



VERKSAMHETSPLAN 2021/2022

Samverkan för noll olyckor
i byggbranschen

8 ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT





Innehåll

| | |
|---|---|
| Nuläge..... | 3 |
| Vision och mål..... | 3 |
| Resan mot noll olyckor | 3 |
| Håll Nollans verksamhet och roll | 4 |
| Våra fyra fokusområden, dess effektmål och åtgärder | 4 |
| Ledarskap och kultur..... | 4 |
| Kunskap och kompetens | 5 |
| Gemensamma arbetssätt..... | 6 |
| Engagerad beställare | 7 |
| Medlemsrelationer | 8 |
| Påverkansarbete | 9 |
| Samverkan med byggsektorn | 9 |



hallnollan.se

Stockholm, 2021-09-01

Samverkan för noll
olyckor i byggbranschen

Håll Nollans verksamhetsplan 2021-2022

NULÄGE

Ungefär 300 000 människor arbetar i bygg- och anläggningsbranschen. Varje år skadas mellan 1 500 och 2 000 av dem allvarligt. Att människor skadas, invalidiseras, eller i värsta fall mister livet i olyckor som hade kunnat förebyggas är för oss helt acceptabelt. Att alla som arbetar på bygg- och anläggningsarbetsplatser ska kunna komma hem oskadda efter varje dag på jobbet borde vara en självklarhet. Det är det inte idag och det är därför Håll Nollan bildats.

Håll Nollan är en medlemsförening där organisationer från hela kedjan i bygg- och anläggningsprojekt samverkar. Föreningen bildades 2017 på initiativ av 13 organisationer och fick namnet Samverkan för Noll olyckor i byggbranschen.

VISION OCH MÅL

Håll Nollans vision är att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag.

Håll Nollans mål är noll olyckor på bygg- och anläggningsarbetsplatser.

RESAN MOT NOLL OLYCKOR

För att göra skillnad behöver alla bidra, därför är styrkan i Håll Nollan dess medlemmar.

Medlemmarna gör föreningen unik, bland medlemmarna finns aktörer inom alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt – från byggherrar och projektörer till entreprenörer. Föreningen har även medlemmar som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

Som medlem i Håll Nollan förväntas organisationerna stötta varandra, dela kunskap och se till att tillsätta de resurser som behövs för vårt utvecklingsarbete. Medlemmarna förväntas också delta i Håll Nollans aktiviteter, föreläsningar och seminarier samt sprida information om Håll Nollan i den egna organisationen och arbeta med åtgärder för att minska olyckor i den egna verksamheten. För de medlemmar som verkar i byggprojektprocessen, som byggherrar, projektörer och entreprenörer gäller också att utvärdera om verksamheten uppfyller det som beskrivs i Håll Nollans standarder och identifiera eventuella avvikelser. Om skillnader finns mellan verksamheten och Håll Nollans standarder ska medlemmen upprätta och genomföra en handlingsplan. Detta för att lättare kunna implementera Håll Nollans standarder och guider i den dagliga verksamheten.



HÅLL NOLLANS VERKSAMHET OCH ROLL

Håll Nollans syfte är att skapa samverkan för att minska olyckorna i byggbranschen. Det är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i bygg- och anläggningsbranschen i Sverige – att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag.

Håll Nollan fokuserar inledningsvis främst på att förebygga de faktorer som bidrar till allvarliga olyckor och dödsfall. Det innebär inte att föreningen inte bryr sig om frågor som handlar om arbetssjukdomar eller den sociala arbetsmiljön men de frågorna har inte, tills vidare, högsta prioritet. Genom en starkt säkerhetskultur kommer Håll Nollans arbete indirekt även att påverka den sociala arbetsmiljön positivt. Håll Nollan arbetar med att förebygga olyckor som inträffar på byggarbetsplatser i samband med bygg- och anläggningsarbetet, oavsett om det handlar om stora eller små projekt, drift eller service. Håll Nollan är ett komplement till andra föreningar inom branschen. Därför arbetar föreningen inte inom områden där sådana redan har en upparbetad struktur och egna resurser, som exempelvis inom arbetsmiljörådgivning, statistik, kontraktsmallar, eller IT-system som BIA och ID06, även om det hela tiden finns ett nära samarbete.

VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN, DESS EFFEKTMÅL OCH ÅTGÄRDER

För resan mot noll olyckor som vi gör tillsammans, har Håll Nollan identifierat fyra huvudsakliga fokusområden som ses som extra viktiga. De är *Ledarskap och kultur*, *Kunskap och kompetens*, *Gemensamma arbetssätt och Engagerad beställare*. Nedan beskrivs dessa, vilken roll Håll Nollan har och de aktiviteter vi avser genomföra det närmsta året.

Ledarskap och kultur

Inom fokusområdet Ledarskap och kultur arbetar Håll Nollan med att, tillsammans med medlemmarna, skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.

Ledarskap och kultur underbygger samtliga fokusområden och utgör grunden i alla aktiviteter och initiativ som drivs inom Håll Nollan.

Effektmål

Arbetet inom Ledarskap och kultur ska leda till att:

- Håll Nollan har bidragit till en kultur och ett ledarskap där arbetsmiljö- och säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen
- Håll Nollan har skapat förutsättningar för kunskapsutveckling inom säkerhetskultur
- Håll Nollan har tagit fram arbetssätt och verktyg för att aktivt arbeta med och stötta utvecklingen av säkerhetskulturen
- Medlemmarnas ledningsfunktioner har arbetat aktivt för att utveckla säkerhetskulturen



Åtgärder

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Erbjudna en plattform för erfarenhetsutbyte mellan chefer genom att anordna nätverksträffar anpassade för målgruppen
- Producera en praktiskt inriktad "verktygslåda" och guider för säkerhetsarbetet
- Sprida goda exempel
- Kommunicera och dela lärdomar från inträffade olyckor i branschen

Årliga aktiviteter

- Dela ut Håll Nollans arbetsmiljöpris för bästa team samt anordnar seminarium där finalisterna presenterar vad de genomfört som gjorde skillnad
- Ta fram material till Håll Nollans Säkerhetspush
- Genomföra ett webinarium med temat säkerhetskultur
- I samband med Håll Nollans årsstämma bjuds medlemmarnas Vdar /chefsrepresentanter in till en utvecklingsaktivitet.
- Vd:arna eller motsvarande bjuds in till gemensamma säkerhetsbesök när risk inte finns för covid-19 spridning

Aktivitet hösten 2021-våren 2022

- Definiera "Säkerhetskultur" inom Håll Nollan, och ta fram kommunikationsmaterial för spridning
- Se till att det finns en endagsutbildning inom säkerhetsledarskap som riktar sig till högsta ledningen och chefer

Kunskap och kompetens

Inom fokusområdet Kunskap och kompetens arbetar Håll nollan med att, tillsammans med medlemmarna, samla befintlig kunskap om arbetsmiljö- och säkerhet och att sedan dela den. Inom området sker också arbete med att identifiera kunskapsbehov och skapa förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljö och säkerhet i hela projektkedjan.

Effektmål

Arbetet inom Kunskap och kompetens ska leda till att:

- Branschen har uppnått den kunskapsnivå som krävs för att skapa säkra arbetsplatser
- Håll Nollan har bidragit till detta genom att ha identifierat kompetensbehov för olika roller och skapat förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet
- Håll Nollan har skapat en plattform där branschen kan dela erfarenheter och kunskaper
- Medlemmarna har aktivt deltagit i kunskapsdelningen och säkerställt sin egen kompetensutveckling



Åtgärder

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Anordna fysiska och digitala seminarier med aktuella teman och föreläsare
- Anordna nätverksträffar med fokus på erfarenhetsutbyte kring ett ämne
- Ge medlemmarna tillgång till ett digitalt nätverk där medlemmar kan söka kunskap direkt mellan varandra
- Identifiera viktiga roller vars kunskap behöver höjas och prioritera de rollerna
- Inventera tillgängliga utbildningar för prioriterade roller
- Ta fram förslag på hur utbildningar kan utvecklas i de fall de saknas
- Beskriva lämpliga kompetenskrav i standarder

