



HÅLL NOLLAN FÄRDPLAN 2030

INNEHÅLL

Håll Nollan i korthet	2
Om branschen	5
Utmaningar och framgångsfaktorer	6
Mål	7
Håll Nollans fyra fokusområden	10
Ledarskap och kultur	11
Kunskap och kompetens	12
Gemensamma arbetssätt	13
Engagerad beställare	14
Håll Nollan och färdplanen till 2030, sammanfattning	15

HÅLL NOLLAN I KORTHET

Varje år inträffar tusentals olyckor på arbetsplatser över hela landet. Människor skadas, invalidiseras, eller i värsta fall mister livet i olyckor som hade kunnat förebyggas. Bygg- och anläggningsbranschen, där det är vanligt förekommande med tunga anläggningsmaskiner, lyft och arbeten på höga höjder, är speciellt hårt drabbad av skador och olyckor. Att alla som arbetar på bygg- och anläggningsarbetsplatser ska kunna komma hem oskadda efter varje dag på jobbet borde vara en självklarhet. Det är det inte idag och det är därför Håll Nollan bildats.

Håll Nollan är en medlemsförening där organisationer från hela kedjan i bygg- och anläggningsprojekt samverkar. Föreningen bildades 2017 på initiativ av 13 organisationer och fick namnet Samverkan för Noll olyckor i byggbranschen. Håll Nollans medlemmar gör oss unika, bland dem finns aktörer inom alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt – från byggherrar och projektörer till entreprenörer och leverantörer. Föreningen har även medlemmar som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

Tillsammans ser medlemmarna det som angeläget att bryta utvecklingen när det kommer till olyckor. Inte bara genom att fokusera på arbetet som sker under produktionen utan även genom att byggherrar och projektörer, som arbetar i de tidiga skedena, skapar förutsättningar för en säker produktion och drift.

Håll Nollans arbete syftar till att medlemmarna, genom att lära av varandra, genom att förändra säkerhetskulturen och genom att utbilda sina medarbetare och utmana sina kollegor, tillsammans ska uppnå visionen att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag.

Det här dokumentet utgör Håll Nollans färdplan mot de delmål som satts upp för verksamheten fram till år 2030.



HÅLL NOLLANS VISION

ALLA PÅ VÅRA BYGG- OCH
ANLÄGGNINGSARBETSPLATSER
KOMMER HEM OSKADDA EFTER
VARJE ARBETSDAG

HÅLL NOLLANS MÅL

NOLL OLYCKOR PÅ BYGG- OCH
ANLÄGGNINGSARBETSPLATSER

HÅLL NOLLANS DELMÅL

Noll olyckor på bygg- och anläggningsarbetsplatser är Håll Nollans mål. För att nå målet har Håll Nollan satt utmanande och tydliga delmål för sitt arbete. Delmålen går ut på att minska antalet allvarliga olyckor och att Håll Nollan ska växa genom fler medlemmar.

Branschen:

Under 2019 inträffade 2,6 allvarliga olyckor per miljon arbetade timmar, alltså ungefär 1 700 olyckor. Delmålet till 2030 är att antalet allvarliga olyckor i branschen ska ha halverats till 1,3.

Håll Nollan:

För de entreprenörer som är medlemmar i Håll Nollan är delmålet tuffare. Under 2019 inträffade 660 allvarliga olyckor hos entreprenörerna, 1,2 per miljon arbetade timmar. Delmålet till 2025 är att antalet allvarliga olyckor, hos de entreprenörer som är medlemmar, halveras till 0,6.

För att fler i branschen ska arbeta aktivt med att motverka olyckor har Håll Nollan även delmålet att till 2030 dubbla antalet medlemmar jämfört med 2019 – från 74 till 150.

SAMVERKAN

Bland Håll Nollans medlemmar finns aktörer från alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt. Det ger föreningen en enorm styrka när det gäller att bekämpa arbetsplatsolyckor. Med den breda medlemsbasen i botten bygger Håll Nollans filosofi på samverkan mellan medlemmarna och i branschen. Alla aktörer i bygg- och anläggningsbranschen hjälper varandra att förbättra arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet genom att på ett öppet och transparent sätt dela med sig av sin kunskap och erfarenhet.



