



Årsredovisning

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

23
24



[INNEHÅLL](#)[OM HÅLL NOLLAN](#)[ÅRET I KORTHET](#)[VD HAR ORDET](#)[FOKUSOMRÅDEN](#)[VERKSAMHETEN](#)[ORGANISATION](#)

Ingen ska skada sig på våra arbetsplatser!

Innehåll

OM HÅLL NOLLAN	3
ÅRET I KORTHET	5
VD HAR ORDET	6
FOKUSOMRÅDEN	8
Ledarskap och kultur	9
Kunskap & Kompetens	9
Gemensamma arbetssätt	9
Engagerad beställare	9
VERKSAMHETEN	10
Medlemsaktiviteter	10
Aktiviteter hos medlemmar	10
Extern aktivitet och kommunikation	10
Medlemsaktiviteter	10
Påverkansarbete	10
Externt deltagande	10
ORGANISATION	11
Förvaltningsberättelse	11
Räkenskaper	12

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Varje år inträffar tusentals olyckor på arbetsplatser runtom i hela Sverige. Människor skadas, invalidiseras, eller i värsta fall mister livet i olyckor som hade kunnat förebyggas. Bygg- och anläggningsbranschen, där det är vanligt förekommande med till exempel tunga anläggningsmaskiner, lyft och arbeten på höga höjder, är speciellt hårt drabbad av skador och olyckor. Att alla som arbetar på bygg- och anläggningsarbetsplatser ska kunna komma hem oskadda efter varje dag på jobbet borde vara en självklarhet. Det är det inte idag och det är därför föreningen Samverkan för noll olyckor i byggbranschen, Håll Nollan, finns.

Vision

Alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag

Mål

Noll olyckor på bygg- och anläggningsarbetsplatser

Håll Nollan är en medlemsförening där organisationer från hela kedjan i bygg- och anläggningsprojekt samverkar. Föreningen bildades 2017 på initiativ av 13 organisationer och fick namnet Samverkan för Noll olyckor i byggbranschen och kallas i dagligt tal Håll Nollan. Det unika med Håll Nollan är medlemmarna, bland dem finns aktörer inom alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt – från byggherrar och projektörer till entreprenörer och leverantörer. Föreningen har även medlemmar som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

Tillsammans ser medlemmarna det som angeläget att bryta utvecklingen när det kommer till olyckor

inom bygg- och anläggningsbranschen. Inte bara genom att fokusera på entreprenörernas arbete som sker under produktionen utan även genom att byggherrar och projektörer, som arbetar i de tidiga skedena, skapar förutsättningar för en säker produktion och drift.

Håll Nollans arbete syftar till att medlemmarna, genom att lära av varandra, genom att förändra säkerhetskulturen och genom att utbilda sina medarbetare och utmana sina kollegor, tillsammans ska uppnå visionen att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag och målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser.

Den utveckling som behöver ske inom branschen och som Håll Nollan behöver driva för att nå målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser har Håll Nollan delat in i fyra fokusområden. För varje fokusområde finns identifierade effektmål och åtgärder som behöver vidtas för att nå effektmålen. Utöver arbetet inom fokusområdena ska Håll Nollan bidra till att skapa samverkan inom branschen samt ha en dialog med Arbetsmiljöverket.

Vid räkenskapsårets utgång var 97 organisationer* medlemmar i Håll Nollan och det är medlemmarna som, tillsammans med föreningens kansli, styrgrupp och styrelse, ser till att arbetet inom fokusområdena fortlöper. Idag utgörs kansliet av vd, projektledare och kommunikator.

*Under räkenskapsåret anslöt sig 7 nya organisationer till föreningen. Samtidigt lämnade 7 organisationer, vilket resulterat i att det totala antalet medlemmar i föreningen vid räkenskapsårets slut är detsamma som förra året. Anledningarna till att dessa organisationer valt att lämna föreningen är bland annat en konkurs och att ekonomiska resurser behövt omprioriteras.