Aktiviteter

| | |
|--|-----------|
| Ta fram rekommendationer på hur man kan nå olika nivåer av kunskap, samt ev. miniminivå för Bas P & U | 2021-2022 |
| Tillgängliggöra en digital plattform för medlemmar att direkt erfarenhetsutbyte dem emellan (Teams, LinkedIn eller motsvarade) | 2021-2022 |
| Anordna seminarier och webinarier med olika teman | Årligen |
| Starta upp och genomför nätverksträff med tema planering & projektering | 2021-2022 |
| Anordna lokala nätverksträffar i Stockholm, Göteborg och Malmö när det inte finns risk för Covid-19 spridning | Årligen |
| Frukostmöte, fysiskt eller digitalt med medlemmarnas kommunikatörer | Årligen |

Gemensamma arbetssätt

Inom fokusområdet Gemensamma arbetssätt ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, enas om standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet. Gemensamma standarder och guider skapar förutsättningar för gemensamma och säkra arbetssätt.

Effektmål

Arbetet inom Gemensamma arbetssätt ska leda till att:

- Medlemmarna har enats om och infört gemensamma arbetssätt i hela projektprocessen, från tidigt skede till utförande och färdigställande
- Håll Nollan har utrett och prioriterat de områden där de största riskerna finns, samt de områden där en samsyn underlättar och kan ge stor effekt
- Håll Nollan har tagit fram gemensamma arbetssätt i form av guider och standarder
- Medlemmarna infört standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet



Åtgärder

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Utreda och prioritera de områden som har de största riskerna och där samsyn underlättar och ger stor effekt
- Ta fram gemensamma arbetssätt genom arbetsmiljöstandarder och guider
- Stödja medlemmarnas implementering av arbetssätten genom att anordna nätverksträffar där medlemmar kan utbyta erfarenheter och goda exempel
- Varje år följa upp hur långt medlemmarna kommit i sin implementering av de gemensamma arbetssätten
- Synliggöra medlemmarnas status på implementeringen på hallnollan.se

Aktiviteter

| | |
|--|-----------|
| Färdigställa och kommunicera arbetsmiljöguide Säker projektering- steg 2 | 2021 |
| Färdigställa och kommunicera riskhanteringsprocessen i byggprojektprocessen | 2021 |
| Genomföra en medlemsenkät kring status av medlemmarnas implementering av Håll Nollans gemensamma arbetssätt | 2022 |
| Tillsammans med medlemmar inom anläggningssektorn besluta vad vi ska genomföra för att alla ge säkra förutsättningar för de som arbetar på eller intill fordonstrafik (vägar?) | 2021 |
| Ta fram guide - Roller och ansvar, i syfte att förtydliga och enas om förväntningarna på aktörer och roller inkl. "beställare i alla led" | 2021-2022 |

Engagerad beställare

Inom fokusområdet Engagerad beställare ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, arbeta för att arbetsmiljö ska bli en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med hjälp av en hög närvaro se till att ställda krav följs. En engagerad beställare tar en aktiv roll genom hela processen, från kravställning, närvaro och uppföljning till att bidra till lösningar där utföraren involveras så tidigt som möjligt i projektprocessen. En säker arbetsmiljö bidrar dessutom till en ökad kvalitet i projekten.