FOKUSOMRÅDEN

Håll Nollan har valt att dela upp sitt arbete i fyra fokusområden, som tillsammans ska leda till de uppsatta delmålen. Områdena överlappar varandra som kronbladen i en blomma. De fyra är: Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Gemensamma arbetssätt och Engagerad beställare. Kort sagt handlar det om att skapa en kultur och arbetsmiljö där säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen, om att samla och dela kunskap, om att vara eniga om arbetssätt för säkerhet och arbetsmiljö och om att vara engagerade beställare genom att ställa krav, involvera utförare, följa upp och ge stöd för lösningar.



HÅLL NOLLANS ROLL

Håll Nollan ska vara en kunskapsbärare som länkar samman alla aktörer i bygg- och anläggningsbranschen, en pådrivare, inspiratör och plattform för erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning. På så sätt blir Håll Nollan ett viktigt nav för hela sektorn och alla som vill verka för en säkrare arbetsmiljö. Håll Nollan har också en viktig uppgift när det gäller att bedriva påverkansarbete i arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor och i att samverka och utbyta erfarenheter med Arbetsmiljöverket. För att få tillgång till större kontaktytor och därmed ökade påverkansmöjligheter, strävar Håll Nollan efter att växa i storlek och inspirera fler att arbeta aktivt för en säkrare arbetsmiljö.

Håll Nollan fokuserar främst på att förebygga de faktorer som bidrar till allvarliga olyckor och dödsfall. Det innebär inte att föreningen inte bryr sig om frågor som handlar om arbetssjukdomar eller den organisatoriska och sociala arbetsmiljön men de

frågorna har inte, tills vidare, högsta prioritet. Genom en stärkt säkerhetskultur kommer Håll Nollans arbete indirekt även att påverka både den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön positivt. Håll Nollan arbetar med att förebygga olyckor som inträffar på byggarbetsplatser i samband med bygg- och anläggningsarbetet, oavsett om det handlar om stora eller små projekt, drift eller service. Håll Nollan är ett komplement till andra föreningar inom branschen. Därför arbetar föreningen inte inom områden där sådana redan har en utvecklad struktur och egna resurser, som exempelvis inom arbetsmiljörådgivning, statistik, kontraktsmallar, eller IT-system som BIA och ID06, även om det hela tiden finns ett nära samarbete.

Håll Nollans arbete avgränsas under den här färdplanens period till att handla om allvarliga olyckor och att skapa samverkan inom branschen. Påverkansarbete gentemot beslutsfattare, samhället i stort och opinionsbildare ligger just nu utanför avgränsningen.

OM BRANSCHEN

Det som Håll Nollan definierar som bygg- och anläggningsbranschen utgörs av de olika organisationer som beställer, planerar, projekterar och genomför ett byggnads- och anläggningsarbete. I branschen inkluderas alla typer av projekt, oavsett om det är ett stort eller ett litet projekt, ny- eller ombyggnad eller om arbetet sker i samband med reparation eller underhåll.