13
grundare

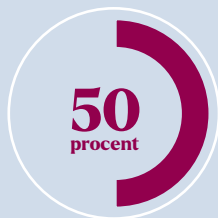
97
medlems-
organisationer

Färdplan

Resan mot visionen leds framåt av en färdplan.
Den gällande sträcker sig till 2030 och styrs av tre delmål:

1 Halvera antalet
allvarliga olyckor
i branschen

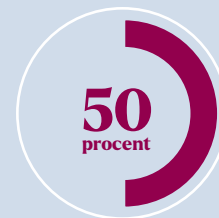
Branschen



↓
Halvering
från 2019 till
år 2030

2 Halvera antalet
allvarliga olyckor hos
våra medlemmar

Medlemmar



↓
Halvering
från 2019 till
år 2025

3 Dubblera
antalet
medlemmar



↑
Dubbling
från 2019 till
2030

Året i korthet

7

nya medlemmar
i Håll Nollan

6

genomförda
webbinarium och
seminarium

1

nätverksträff genomfördes
i Göteborg, med temat *Vad
innebär nya "Byggafsen"?*

13

nomineringar
inkom till
arbetsmiljöpriset



Vinnarna av
Arbetsmiljöpriset 2024
blev team – Team
Södersjukhuset, Locum



Säkerhetspushen
genomfördes för
fjärde gången
den 19 september

33

medlemmar
genomförde
säkerhetspushen



en större revidering av
arbetsmiljöstandard och
-guide lyftoperationer

2

Nya arbetsmiljöguider:
produktionsledningens
dagliga genomgång
och egen
säkerhetsgenomgång



Under verksamhetsåret har vi fått uppleva en av de värsta olyckorna någonsin och jag har blivit än mer övertygad om ur viktig vår förening är.

Ulrika Dolietis | VD Håll Nollan

Vd har ordet

Förra året startade jag mitt vd-ord med orden "Vi lever i föränderliga tider och det händer mycket i omvärlden" och jag får motvilligt medge att det stämmer väl även för i år. Kriget i Ukraina pågår än och under förra hösten utbröt krig även mellan Israel och Hamas och det råder därav humanitär kris i Gaza. Kriget som pågår leder till enormt lidande, både för de direkt drabbade och genom de ekonomiska effekter kriget medför. Under verksamhetsåret har vi även tvingats uppleva en av de värsta olyckorna någonsin och jag har blivit än mer övertygad om hur viktig vår förening är. Glädjande för oss inom Håll Nollan är att nya organisationer söker sig till föreningen och att vi fått övervägande positiva svar i den medlemsenkät som genomfördes under våren.

Håll Nollans säkerhetspush

Den 19 september genomförde 32 medlemsorganisationer Håll Nollans fjärde säkerhetspush och jag fick själv möjlighet att delta i Swedavias säkerhetspush på Arlanda flygplats. Flera organisationer genomförde manifestationen tillsammans med andra och på flera platser. Min uppfattning är att antalet deltagare vid säkerhetspushen fortsatt att öka sett till tidigare år och att evenemanget blir mer och mer känt i branschen.

Säkerhetspushen är en manifestation med syfte att stärka säkerhetsarbetet och kulturen både hos våra medlemmar och i branschen. Det är verkligen glädjande att så många deltar samt att vi får visa att vi arbetar tillsammans för att "Hålla Nollan".

Återkopplingen från 2023 var positiv och gav oss många bra inspel inför framtida år.

Medlemmar

Under året anslöt sig sju nya organisationer till Håll Nollan, det är flest entreprenörer men även en Byggherre, en branschorganisation samt en leverantör. Sex medlemmar valde under året att lämna föreningen och en gick i konkurs, vi märker dessutom av att många verkar ha ansträngda lägen. Aktiviteten i projektgrupper har minskat och deltagarantal vid våra olika evenemang är lägre än tidigare. De slutsatser jag kan dra efter samtal med medlemmarna är att det egentligen är tid och prioritering som brister, inte engagemanget för Håll Nollan. Något som återspeglas även i vår medlemsenkät där vi fått mycket positiv respons.



Arbetsplatsolyckor

2023 var ett oerhört mörkt år när det handlar om olyckor med dödlig utgång. Branschen hade 14 dödsolyckor som totalt 18* personer miste livet i. Så många dödsfall pga arbetsplatsolyckor har vi inte haft på mycket länge. Byggföretagens statistik som börjar 1995 har som mest 17 personer.

