



FÖRSLAG PÅ BUDSKAP – TILLSAMMANS FÖR TRYGGARE BYGGEN

Inledning:

Nedan är ett stöd till dig som ska hålla ett kort tal (max 2 minuter) på någon av de arbetsplatser där Håll Nollans säkerhetspush genomförs. Det innehåller budskap kring att "kroka arm och samarbeta över gränserna" som är temat för Håll Nollans säkerhetspush. Använd gärna nedan förslag som ett underlag och formulera om så att det passar dig.

På nästkommande sidor finns exempel som syftar till att ge inspiration och hjälpa dig hitta egna budskap/erfarenheter att dela. Det är viktigt att de exempel du ger i ditt tal är från din egen vardag, då känns de mer genuina och lättare att ta till sig av de som lyssnar.

Förslag på talmanus för inledande tal till säkerhetspushen 2021

Förslag på inledning av tal (valfritt att använda), byt ut texten inom klammrarna så att den passar dig

Välkomna till Håll Nollans säkerhetspush 2021! Vi på [*företagsnamn/arbetsplatsens namn*] genomför säkerhetspushen [*tillsammans med/samtidigt som*] [*namn på andra aktörer som också närvarar, alt. Håll Nollans övriga medlemmar*] för att lyfta goda exempel kring samverkan och på så sätt fortsätta arbeta tillsammans för en hållbar säkerhetskultur. Säkerhetspushen är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som arbetar i bygg- och anläggningsbranschen, nämligen att ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser. Håll Nollan, som är initiativtagare till säkerhetspushen, grundades 2017 och sedan [*årtal*] är vi en av nästan 90 stolta medlemmar i föreningen*.

[*Infoga gärna något eget budskap som lyfter "tillsammans" här, se idéer längre ned i dokumentet.*]

Målet med den här stunden är att vi alla ska fylla på med energi för att fortsätta arbeta för att ingen i branschen ska skadas på jobbet. Vi ska tillsammans se en film och genomföra en enklare aktivitet innan vi avslutar säkerhetspushen och återgår till att arbeta säkert. Håll Nollan har inför den här säkerhetspushen intervjuat flera av våra kollegor i branschen om vilka förutsättningar som behövs för att kunna arbeta säkert [*om du jobbar på något av de företag som representeras i filmen av en medarbetare får du gärna säga någon om det, ex. "...arbeta säkert. Extra kul är att vår egen XX XXX medverkar i en intervju.*"]. Härmed förklara jag Håll Nollans säkerhetspush 2021 öppnad, nu kör vi igång med filmen!

**) Är du en av grundarna så byt gärna ut slutet av meningen till "Vi är en av grundarna till Håll Nollan som bildades 2017 och som idag har nästan 90 medlemmar".*



Budskap och exempel på situationer kopplat till dessa budskap

Nedan finns listor med många olika exempel, de finns för att ge dig inspiration och en idé om något du kan lyfta i ditt tal. Du behöver inte hitta på ett exempel för varje punkt. I ditt tal kan du lyfta ett eller två budskap/exempel.

Budskap

- Vi skapar förutsättningar för varandra (tider, handlingar, besked mm) för produktionen i tidiga skeden (byggherre, projekteringsledare projektör)
- Vi är nyfikna och lyssnar på hur andra människor tänker
- Vi agerar när vi ser något osäkert eller när förutsättningarna är alltför riskfyllda
- Vi byter erfarenheter med varandra (idéer, funderingar och kunskaper)
- Vi jobbar ständigt med att bygga en kultur där vi bryr oss om varandra
- Vi tar hjälp av varandra
- Vi kan alla göra skillnad
- Vi uppmuntrar och belönar säkra beteenden
- Vi pratar och resonerar om hur vi ska skapa ökad säkerhet tillsammans

Exempel på situationer

Nedan är olika exempel och ska ses som inspiration för att hjälpa dig att hitta dina egna exempel

Mitt agerande i relation till andra

- Jag uppmuntrar medarbetare/entreprenörer att höja sin röst om det är något de anser kan göras mer säkert (t.ex. flagga för risker som de ser).
- Jag agerar när medarbetare/konsulter/entreprenörer lyfter problem eller kommer med förbättringsförslag genom att lyssna och bjuda in till samtal för hur vi ska lösa problemet.
- Jag vet inte alltid hur vägen framåt ser ut, men genom att vara nyfiken och fråga hur andra tänker och varför de vill göra på ett annat sätt så får jag en bättre förståelse av såväl problem som lösningar.
- Jag försöker vara modig och be om hjälp, även om jag riskerar att verka okunnig och sårbar.
- Jag agerar när något inte är säkert eller när förutsättningarna är alltför dåliga, även om risken finns att jag upplevs jobbig.
- Jag uppmuntrar till och visar uppskattning när jag ser säkra beteenden
- När andra föregår med bra exempel och ger mig ärlig återkoppling känner jag mig tryggare i min arbetsroll.



Skapa förutsättningar för en säker produktion.

Det kan till exempel vara genom att:

- Ge mina medarbetare den kompetens de behöver
- Se till att projekten bemannas tillräckligt
- Ha en rimlig tidplan för såväl projektering som för produktion och överlämnande.
- Tidigt ha en workshop eller på annat sätt involvera andra där vi tillsammans tänker till runt risker och hur vi kan förebygga dessa, men även tillsammans hitta bra tekniska lösningar i projekteringen (installationer, konstruktioner mm). Bestämna hur vi ska ha det i projektet för att kunna jobba tillsammans på ett säkert sätt och må bra.
- Handla upp projektörer som vi vet är
 - kunniga inom arbetsmiljö
 - leveranssäkra så att handlingarna är framme enligt satt plan

Kroka arm med mina entreprenörer.

Det kan till exempel vara genom att:

- Jag brukar arbeta från mina byggprojekt någon dag per månad – det gör att jag får chans att bygga relationer och bättre förstå hur arbetet går.
- Ibland delta på morgonmöten på några av våra projekt innan jag åker in till kontoret.
- Bjuda in entreprenörer och föra dialog kring hur vi tillsammans kan bli bättre
- När jag gör mina safety visits, så brukar jag ha dialog med de som arbetar på bygget. Det hjälper mig att förstå om ledningens vilja och beslut nått hela vägen ut, men även vad de anser vi gör bra och kan göra bättre.

Du kan självklart även lyfta fram exempel på vad dina samarbetspartners (beställare, entreprenörer eller leverantörer) gör som ger dig/er bra förutsättningar.

Du kan också skicka med en uppmaning i ditt tal, till exempel:

- Varje dag kan var och en av oss i våra egna roller göra skillnad för att det ska bli tryggare och säkrare på vår arbetsplats. Fundera över vad du kan göra för att du och ni ska jobba säkert idag.
- Om du upplever att något inte är säkert så vill vi att du säger till. Vi i ledningen stöttar er!
- Kom ihåg att uppmuntra varandra till att lyfta förbättringsförslag och ge varandra positiv feedback för säkra beteenden.

Lycka till!