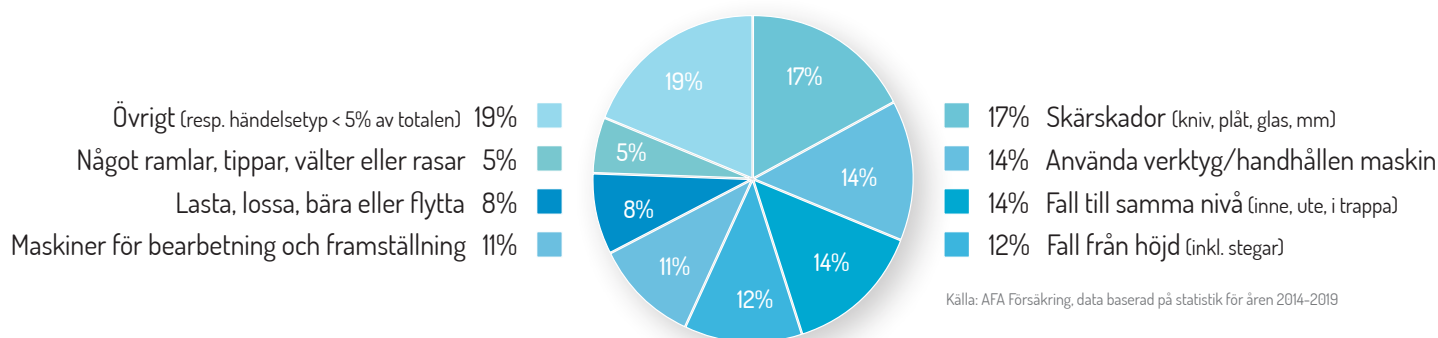
OLYCKORNA INOM BYGG- OCH ANLÄGGNINGSBRANSCHEN

I vår bransch är olyckor, allvarliga olyckor och dödsfall alltför vanligt förekommande. Enligt AFA Försäkrings statistik verkar vi i den mest olycksdrabbade yrkessektorn av alla. Snickare och elektriker ligger högst, respektive lägst i olycksstatistiken, samtidigt som antalet olyckor ökar bland betong- och anläggningsarbetare. Den vanligaste orsaken till allvarliga olyckor är fall, eller att personen ramlar, och därefter kommer olyckor med verktyg och maskiner och skärskador av olika slag. Över en tredjedel av de allvarliga olyckorna leder till medicinsk invaliditet. Unga i åldrarna 16-25 år skadar sig oftare på maskiner och verktyg medan äldre, i åldrarna 56-64 år, oftare skadas av fallolyckor.

I branschen inträffar olyckor som är så allvarliga att personer avlider. Dödsfall orsakade av olyckor är oftast kopplade till fall, påkörning, klämning eller av att något rasar eller välter.

Håll Nollan fokuserar, under denna färdplans period, på att minska antalet allvarliga olyckor inom branschen. 2019 inträffade totalt cirka 1 700 allvarliga olyckor i bygg- och anläggningsbranschen, 660 av de som drabbades var medarbetare hos entreprenörer som är medlemmar i Håll Nollan.

Allvarliga olyckor fördelat på typ av händelse



Vad är en allvarlig olycka?

Håll Nollan använder statistik från AFA Försäkring. Detta då de kan bidra med data för både bransch och medlemmar. Deras definition av allvarliga olyckor är olyckor som lett till mer än 30 dagars sjukskrivning, eller motsvarande läkningstid, eller medicinsk invaliditet, eller dödsfall.

UTMANINGAR OCH FRAMGÅNGSFAKTORER

För bygg- och anläggningsbranschen

Det finns stora utmaningar, men samtidigt många olika framgångsfaktorer som med fördel kan nyttjas i arbetet för att skapa säkrare arbetsplatser. Vår bransch är fragmenterad och spänner över ett vitt fält av uppgifter, här finns hög personalomsättning, parat med låga marginaler, hög tidspress och ett ofta kort-siktigt lönsamhetsfokus. Det förekommer osund konkurrens och ofta anlitas utländsk arbetskraft, vilket bidrar till att skapa språkliga barriärer. På alltför många områden finns också en inarbetad kultur som kan göra det svårt att visa sig sårbar inför andra.

Sett ur ett övergripande perspektiv finns det fortfarande alltför få engagerade byggherrar och alltför många entreprenörer som inte agerar som engagerade beställare. Branschen har under lång tid avtalat bort risker i stället för att skapa incitament som gör det intressant att hitta lösningar på gemensamma utmaningar. Skillnaderna i organisationers kultur och inställning till säkerhet är stora i bygg- och anläggningsbranschen och det har visat sig svårt att hitta systematiska arbetsmodeller som fungerar genom hela kedjan. Arbetet försvåras dessutom av en komplex lagstiftning.

Bland framgångsfaktorerna finns ett allmänt växande engagemang för en förbättrad arbetsmiljö. Byggherrarna vill, i ökande omfattning, använda sin

position för att minska antalet olyckor. Allt fler entreprenörer, liksom många branschföreningar, arbetar idag aktivt med frågorna och de fackliga parterna driver också på. Bygg- och anläggningsbranschen har dessutom, sedan 2019, tillgång till en egen säkerhetspark utanför Arlanda där det går att dela praktiska erfarenheter i iscensatta verklighetstroga miljöer. Utöver detta har beslutsfattare och relevanta myndigheter ett stort fokus på arbetsmiljöfrågorna.

För Håll Nollan

Den stora utmaningen för Håll Nollan är att kunna verka för förändring i en bransch med en stark och inarbetad kultur. Det kan vara svårt att skapa gemensamma arbetssätt om medlemmarna kommit olika långt i sitt arbete – och dessutom har olika typer av utmaningar. Det gör att det ibland finns många olika önskemål och förväntningar om vad Håll Nollan ska fokusera på.

Samtidigt ser föreningens medlemmar att erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning är en självklarhet och de arbetar alla med konkreta förbättringar av arbetsmiljön och säkerheten. Exempelen på detta är många. En tydlig framgångsfaktor är att Håll Nollans medlemmar enats om att ta fram gemensamma arbetssätt och att en stor andel av medlemmarna använder dessa för att utveckla sitt arbetsmiljöarbete.



