

Utvecklingsdag

190509

- Minnesanteckningar

INNEHÅLL

Innehåll	1
Deltagare	2
Inledning	2
Agenda för mötet	2
Syfte och innehåll för eftermiddagen	3
<i>Kort om man vi gjort så här lågt inom våra intresseområden</i>	<i>3</i>
GRupparbete, redovisning och diskussion	4
<i>Gruppredovisning Grupp 1: Ledarskap och kultur, Gemensamma mätetal</i>	<i>4</i>
<i>Gruppredovisning Grupp 2: Kunskap och kompetens</i>	<i>5</i>
<i>Gruppredovisning Grupp 3: Gemensamma arbetssätt (ByH & Proj), kravställa som beställare</i>	<i>5</i>
<i>Gruppredovisning Grupp 4: Gemensamma arbetssätt (entreprenörer) kravställa som beställare</i>	<i>6</i>
<i>Summering – vägen framåt</i>	<i>7</i>



Hållnollan.se

Stockholm, 2019-05-22

Samverkan för noll
olyckor i byggbranschen

Dokumentationsansvarig: Jenny Hellström

Datum: 2019-05-09

Plats: Swedish Taste, Stockholm

DELTAGARE

Jenny Lindström

Ulrika Dolietis

Jenny Hellström

Grupp 1 Ledarskap och kultur, Gemensamma mätetal

Swedavia, Bildsafe, Locum, Skanska, Ellevio och Sveriges Byggindustrier

Grupp 4 Gemensamma arbetssätt (ByH & Proj) kravställa som beställare

Locum, Trafikverket, EGA, WSP, M3 Bygg, Byggherrarna och Safety respect

Grupp 3 Gemensamma arbetssätt (entreprenörer), kravställa som beställare

NCC, Svevia, Installatörsföretagen, Ramudden, Veidekke och Skydda

Grupp 2 Kunskap och kompetens

Oljibe, Assemblin, Akademiska Hus, EGA, IKANO Bostad, Serneke

INLEDNING

Genomgång av dagens agenda.

AGENDA FÖR MÖTET

Inledning

Bakgrund

Grupparbete inkl. fika

Redovisning av grupparbete

Prioritering åtgärderna

Vägen framåt



SYFTE OCH INNEHÅLL FÖR EFTERMIDDAGEN

Syftet med dagen är att gemensamt planera för vägen framåt.

Dels för att mycket av det som fanns i planen från 2017 redan är genomfört men även för att vi vill att alla medlemmar ska ha möjlighet att påverka Håll Nollans plan.

Vi utgår från vår vision, våra medlemmar och våra intresseområden.

Vi är ju här för att vi inte vill att någon ska skadas- det handlar om någons mamma, pappa, syskon, förälder och vän som vi vill ska komma hem oskadda efter varje dag på jobbet (det är det som Håll Nollans planscher, som finns på webbplatsen ska påminna oss om)

Samverkansfilosofin som ligger till grund är otroligt viktig. Vi åstadkommer mycket mer tillsammans än var för sig. Vi är idag 62 medlemmar, majoriteten är entreprenörer och vi önskar fler byggherrar och konsulter då de är väldigt viktiga i att skapa bra förutsättningar för en säker produktion.

Ulrika uppmanar alla att tipsa de branschkollegor som ännu ej gått med att bli medlemmar.

Kort om man vi gjort så här lågt inom våra intresseområden

Ledarskap och kultur

Här har vi haft ett seminarium på temat säkerhetskultur och i år så kommer vi hålla en utbildning inom ledarskap och säkerhetskultur som vänder sig till Vd eller motsvarande i samband med årsstämman 30/9.

Gemensamma säkerhetsbesök för att byta erfarenheter och visa på att vi inte konkurrerar inom arbetsmiljö och säkerhet.

