

220131	2022-2023 (2 år)	2024-2026 (3 år)	2027-2030 (4 år)
Ledarskap & kultur	2022 - Definiera "Säkerhetskultur" inom Håll Nollan och ta fram kommunikationsmaterial (1.1) - Ta fram en strategi /plan för årliga "ledarskap & kultur" seminarium (1.2) - Se till att det finns en utbildning i säkerhetskultur/-ledarskap för VD och andra i högsta ledningen (1.3) - Metod för "pulsmätning" av säkerhetskultur i projekt (1.6) 2023 - Kulturpartsmöten (1.8) - Bilder för "Time out"/"Take 2"/"Stopp och tänk", visualisera risk (1.11) - Stödmaterial: Platsspecifik arbetsplatsintro (1.12)	2024 - Starta upp ett VD-forum (1.4) - Proaktiva mätetal för ledarskap och kultur (1.5) - WS-material: Sätta vår kultur i projektet (1.7) 2025 - Stödmaterial: Dilemmaövningar (1.9) 2026 - Stödmaterial: Kommunikationsmaterial gemensamma arbetssätt (1.10)	
Kunskap & kompetens	2022 - Ta fram koncept för nätverksträffar för Bas-P & projektörer och gärna från produktion, som genomförs årligen (2.1) - Beskriva hur man kan nå olika nivåer av kunskap, samt sätta en miniminivå för Bas P & U (2.5) "Digitalt Forum" för dela kunskap/erfarenheter (2.7) - Bevaka och dela goda exempel kring hur medlemmar möter bankers krav samt krav ställda i kommande EU taxonomi (2.9) 2023 - Se till att det finns utbildning för att medvetandegöra ansvar; arbetsgivare, Byggherre, samordningsansvar (2.8)	2026 - Kompetensmatris för Vd, chef i linjen, platschef, arbetsledare, byggherre (2.2) - Inventera vilka utbildningar som finns på marknaden för roller i kompetensmatris (2.3)	2027 - Ta fram beslutsunderlag på vad HN ska göra för de ev. roller/uppgifter det saknas utbildningar för (2.4) - Ta fram kompetenshöjande aktivitet för logistikplanering (2.6)
Gemensamma arbetssätt och standarder	2022 - Ta fram enkät för att efterfråga status på implementering, som genomförs årligen (3.1) - Guide: Roller och ansvar (3.3) (inkl. beställaransvaret) - Analysera nya krav i Eus Taxonomi resp. Bankinitiativet (3.15) 2023 - Guide: Vägledning Bas-U (3.4) - Analysera beslutad regelförnyelse (3.11) - Checklista för uppföljning av arbetsmiljöarbetet hos projektörer (3.10)	2024 - Revidera HN:s A-sätt utifrån regelförnyelsen (3.12) - Omarbeta ByH:s gem. arbetssätt till standard & guide (3.13) 2025 - Guide: Passerande fordonstrafik (3.2) - Guide: Arbetsmiljöplan (3.7) 2026 - Guide: Logistikplanering (3.9)	2027 - Guide: Arbete invid spår (3.5) - Guide: Byggnadsställningar (3.8) 2029 - Guide: El (3.6) - Ev. omarbeta guider till standarder & guider (3.14)
Engagerad beställare	2022 - Inventera och sammanställa goda exempel på hur man arbetar som beställare (byggherre, entreprenör) (4.1) - Analysera inventeringen i 4.1, identifiera behov av stöd samt ta fram förslag på prioriterade åtgärder över tid (4.2) 2023 - Genomföra plan för prioriterade åtgärder och påbörja utvecklingsarbetet (4.3)		