



# Utredningar av arbetsolyckor och tillbud Peab AB

STOCKHOLM LIGHTHOUSE  
Kvarnholmen, Stockholm

# Utredningar

## Skapa en grundförståelse:

- Varför ska vi utreda
- I utredningar svara på
  - Vad hände?
  - Varför hände det?
  - Hur kan vi se till så att det inte händer igen?
- Grundorsaker – säkerhetshöjande åtgärden – proaktiv arbete – säker arbetsplats
- Varierande förutsättningar - samma utredningsmetodik



# Utredningar – metodik

- Utifrån klassningen av arbetsmiljö händelsen olika
  - utredningsmetoder
  - vem som ledera utredningen
- Tillbud och Olyckor
  - Utredningsmetod enligt 5 varför
  - Chefer samt stöd Arbetsmiljöstöd och Skyddsombud
- Allvarliga tillbud och allvarlig olyckor
  - Utredningsmetodik enligt MTO perspektiv
  - Utsedda utredare, koncern och affärsområden
- Kompetensutveckling
- Stödmaterial och system



# 5 varför

- Ställa frågan "Varför" flera gånger
- Från direkta till bakomliggande åtgärden
- E-utbildning
  - varför utreda
  - 5 varför metodiken
  - hur i praktiken
- Bra stöd för chefer att hitta bakomliggande orsaker samt säkerhetshöjande åtgärden



# MTO perspektiv

- Det inte bara är den mänskliga faktorn som påverkar vår arbetsmiljö utan en samverkan mellan faktorer
- Fokus samspelet mellan Människa - Teknik –Organisation
- Utifrån MTO djupare kunskaper kring
  - Samspelet
  - Hur utföra en utredning
  - Analys
  - Föreslå effektiva åtgärden
- Klassrums utbildning i samarbete med MTO Säkerhet
- En mindre grupp utredare
  - Liten eller ingen koppling till arbetsplatsen
  - Större erfarenhet utredningar
  - Kompetensutveckling

**M**änniska

**T**eknik

**O**rganisation