Håll Nollans Arbetsmiljöpris är utdelat för första gången och

Kunskap och kompetens

Kommande seminarier (Anmäl dig gärna på Håll Nollans webbplats):

- 22 maj har vi ett seminarium om arbete på höjd, med fokus personlig fallskyddsutrustning hos en av våra medlemmar, C2 vertical safety.
- 21 augusti kommer vi hålla ett seminarium där de tre finalisterna kommer att berätta vad de gjorde som gjorde skillnad i sitt företag/sina projekt.
- 30 oktober (ännu inte utlagt på webb) seminarium "Våra erfarenheter kring att få ett effektivt djuputredningsarbete"

Vi har även identifierat kunskapsluckor där vi just nu jobbar med att fram en byggherreutbildning.

På sikt kommer vi även att fokusera på BAS-rollerna samt arbetsledarrollen.

Gemensamma arbetssätt

Alla dokument finns nu på webbplatsen. Igår (8 maj) hade vi chefsmöte och pratade mycket kring hur man tar dessa vidare i sin verksamhet samt hur vi hittar det gemensamma "hur:et" även i det och hur vi hittar forum för erfarenheter kring införandet. Gemensamma arbetssätt för byggherrarna där det inte är så hög detaljeringsgrad, varför dessa kallas "gemensamma arbetssätt byggherrar" och för entreprenörerna har vi



delat upp detta i standarder och i arbetsmiljöguider (standarderna är skullkrav). För båda finns en mall som man kan använda sig av för att göra en GAP-analys och en handlingsplan. Skillnaden är att för entreprenörerna ska denna skickas in till Håll Nollan under 2019.

En annan grupp har arbetat fram en arbetsmiljöguide för formkonstruktioner som kommer publiceras under juni. Vi ska nu planera för hur vi kan nå ut med denna till byggherrar, konstruktörer och entreprenörer. Det är ju först då den används som den gör nytta.

GRUPPARBETE, REDOVISNING OCH DISKUSSION

Samtliga närvarande arbetade med var sitt intresseområde och hade fått inläsningsmaterial innan. Nedan beskrivs vad de olika grupperna kom fram till behöver genomföras.

Gruppredovisning Grupp 1: Ledarskap och kultur, Gemensamma mätetal

Vi har utvärderat det som Håll Nollan gör idag, vad som behöver komma framåt men inte så stort fokus på mätetal.

Utvärdering:

- Säkerhetsbesök – viktigt symboliskt värde och bör prioriteras. Hur kan det se ut över tid? Men det behöver även finnas erfarenhetsåterföring emellan bolagen. Och det behöver även finnas något för de mindre företagen.
- Rapportera dödsolyckor och fokus på lärande: Titta hellre på trender och bygga lärande seminarium kring det. Undvika idén om att paketera skriftlig dokumentation men det är svårt att få till något sånt genom kommunikation och sprida det som värdefullt. Satsa hellre på seminarium inom olika teman och kunna dela erfarenheter kring allvarliga händelser.
- Halvdag i samband med årsstämma är ett bra koncept och fortsätta på det temat och titta på vad som är attraktivt och som kan sprida sig i branschen utifrån internationell utblick och sprida forskning vad som är nytt.
- Vi gillade även Arbetsmiljöpriset – fortsatt med det! Visa och sprida sånt som går bra och är positivt.

Förslag till planen framåt:

- Sprida och jobba med dilemman – hur kan man ex jobba med säkerhetskultur på flera nivåer i en verksamhet och mellan chefer?
- Mätetal – hur kan vi hitta syftet med mätetalet? Vad kan vi göra inom Håll Nollan och vad kan man mäta i sin verksamhet?
- Vad är en bra ledare? Hur kan vi dela med i branschen? Vad är det man vill se och vad är det man vill undvika?

Kommentar från övriga gruppen:

- Bra att förtydliga att det är viktigt att mäta det proaktiva och inte bara titta på reaktiva delar.



- Branschen har tidigare tagit fram diskussionsunderlag kring dilemman som man kan hålla samtal i sitt projekt/verksamheten – kan detta paketeras av HN?
- Akademiska Hus arbetar med dilemman och tar fram diskussionskort för andra områden (Marcus visade)

Grupprevisning Grupp 2: Kunskap och kompetens

Planen som ligger står vi bakom i huvudsak kring halvdags och frukostseminarium osv och även utbildningsinsatser med att börja med "uppströms" med ledningen och byggherren - för det är viktigt

- Frukostseminarium behöver kunna bli mer digitala så att inte alla behöver resa till Stockholm och så kan man sprida det till kollegor bättre också
- På Webbplatsen behöver vi samla bra material och uppdatera oftare. Strukturen behöver vara tillgänglig. Det är bra att allt material är öppet. Viktigt att medlemmarna delar med sig av sitt material för att Håll Nollans ak kunna ev. omarbета och publicera.