När det gäller arbetsolyckor med en dags frånvaro eller mer så har, i skrivande stund, enbart rapporten över arbetsskadorna i byggindustrin under 2023 publicerats, vilket innebär att statistik för den så kallade sidoverksamheten saknas. I sidoverksamheten ingår Byggnadsplåtslageri, Elinstallation, Ventilation, VS, Måleri, Glasmästeri och Maskinentreprenad.

När det kommer till arbetsolyckorna inom byggindustrin så ökade dessa en del under 2023 (från 10,2 olyckor per tusen anställda till 10,9). Statistiken talar sitt tydliga språk. Arbetsmiljöarbetet måste drivas, prioriteras och ansvaras för. Branschen måste hålla i och ut och vårt arbete behövs.

Framtidsutsikter

När vi nu går in i 2024/25, ser jag framför mig ett år med fortsatt nätverkande och kunskapsutbyte, både genom fysiska och digitala möten, med stort fokus på implementeringen av den nya föreskriften som riktar sig till oss inom bygg, 2023:3. Jag ser även

fram emot att följa framtagandet av kvalifikationen för Bas-P och Bas-U som är en del i arbetet för kvalitetssäkrad kompetens.

Vi kommer att arbeta aktivt med att attrahera och rekrytera medlemmar från de projekterande leden. För att vi ska lyckas nå våra mål behöver alla aktörer i hela kedjan bidra till arbetsmiljöarbetet och tillsammans med styrelsen har vi identifierat just projektörer som en önskad målgrupp att växa med.

Jag önskar innerligt att vi får se en vändning i byggkonjunkturen så att branschen kan behålla de kompetenser som finns och för att vi ska orka hålla i och hålla ut med de arbetsmiljöförbättringar som branschen behöver.

Det är tillsammans vi gör skillnad och både Håll Nollan och våra branschföreningskollegor stöttar våra medlemsorganisationer i att fortsätta samarbete och samverka för förändring. Jag har fortsatt tilltro till att det gedigna arbetsmiljöarbete våra medlemsorganisationer gör dagligen leder till färre olyckor, minskad stress och ökad trivsel och inkludering.

Ulrika Dolietis
Vd

*Två av de personer som avled i olyckor i branschen hamnar utanför branschstatistiken då en av dem var kodad utanför bygg och en av dem var anställd i ett utländskt bolag.

Så tycker medlemmarna

Under våren genomfördes Håll Nollans medlemsenkät och extra glädjande var att ta del av alla fritextsvar som mer i detalj beskriver vad medlemmarna är nöjda med eller vill att vi gör annorlunda.

98 % **94 %**

anger att det allmänna intrycket är mycket (56%) eller ganska bra (40%)

anser att Håll Nollan absolut (60%) eller till viss del (34%) fokuserar på rätt saker