Effektmål

Arbetet inom Engagerad beställare ska leda till att:

- Arbetsmiljö blivit en utslagsgivande parameter i upphandlingen för alla beställare i projektprocessen
- Beställarens arbete kännetecknas av tidig involvering av utförare, uppföljning och stöd för lösningar
- Håll Nollan har tagit fram gemensamma arbetssätt för kravställning och uppföljning
- Håll Nollan har skapat förutsättningar för kompetensutveckling hos beställarna



Åtgärder

För att nå effektmålen ska Håll Nollan:

- Identifiera de aktörer och roller som är beställare och prioritera dessa
- Ta fram guider och stödmaterial anpassat till storlek och komplexitet hos prioriterade roller och aktörer som agerar som beställare
- Skapa förutsättningar för beställarkompetens för de prioriterade rollerna

Aktiviteter

- Genomföra ett seminarie med temat Engagerad beställare årligen
(se "Kunskap och Kompetens")
- Inventera bland medlemmarna hur de arbetar som beställare idag i syfte att ta fram och sprida goda exempel

MEDLEMSRELATIONER

Håll Nollan ska årligen etablera och fördjupa kontakten med befintliga medlemmar. Genom att fler organisationer ansluter sig till Håll Nollan arbetar blev bolag inom bygg- och anläggningsbranschen enligt gemensamma standarder. En del av Håll Nollans arbete är därför att identifiera och attrahera nya potentiella medlemmar.

För att fördjupa kontakten och skapa värde för befintliga medlemmar ska Håll Nollan erbjuda kunskapsutbyte genom seminarier och nätverksträffar. Håll Nollan ska även lyssna på och skapa förståelse för medlemmars behov och utmaningar.

Genom att hålla hallnollan.se uppdateras med värdefull information och synas i sociala medier skapas värde för befintliga medlemmar och möjligheter att nå potentiella medlemmar. Håll Nollan förväntas även kommunicera löpande om hur arbetet går och vägen framåt.

För att stärka medlemsrelationerna ska Håll Nollan:

- Publicera en färdplan för noll olyckor med involvering av Håll Nollans medlemmar
- Skicka ut medlemsbrev varannan månad
- Bjud in möjliga medlemmar till Håll Nollans seminarier och webinarier
- Hålla två frukostmöten eller webinarier med medlemmars kommunikatörer
- Delta och föreläsa på arbetsmiljöevent och event inom samhällsbyggnadssektorn
- Genomföra en medlemsenkät



PÅVERKANSARBETE

Håll Nollans påverkansarbete fokuserar på Samhällsbyggnadssektorn där vi vill få fler att arbeta med arbetsmiljö. Håll Nollan vill även växa och få fler medlemmar och på så vis större indirekt påverkan på samhället. Påverkansarbete direkt riktat mot beslutsfattare, samhället i stort och opinionsbildare ligger i nuläget utanför avgränsningen. Branschens arbetsgivareföreningar har däremot upparbetade kontakter med tidigare nämnda parter och Håll Nollan kan således ha viss påverkan genom dem.

I färdplanen framgår att Håll Nollan ska påverka samhället som i sin tur påverkar säkerhetsklimatet i branschen, detta görs i nuläget genom medlemmar och indirekt påverkan.

Håll Nollan ska även ha en nära och aktiv dialog med arbetsmiljöverket

Årliga aktiviteter

- Delta i seminarium under Almedalen när det inte finns risk för smittspridning av covid-19
- Bjuda in aktörer som inte är medlemmar samt arbetsmiljöverket till våra webinarium
- Håll Nollan bevakar utvecklingen av det bankgemensamma initiativet för en mer hållbar byggbransch och fokuserar särskilt på långgivarens kontroll av arbetsmiljö hos låntagaren

SAMVERKAN MED BYGGSEKTORN

Håll Nollan samverkar med byggsektorn genom att Håll Nollans vd medverkar i olika forum. Nedan beskriver kort vilka dessa forum är:

- Sitter som adjungerad i Byggföretagens arbetsmiljöråd
- Deltar i referensgruppen för forskningsprojektet "Utvärdering av Bas P och Bas U" (IVL)
- Deltar i styrgruppen för forskningsprojektet "Branschintervention som metodik för en bättre arbetsmiljö" (KTH)
- Sitter i juryn för Rogers Arbetsmiljöpris
- Sitter i ledningsgruppen för utbildningen "Arbetsmiljöingenjör inom byggsektorn"