Förslag till planen framåt

- Sammanfatta ett seminarium med ett material att kunna ta vidare på hemmaplan i en workshop eller liknande skulle bidra till bättre spridning.
- Mer bilder och figurer än text som det är många gånger nu, en figur det fastnar lättare på näthinnan än en A4 och är även bättre när det gäller språkbarriärer ute i projekten osv.
- Hitta större spridning på frukostseminarium och ev kunna hålla det hos på andra orter i Umeå, Göteborg och Malmö.
- Fundera på hur loggan skulle kunna komma ut ända på våra byggen.

Kommentar från övriga gruppen:

- Sveriges Bygginstrumenters säkerhetspark skulle kunna användas som arena när ett seminarium hålls.
- Projektörernas kunskaper behöver utvecklas, Håll Nollan kan bjuda in till ett seminarium där man skulle kunna börja med att samla alla projektörer oavsett om man projekterar el, byggkonstruktioner eller något annat. Många projektörer har aldrig varit ute på en byggarbetsplats, där är det viktigt att man får komma ut i verkligheten och se hur det blev i praktiken. Kanske Byggherrarna borde kravställa att man under genomför minst ett arbetsplatsbesök? Vi bygger in problem från början helt i onödan och det blir väldigt dyrt också.
- Bra att känna till att det pågår arbete med att försöka få in arbetsmiljö på bygg- och civilingenjörsutbildningarna.

Grupprevisning Grupp 3: Gemensamma arbetssätt (ByH & Proj), kravställa som beställare

Förslag till planen framåt

- Gemensamma arbetssätt där borde vi jobba med förtydligande och förenkling i innehållet, för komplext språk?
- Vi borde utreda byggherrens ansvar utifrån lagen – vad är det egentligen man ska göra?
- Vi behöver även gemensamma arbetssätt från projektering och planering utifrån projektörernas roll.



**Samverkan för noll
olyckor i byggbranschen**

- Håll Nollan borde vara med och delta i föreningen Byggherrarnas arbete med vägledning kring upphandling av BAS-U.
- Förslag på kommande seminarium (flyttas till kompetens):
 - Arbetsmiljö i kontrakt. Vi behöver höja kompetensen kring vad som egentligen står i kontraktet. Hur kommunicerar man förväntan?
- Situation anpassat ledarskap utifrån ett team med flera nationaliteter, hur kan man göra "safety walks" med flera nationaliteter osv. *(Förslaget är inget åtgärd mer ett mål men behöver konkretiseras.*

Kommentar från övriga gruppen:

- BAS-U/Ps kompetens: det behövs en mer definierad förklaring utifrån vad som står i föreskriften, förtydliga exempelvis "erfarenhet från liknande projekt" vad innebär det i verkligheten.
- Hur nyttjas teamet på rätt sätt utifrån de olika BAS-rollerna

Grupprevisning Grupp 4: Gemensamma arbetsätt (entreprenörer) kravställa som beställare

Gemensamma standarder i Håll Nollan som behöver kompletteras:

Vi gruppen anser att det är viktigt att områden vi väljer är sådana som påverkar många

Förslag till planen framåt

- Lassning och Lossning – viktigt! Påverkar många på en byggarbetsplats. Alltifrån hur vi ställer upp våra kranbilar etc...
- APD – plan, att planera så människor kan röra sig på bra gångvägar som inte är ojämna, samt inte behöver gå nära maskiner och fordon. (Fall till samma nivå – skadar oss från etableringen till arbetsplatsen = där vi rör oss. Människa/Maskin. Det ska finnas övergångsställen etc.)
- Damm. Damm både på bygg och anläggningsverksamhet. Vi behöver ta bort dammet istället för att ta på oss masker
- Tillfällig el = byggström.
- Skapa en Håll Nollan app om arbetsmiljö standarderna. Ger möjligheter för även små företag. Lättare att visa internt att "Så här kan man göra" = Så här gör man när man gör rätt. Verktyg för skyddsombuden.
- Göra en guide – tex systematiskt brandskyddsarbete.: Applicera den bok som kom från brandskyddsföreningen? Håll nollan kan hjälpa till hur man gör – tips och trix.