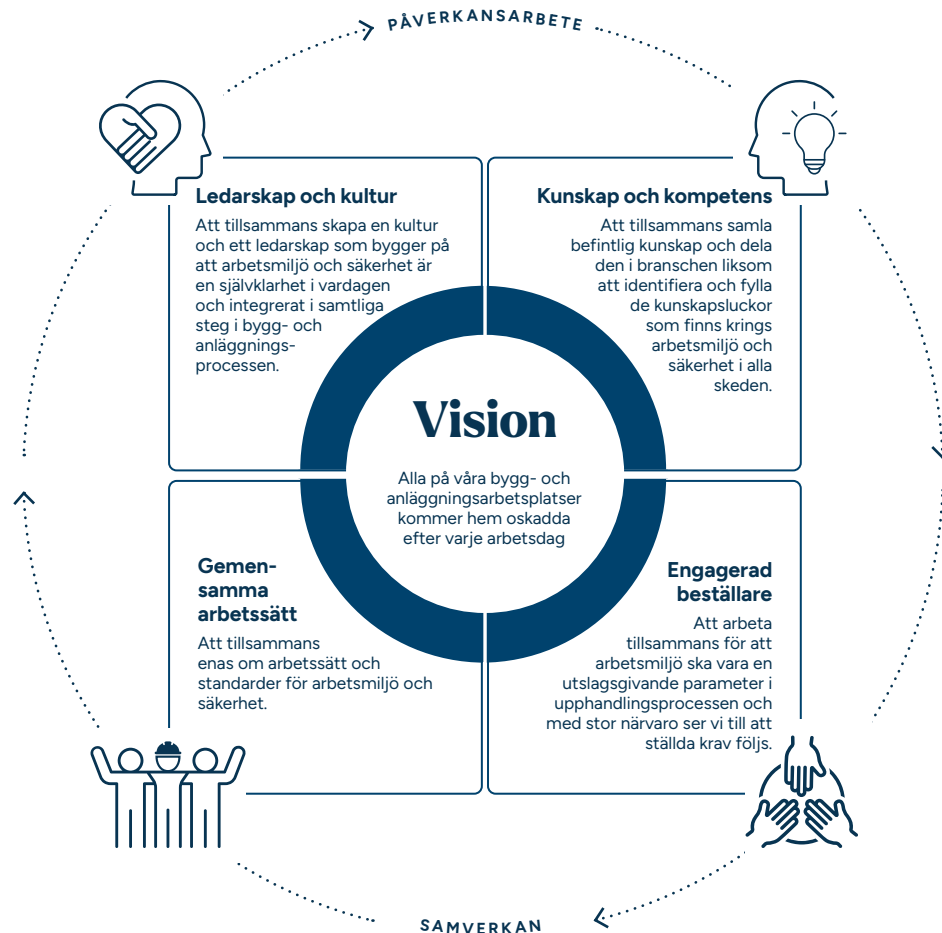
95 % **95 %**

anser de haft nytta av medlemskapet

säger att de kan rekommendera ett medlemskap

Fokusområden

Håll Nollans arbete delas in i fyra fokusområden, som tillsammans ska leda till de uppsatta delmålen. Områdena, som överlappar varandra som kronbladen i en blomma, är: Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Engagerad beställare och Gemensamma arbetssätt. Kort sagt handlar det om att tillsammans skapa en kultur och arbetsmiljö där säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen. För detta krävs att vi samlar och delar kunskap, är eniga om arbetssätt för säkerhet och arbetsmiljö, implementerar dessa arbetssätt samt är engagerade beställare genom att ställa krav, involvera utförare, följa upp och ge stöd för lösningar.





Ledarskap & Kultur

Inom fokusområdet arbetar Håll Nollan med att, tillsammans med medlemmarna, **skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.**

Under verksamhetsåret har:

- För fjärde året en gemensam manifestation genomförts – Håll Nollans säkerhetspush.
- Håll Nollans arbetsmiljöpris delats ut för sjätte gången och detta år gick priset till Logistikteamet på Södersjukhuset (Locum).
- På Håll Nollans initiativ har två leverantörer tagit fram och haft premiär på utbildningar inom säkerhetskultur och säkerhetsledarskap som riktar sig till chefer på högre nivå inom bygg- och anläggningsbranschen. Utbildningarna har hittills genomförts 3 gånger.
- Ett inspirationsseminarium med temat "Säkerhet, hälsa och ökad konkurrenskraft" hållits i samband med stämman.
- Ett seminarium med tema säkerhetskultur hållits där våra medlemmar fick ta del av en presentation om säkra ledarskaps- och medarbetarbeteenden samt delta i övningar och gruppdiskussioner.



Kunskap & Kompetens

Inom fokusområdet arbetar Håll nollan med att, tillsammans med medlemmarna, **samla befintlig kunskap om arbetsmiljö- och säkerhet och att sedan dela den. Inom området sker också arbete med att identifiera kunskapsbehov och skapa förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljö och säkerhet i hela projektkedjan.**

Under verksamhetsåret har:

- 202 personer* genomfört utbildningen "Före bygga – Byggherrens roll för en säker arbetsmiljö".
- 5 webinarier och 1 seminarium med olika teman genomförts, i genomsnitt har ungefär 35 personer deltagit vid respektive tillfälle. Samtliga webinarier spelades in och kan ses i efterhand och har hittills ett snitt på 70 visningar.
- en fysisk nätverksträff genomförts, i Göteborg.



