

Ledarskap & kultur

2022

- Definiera "Säkerhetskultur" inom Håll Nollan och ta fram kommunikationsmaterial (1.1)
- Metod för "pulsmätning" av säkerhetskultur i projekt (1.6)

2023

- Bilder för "Time out"/"Take 2"/"Stopp och tänk", visualisera risk (1.11)
- Ta fram en strategi /plan för årliga "ledarskap & kultur" seminarium (1.2)
- Se till att det finns en utbildning i säkerhetskultur/-ledarskap för VD och andra i högsta ledningen (1.3)

2024

- Starta upp ett VD-forum (1.4)
- Proaktiva mätetal för ledarskap och kultur (1.5)
- WS-material: Sätta vår kultur i projektet (1.7)
- Kulturpartsmöten (1.8)
- Stödmaterial: Platsspecifik arbetsplatsintro (1.12)

2025

- Stödmaterial: Dilemmaövningar (1.9)

2026

- Stödmaterial: Kommunikationsmaterial gemensamma arbetssätt (1.10)

Kunskap & kompetens

2022

- Ta fram koncept för nätverksträffar för Bas-P & projektörer och gärna från produktion, som genomförs årligen (2.1)
- Beskriva hur man kan nå olika nivåer av kunskap, samt sätta en miniminivå för Bas P & U (2.5)
- Starta upp medlemsdialoger för enklare kunskapsutbyte (2.7)

2023

- Se till att det finns utbildning för att medvetandegöra ansvar; arbetsgivare, Byggherre, samordningsansvar (2.8)

2026

- Kompetensmatris för Vd, chef i linjen, platschef, arbetsledare, byggherre (2.2)
- Inventera vilka utbildningar som finns på marknaden för roller i kompetensmatris (2.3)

2027

- Ta fram beslutsunderlag på vad HN ska göra för de ev. roller/uppgifter det saknas utbildningar för (2.4)
- Ta fram kompetenshöjande aktivitet för logistikplanering (2.6)

Gemensamma arbetssätt och standarder

2022

- Ta fram enkät för att efterfråga status på implementering, som genomförs årligen (3.1)
- Guide: Roller och ansvar (3.3) (inkl. beställaransvaret)

2023

- Guide: Vägledning Bas-U (3.4)

2024

- Revidera HN:s A-sätt utifrån regelförnyelsen (3.12)
- Omarbeta ByH:s gem. arbetssätt till standard & guide (3.13)
- Analysera beslutad regelförnyelse (3.11)
- Checklista för uppföljning av arbetsmiljöarbetet hos projektörer (3.10)

2025

- Guide: Passerande fordonstrafik (3.2)
- Guide: Arbetsmiljöplan (3.7)

2026

- Guide: Logistikplanering (3.9)

2027

- Guide: Arbete invid spår (3.5)
- Guide: Byggnadsställningar (3.8)

2029

- Guide: EI (3.6)
- Ev. omarbeta guider till standarder & guider (3.14)

Engagerad beställare

2023

- Inventera och sammanställa goda exempel på hur man arbetar som beställare (byggherre, entreprenör) (4.1)
- Analysera inventeringen i 4.1, identifiera behov av stöd samt ta fram förslag på prioriterade åtgärder över tid (4.2)

2024

- Genomföra plan för prioriterade åtgärder och påbörja utvecklingsarbetet (4.3)