MÅL

Håll Nollans övergripande vision är att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag och målet är att det sker noll olyckor på bygg- och anläggningsarbetsplatser. För att nå dit krävs ett långsiktigt arbete, uthållighet och konsekvens.

För att kunna arbeta konstruktivt och realistiskt har Håll Nollan valt att inledningsvis fokusera på de allvarliga olyckorna, de som leder till längre sjukskrivningar, invaliditet eller i värsta fall dödsfall. För att nå fram till visionen måste naturligtvis alla olyckor och skador förebyggas. Håll Nollan har satt upp tre

delmål, ett för 2025 och två för 2030, för att dela upp vägen mot ett arbetsliv utan olyckor. Målen är utmanande och det kommer att krävas trendbrott för att nå ända fram. Håll Nollans styrka ligger i medlemmarna och genom en stärkt samverkan mellan dem skapas förutsättningarna som krävs för att nå målen.

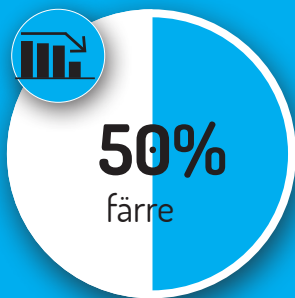
HÅLL NOLLANS DELMÅL

HALVERA ANTALET ALLVARLIGA OLYCKOR HOS VÅRA MEDLEMMAR*



Halvering från 2019 till år 2025
Från 1,2 till 0,6 (per miljon arbetade timmar).
Tidigare statistik:
2019: 660 olyckor

HALVERA ANTALET ALLVARLIGA OLYCKOR I BRANSCHEN



Halvering från 2019 till år 2030
Från 2,6 till 1,3 (per miljon arbetade timmar).
Tidigare statistik:
2019: 1 700 olyckor

DUBBLERA ANTALET MEDLEMMAR



Dubblering från 2019 till 2030
År 2030 är vi 150 medlemmar.
Tidigare statistik:
2017: 27 medlemmar
2018: 52 medlemmar
2019: 74 medlemmar

*Målet gäller olyckor som drabbar anställda hos de entreprenörer som är medlemmar i Håll Nollan.

Håll Nollan använder data från AFA Försäkring. Deras definition av allvarliga olyckor är: "Olyckor som lett till mer än 30 dagars sjukskrivning eller motsvarande läkningstid, eller medicinsk invaliditet eller dödsfall."



DELMÅL

Delmål 1, till 2025

Halvera antalet allvarliga olyckor bland föreningens medlemmar

2019 inträffade cirka 660 allvarliga arbetsplatsolyckor bland anställda hos de entreprenörer som är medlemmar i Håll Nollan. Det motsvarar 1,2 olycksfall per miljon arbetade timmar. Fram till 2025 ska den siffran halveras till 1,3 allvarliga olycksfall per miljon arbetade timmar.

Delmål 2, till 2030

Halvera antalet allvarliga olyckor i bygg- och anläggningsbranschen

2019 inträffade cirka 1 700 allvarliga arbetsplatsolyckor inom samhällsbyggarsektorn. Det motsvarar 2,6 olycksfall per miljon arbetade timmar. Fram till 2030 ska den siffran halveras till 1,3 allvarliga olycksfall per miljon arbetade timmar.

Delmål 3, till 2030

Dubblera antalet medlemmar i Håll Nollan

2019 kunde Håll Nollan räkna in 74 medlemmar. Om fler medlemmar ansluter sig innebär det att allt fler bolag inom bygg- och anläggningsbranschen börjar arbeta efter gemensamma metoder, riktlinjer och standarder för att skapa säkrare arbetsplatser. Håll Nollans mål är därför att dubblera antalet medlemmar till minst 150 till 2030.

HUR NÅR VI MÅLEN?

Samverkan

Håll Nollans samverkansfilosofi, där alla parterna i ett bygg- och anläggningsprojekt samverkar kring arbetsmiljö och säkerhet, och där branschens aktörer hjälper varandra att förbättra sitt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete genom att dela med sig av kunskaper och erfarenheter, utgör det främsta verktyget för måluppfyllelse.