Gemensamma arbetssätt

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, **enas om standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet. Gemensamma standarder och guider skapar förutsättningar för hur vi kan arbeta tillsammans med gemensamma arbetssätt.**

Under verksamhetsåret har:

- Vi tagit fram en arbetsmiljöguide för Produktionsledningens dagliga genomgång.
- Vi tagit fram en arbetsmiljöguide för Egen säkerhetsgenomgång.
- Vi vidareutvecklat Håll Nollans arbetsmiljöstandard och – guide för lyftoperationer samt tagit fram en mall för lyftplan, en affisch – kontroll av lyftredskap samt ett signalschema som är gemensamt med Byggbranschens utbildningscenter
- Vi ett pågående utvecklingsarbete med 2 arbetsmiljöguider, en arbetsmiljöguide Bas-U och en arbetsmiljöguide Byggherre
- Våra medlemmar har arbetat med implementeringen av tidigare publicerade arbetsmiljöstandarder & -guider



Engagerad beställare

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, **arbeta för att arbetsmiljö ska bli en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med hjälp av en hög närvaro se till att ställda krav följs.**

En engagerad beställare tar en aktiv roll genom hela processen, från urval av leverantörer, kravställning samt närvaro och uppföljning. De involverar och utföraren så tidigt som möjligt i projektprocessen för att tillsammans hitta bra lösningar. En säker arbetsmiljö bidrar dessutom till en ökad kvalitet i projekten. Förra verksamhetsåret svarade flera av våra medlemmar som arbetar i projektprocessen på en enkät för att hitta goda exempel. Vi ha haft uppföljande möten i syfte att bättre förstå svaren och ett webinarium kommer genomföras för att sprida dessa.

*Under verksamhetsåret 2023/24 har fyra öppna kurstillfällen hållits med 61 deltagare. Utöver det har 141 deltagare genomfört företagsintern utbildning (9 kurstillfällen). Av de totalt 202 deltagarna var 63 anställda hos en Håll Nollan-medlem.

Verksamheten

Håll Nollans kansli består av vd, projektledare och kommunikatör. Tillsammans med medlemmarna är det kansliet som driver arbetet framåt. Kansliet har hjälp av Håll Nollans styrgrupp och rapporterar till styrelsen. Under året har fokus legat på att färdigställa revideringen av arbetsmiljöstandard och arbetsmiljöguide för lyftoperationer samt arbetsmiljöguide Produktionsledningens dagliga genomgång och egen säkerhetsgenomgång. Vi har även ordnat medlemsaktiviteter och skapat synlighet hos befintliga medlemmar och i externa medier.

Medlemsaktiviteter

Under året har flera webinarier anordnats. Det har även genomförts en lokal nätverksträff i Göteborg med fokus på den nya föreskriften 2023:3 samt ett fysiskt seminarium kring säkerhetskultur. Vi har även hållit sex infomöten om Håll Nollans verksamhet där vi berättat om kansliets arbete samt pågående utvecklingsarbeten och projekt. Under året har två nya guider publicerats och i samband med det har informationsmöten för respektive guide hållits. Utöver de arrangemang där medlemmarna deltar aktivt skickas även medlemsbrev ut till alla som prenumererar på nyheter från Håll Nollan.

Aktiviteter hos medlemmar

Håll Nollan har under året deltagit i aktiviteter som medlemmar arrangerat. Håll Nollans vd

har deltagit vid ett antal olika aktiviteter som medlemmar arrangerat och bjudit in till, exempelvis marknadsdagar, säkerhetsveckor- och dagar. Håll Nollans vd deltog på Swedavias säkerhetspush, på RO-gruppens arbetsmiljödag, Skanska Hus Västs skyddsombudsdag, Metrolit byggs frukostmöte för sina anställda samt på Stena Byggs projektledardag.