Hur kan vi kravställa?

- Kravställning är en väldigt viktig fråga för Håll Nollan vad vi ska göra för att alla underentreprenörer ska arbeta säkert. Detta behöver tas upp igen och diskuteras vidare som en förstudie. Idag har vi olika krav – hur kan vi gemensamt höja kraven och standarderna så det blir mer likvärdigt?
- Vi behöver lyssna på underentreprenörerna



Samverkan för noll
olyckor i byggbranschen

- Titta på hur vi kan introducera och testa kunskapsnivåerna (kunskapstest) som komplement till utbildning.
- Tex: Arbeta med e-learning. Alla som ska jobba inom ett visst område måste göra och klara test för visst riskområde

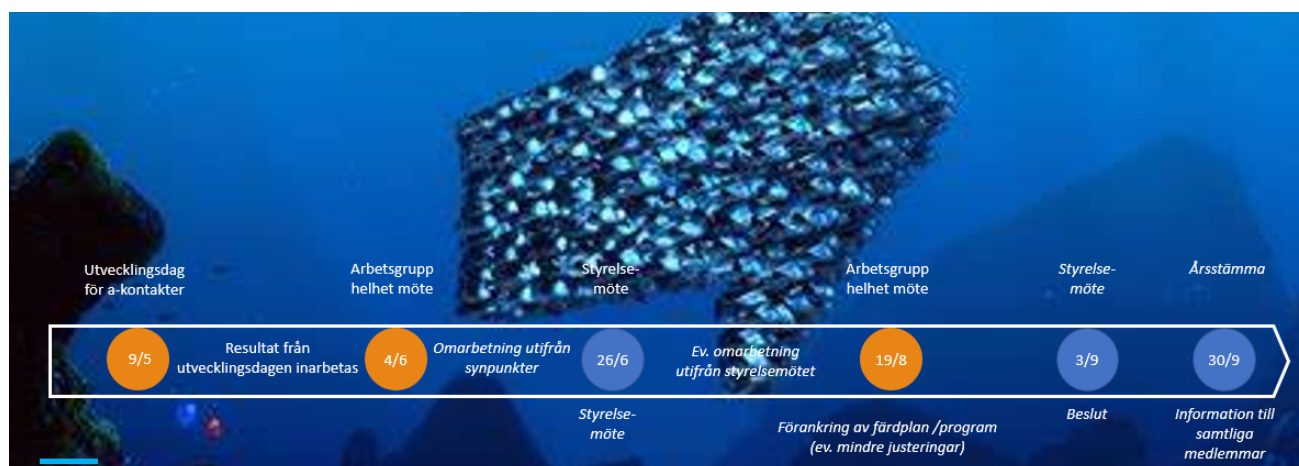
Vad behöver medlemmar för hjälp?

- Håll Nollan är vi alla men medlemmar och underentreprenörer har olika behov. Alla behöver komma åt dokumenten.
- Viktigt att det kommer in i kommunikationsplanen. Kanske endast få ha loggan på sin webbplats om man uppfyller alla kraven.
- Medlemsföretagen behöver kunna visa upp en form av implementeringsplan – Man behöver visa upp vad man har implementerat.
- En fråga knapp på hemsidan (*Finns redan.*)
- Mentorskap och forum så man kan ställa frågor.

Summering – vägen framåt

Diskussionerna sammanfattades i en gemensam prioriteringsövning, resultatet från den övningen har sammanställts separat (se Excel).

Bilden nedan beskriver vägen framåt.



STORT TACK till alla som deltog!

Det ger oss bra förutsättningar för fortsatt arbete mot en säkra bransch!

/Jenny L, Jenny H & Ulrika



Hållnollan.se

Stockholm, 2019-05-22

**Samverkan för noll
olyckor i byggbranschen**
