frukostmöten med medlemmars kommunikatörer.
- Delta och föreläsa på arbetsmiljöevent och event inom samhällsbyggnadssektorn

## OPINIONSBILDNING OCH ANNAN PÅVERKAN

### *Effektmål*

Driva arbetet med att involvera näringsliv, myndigheter och politiker i Håll Nollans arbete.

### *Hur vi når dit*

Tillsammans med medlemmar, politiker, och andra intressenter arbeta fram "Håll Nollans Färdplan mot Noll Olyckor"

### *Årliga aktiviteter*

- Sammanställa färdplan inkl. nulägesanalys (statistik, trender i byggbranschen, omvärldsanalys)
- Delta i seminarium under Almedalen.





---

Hållnollan.se

---

---

Stockholm, 2019-08-12

---

Samverkan för noll  
olyckor i byggbranschen

---

## SAMVERKAN MED BYGGSEKTORN

Dialog med arbetsmiljöverket kring den pågående revideringen av bygg- och anläggnings- föreskriften. "Håll Nollan" är representerad i Sveriges Byggindustriers arbetsmiljöutskott.

Vd medverkar i referensgruppen för forskningsprojektet "Hälsobygget" – en interventionsstudie för god arbetsmiljö i mindre företag i entreprenörskedjor i stora bygg- och anläggningsprojekt.

Vd bjuder årligen in SEKO och Byggnads i syfte att hålla dem uppdaterade, men även få deras syn på Håll Nollans arbete.