Fokus

För att nå fram till mål och vision har Håll Nollan valt att arbeta med fyra fokusområden. För varje fokusområde finns effektmål. De konkretiserar vart Håll Nollan vill komma inom respektive område. De har perspektiven branschen, Håll Nollan och Håll Nollans medlemmar. För varje område finns också åtgärder som ska bidra till att leda arbetet framåt.

Påverkansarbete

Samtidigt som Håll Nollans arbete bygger på samverkan bland medlemmarna påverkar och påverkas dem av andra aktörer i samhället. När Håll Nollans medlemmar implementerar och arbetar efter gemensamma standarder och guider behöver deras upphandlade konsulter och entreprenörer bemöta mer samordnade kravställningar, vilket i sin tur skapar ringar på vattnet.

Som beställare påverkar våra medlemmar de som upphandlas, men branschen behöver fler organisationer som driver arbetsmiljöarbetet framåt. Därför är det viktigt att hela tiden rekrytera fler aktörer från bygg- och anläggningsbranschen till Håll Nollan.

Ett annat viktigt påverkansområde är samverkan och erfarenhetsutbyte med Arbetsmiljöverket.

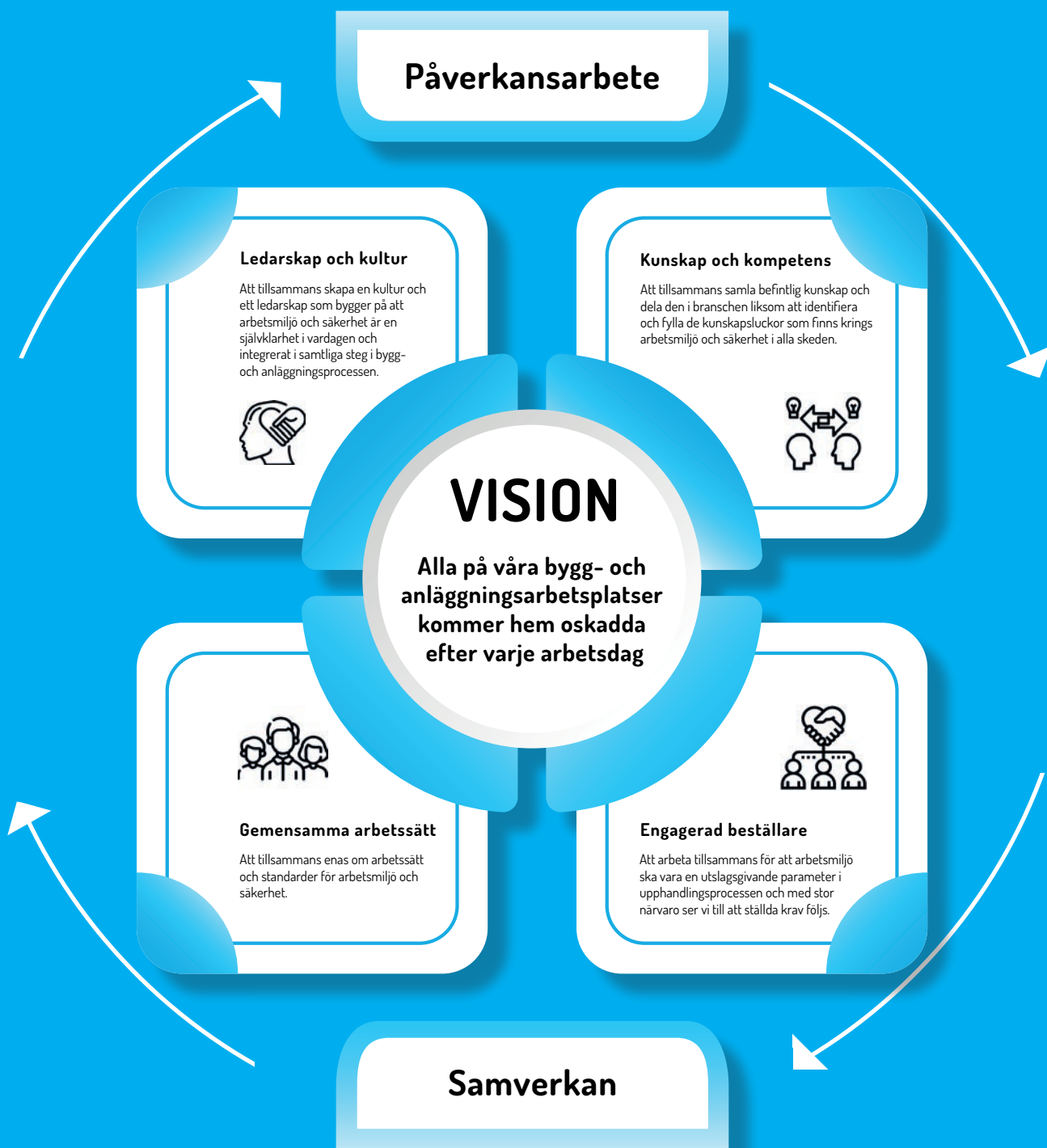
Medlemmarna

Som medlem i Håll Nollan förväntas organisationerna stötta varandra och dela kunskap. Samtidigt förväntas de att inom sina egna verksamheter arbeta med åtgärder för att minska olyckor och tillsätta de resurser som behövs för det fortsatta utvecklingsarbetet. Medlemmarna förväntas också delta i Håll Nollans aktiviteter, föreläsningar och seminarier samt sprida information om Håll Nollan i den egna organisationen. För de medlemmar som verkar i byggprojektprocessen, som byggherrar, projektörer och entreprenörer, gäller också att de ska genomföra en handlingsplan som syftar till att införa Håll Nollans standarder och guider i den dagliga verksamheten.



HÅLL NOLLANS FYRA FOKUSOMRÅDEN

Håll Nollans fyra fokusområden har fått namnen Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Gemensamma arbetssätt och Engagerad beställare. De fyra områdena står inte för sig själva, de hör ihop och överlappar varandra och, kombinerat med samverkan och påverkansarbete, utgör de en enhet, där området Ledarskap och kultur ytterst är den sammanhållande faktorn. Inom varje område finns fastställda effektmål och identifierade åtgärder som ska leda oss dit.



LEDARSKAP OCH KULTUR

Inom fokusområdet Ledarskap och kultur arbetar Håll Nollan med att, tillsammans med medlemmarna, skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.

Ledarskap och kultur underbygger samtliga fokusområden och utgör grunden i alla aktiviteter och initiativ som drivs inom Håll Nollan.

Ledarskap och kultur

Att tillsammans skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.



EFFEKTMÅL

Arbetet inom Ledarskap och kultur ska leda till att:

- Håll Nollan har bidragit till en kultur och ett ledarskap där arbetsmiljö- och säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen
- Håll Nollan har skapat förutsättningar för kunskapsutveckling inom säkerhetskultur
- Håll Nollan har tagit fram arbetssätt och verktyg för att aktivt arbeta med och stötta utvecklingen av säkerhetskulturen
- Medlemmarnas ledningsfunktioner har arbetat aktivt för att utveckla säkerhetskulturen

ÅTGÄRDER

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Erbjuder en plattform för erfarenhetsutbyte mellan chefer genom att anordna nätverksträffar anpassade för målgruppen
- Producera en praktiskt inriktad "verktygslåda" och guider för säkerhetsarbetet
- Sprida goda exempel
- Kommunicera och dela lärdomar från inträffade olyckor i branschen

KUNSKAP OCH KOMPETENS

Inom fokusområdet Kunskap och kompetens arbetar Håll nollan med att, tillsammans med medlemmarna, samla befintlig kunskap om arbetsmiljö- och säkerhet och att sedan dela den. Inom området sker också arbete med att identifiera kunskapsbehov och skapa förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljö och säkerhet i hela projektkedjan.

Kunskap och kompetens

Att tillsammans samla befintlig kunskap och dela den i branschen liksom att identifiera och fylla de kunskapsluckor som finns kring arbetsmiljö och säkerhet i alla skeden.



EFFEKT MÅL

Arbetet inom Kunskap och kompetens ska leda till att:

- Branschen har uppnått den kunskapsnivå som krävs för att skapa säkra arbetsplatser
- Håll Nollan har bidragit till detta genom att ha identifierat kompetensbehov för olika roller och skapat förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet
- Håll Nollan har skapat en plattform där branschen kan dela erfarenheter och kunskaper
- Medlemmarna har aktivt deltagit i kunskapsdelningen och säkerställt sin egen kompetensutveckling

ÅTGÄRDER

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Anordna fysiska och digitala seminarier med aktuella teman och föreläsare
- Anordna nätverksträffar med fokus på erfarenhetsutbyte kring ett ämne
- Ge medlemmarna tillgång till ett digitalt nätverk där medlemmar kan söka kunskap direkt mellan varandra
- Identifiera viktiga roller vars kunskap behöver höjas och prioritera de rollerna
- Inventera tillgängliga utbildningar för prioriterade roller
- Ta fram förslag på hur utbildningar kan utvecklas i de fall de saknas
- Beskriva lämpliga kompetenskrav i standarder

GEMENSAMMA ARBETSSÄTT

Inom fokusområdet Gemensamma arbetssätt ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, enas om standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet. Gemensamma standarder och guider skapar förutsättningar för gemensamma och säkra arbetssätt.



Gemensamma arbetssätt

Att tillsammans enas om arbetssätt och standarder för arbetsmiljö och säkerhet.

EFFEKT MÅL

Arbetet inom Gemensamma arbetssätt ska leda till att:

- Medlemmarna har enats om och infört gemensamma arbetssätt i hela projektprocessen, från tidigt skede till utförande och färdigställande
- Håll Nollan har utrett och prioriterat de områden där de största riskerna finns, samt de områden där en samsyn underlättar och kan ge stor effekt
- Håll Nollan har tagit fram gemensamma arbetssätt i form av guider och standarder
- Medlemmarna infört standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet

ÅTGÄRDER

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Utreda och prioritera de områden som har de största riskerna och där samsyn underlättar och ger stor effekt
- Ta fram gemensamma arbetssätt genom arbetsmiljöstandarder och guider
- Stödja medlemmarnas implementering av arbetssätten genom att anordna nätverksträffar där medlemmar kan utbyta erfarenheter och goda exempel
- Varje år följa upp hur långt medlemmarna kommit i sin implementering av de gemensamma arbetssätten
- Synliggöra medlemmarnas status på implementeringen på hallnollan.se

ENGAGERAD BESTÄLLARE

Inom fokusområdet Engagerad beställare ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, arbeta för att arbetsmiljö ska bli en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med hjälp av en hög närvaro se till att ställda krav följs. En engagerad beställare tar en aktiv roll genom hela processen, från kravställning, närvaro och uppföljning till att bidra till lösningar där utföraren involveras så tidigt som möjligt i projektprocessen. En säker arbetsmiljö bidrar dessutom till en ökad kvalitet i projekten.



Engagerad beställare

Att arbeta tillsammans för att arbetsmiljö ska vara en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med stor närvaro se till att ställda krav följs.

EFFEKTMÅL

Arbetet inom Engagerad beställare ska leda till att:

- Arbetsmiljö blivit en utslagsgivande parameter i upphandlingen för alla beställare i projektprocessen
- Beställarens arbete kännetecknas av tidig involvering av utförare, uppföljning och stöd för lösningar
- Håll Nollan har tagit fram gemensamma arbetssätt för kravställning och uppföljning
- Håll Nollan har skapat förutsättningar för kompetensutveckling hos beställarna

ÅTGÄRDER

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Identifiera de aktörer och roller som är beställare och prioritera dessa
- Ta fram guider och stödmaterial anpassat till storlek och komplexitet hos prioriterade roller och aktörer som agerar som beställare
- Skapa förutsättningar för beställarkompetens för de prioriterade rollerna

HÅLL NOLLAN OCH FÄRDPLANEN TILL 2030, SAMMANFATTNING

Medlemsföreningen Håll Nollan, där medlemmarna enats om att arbeta mot en nollvision för arbetsplatsolyckor inom bygg- och anläggningsbranschen, bildades 2017. När färdplanen togs fram, 2021, hade Håll Nollan nästan 90 medlemmar från alla led i ett bygg- eller anläggningsprojekts olika faser; från byggherrar och arkitekter till konstruktörer och entreprenörer. Bland medlemmarna finns även aktörer som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

HÅLL NOLLANS VISION

ALLA PÅ VÅRA BYGG- OCH
ANLÄGGNINGSARBETSPLATSER
KOMMER HEM OSKADDA EFTER
VARJE ARBETSDAG

HÅLL NOLLANS MÅL

NOLL OLYCKOR
PÅ BYGG- OCH ANLÄGGNINGS-
ARBETSPLATSER

Föreningens vision innebär att alla olyckor i bygg- och anläggningsprojekt ska förebyggas, men inledningsvis fokuserar Håll Nollan på att förebygga allvarliga olyckor, sådana som leder till långa sjukskrivningar och rehabiliteringar, eller i värsta fall till invalidisering eller dödsfall.

DELMÅLEN

- Halvera antalet allvarliga olyckor hos medlemsföretagen till 2025
- Halvera antalet allvarliga olyckor inom hela bygg- och anläggningsbranschen till 2030
- Dubblera antalet medlemmar i Håll Nollan till minst 150 organisationer till 2030



Allvarliga olyckor hos
Håll Nollans medlemmar



Allvarliga olyckor i
branschen



Medlemmar i Håll Nollan

VÄGEN DIT

Håll Nollans styrka ligger i medlemmarna som, genom att samverka med varandra och öppet och transparent dela kunskap och erfarenheter inom arbetsmiljö- och säkerhetsområdet, bidrar till att utveckla en stark säkerhetskultur. Håll Nollans roll är att vara en samordnande kunskapsbärare för hela bygg- och anläggningsbranschen och ett nav för de organisationer som vill utveckla sin egen och branschens arbetsmiljö. Håll

Nollan driver även påverkansarbete och samverkar och utbyter erfarenheter med Arbetsmiljöverket.

Genom att identifiera kunskapsluckor inom branschen kan Håll Nollan bidra till att fylla dem. Detta görs bland annat genom att erbjuda utbildningar och utveckla gemensamma standarder och guider som successivt ska leda till enhetliga och säkra arbetssätt i hela branschen.

Arbetet har delats in i fyra överlappande fokusområden

- Ledarskap och kultur
- Kunskap och kompetens
- Gemensamma arbetssätt
- Engagerad beställare

Effektmål och åtgärder

För varje område finns effektmål och konkreta åtgärdslistor för vad som ska göras. Effektmålen följs upp för att följa hur arbetet går framåt.

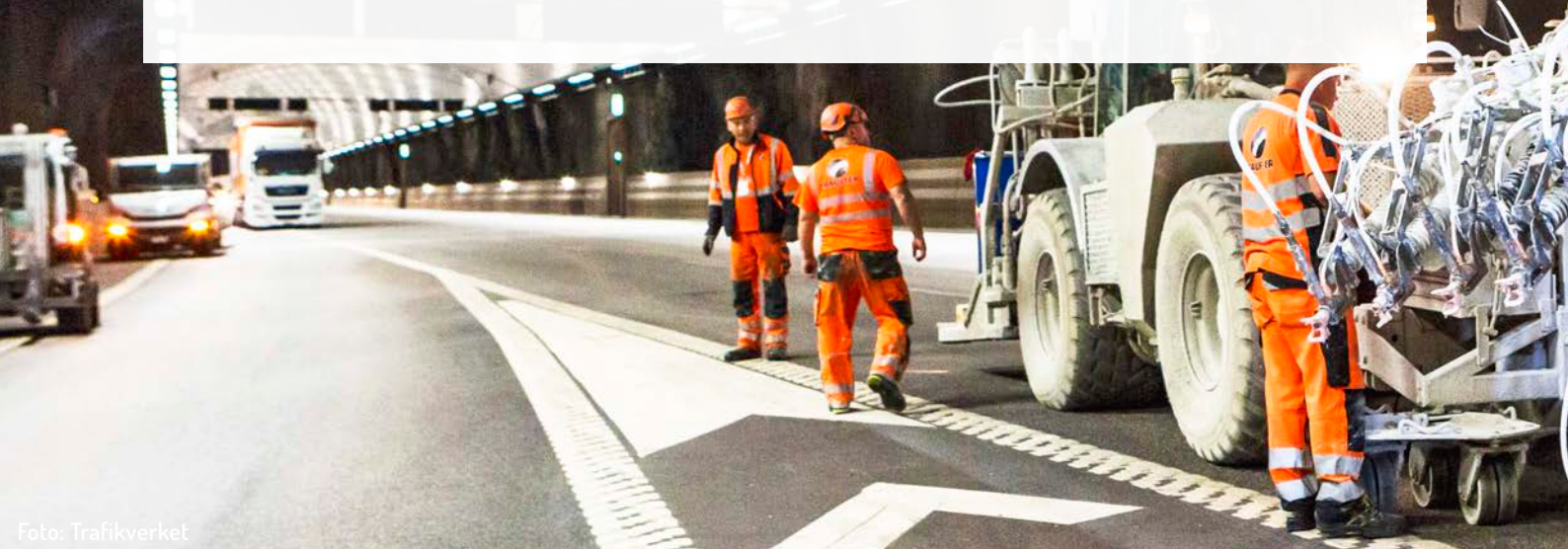


Foto: Trafikverket