Extern aktivitet och kommunikation

Håll Nollans arbetsmiljöpris delades ut på Construction Summit 19 mars 2024. Till arbetsmiljöpriset kan alla team som arbetar med säker arbetsmiljö nomineras, oavsett om de tillhör en medlemsorganisation eller inte. I samband med arbetsmiljöpriset genomfördes flera externa kommunikationsinsatser i form av inlägg i sociala medier, delningar och inlägg av medlemmar i

sociala medier, pressmeddelanden och artiklar på hallnollan.se. Kommunikationen fick fint genomslag, 13 team nominerades och arbetsmiljöpriset lyftes i både bransch- och dagspress samt sociala medier. Organisationerna bakom de nominerade teamen och finalisterna gjorde även egna kommunikationsinsatser som syntes både i traditionell press och sociala medier. Håll Nollans vd medverkade även i ett panelsamtal hos Bosch under mässan Nordbygg, deltog i en träff för Tyréns Bas-P nätverk, samt vid en träff för Energiföretagens ADV-nätverk.

Påverkansarbete

Håll Nollans påverkansarbete fokuserar på Samhällsbyggnadssektorn och att få fler inom den att arbeta bättre med arbetsmiljö. Håll Nollan vill även växa och få fler medlemsorganisationer och på så vis större indirekt påverkan på samhället. Genom arbete med synlighet, utveckling, att växa genom fler medlemmar och en nära dialog med Arbetsmiljöverket har grunden för att driva opinions- och påverkansarbete fortsatt att utvecklas. Utöver ovan har något direkt påverkansarbete inte drivits av Håll Nollan.

Externt deltagande

Som en del i att påverka och byta erfarenheter inom och utanför branschen medverkar Håll Nollans vd i ett antal branschforum och utvecklingsprojekt.



Håll Nollans vd:s externa deltagande

Ulrika Dolietis
Vd Håll Nollan



Håll Nollans vd sitter som adjungerad i Byggföretagens arbetsmiljöutskott



Håll Nollans vd sitter i programstyrgruppen och arbetsmiljöstyrgruppen för Kvalitetssäkrad kompetens



Deltagande i forskning och utveckling, Håll Nollans vd deltar i referensgruppen för SBUFs projekt:

- Arbetsmiljöns koppling till projektering, en genomgång av incidentrapporter
- Lasta och Lossa, steg 2



Håll Nollans vd ingår i ledningsgruppen för högskoleutbildningen "Arbetsmiljöingenjör inom byggsektorn"



Håll Nollans vd är ordförande i juryn för Rogers Arbetsmiljöpris

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Org.nr 802508-9072

Styrelsen för Samverkan för noll olyckor i byggbranschen avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen har till ändamål att öka säkerheten i bygg- och fastighetensbranschen för att kraftigt minska antalet olyckor och dödsfall på svenska arbetsplatser. Visionen är att ingen skall skadas på våra byggen. Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom inspiration, kunskapsdelning samt skapa en hög branschgemensam standard för arbetsmiljö och säkerhet i såväl tidiga skeden som i produktionen. Föreningen har som ambition att attrahera samtliga större aktörer såväl i branschen (bygggherrar, konsulter och entreprenörer) som branschorganisationer men även organisationen som genom sina tjänster kan bidra till att minska olyckorna.

Verksamheten bedrivs till största delen genom det helägda dotterföretaget Håll Nollan Serviceaktiebolag.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Flerårsöversikt (Tkr)

KONCERNEN	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	5 459	5 469	5 337	4 987
Resultat efter finansiella poster	92	308	658	434
Balansomslutning	2 959	2 922	2 570	1 743
Avkastning på eget kap. (%)	5,1	17,9	45,8	48,7
Avkastning på totalt kap. (%)	2,9	10,5	25,6	8,7
Soliditet (%)	56,6	58,8	55,9	51,1
Kassalikviditet (%)	230,8	242,9	226,6	204,5

MODERBOLAGET	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	372	380	368	340
Resultat efter finansiella poster	147	190	116	186
Balansomslutning	1 026	715	550	397
Avkastning på eget kap. (%)	19,0	30,2	26,5	57,7
Avkastning på totalt kap. (%)	14,4	26,5	21,1	46,9
Soliditet (%)	75,6	87,8	79,7	81,2
Kassalikviditet (%)	4,6	764,7	446,9	465,4

Förändringar i eget kapital

KONCERNEN	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	1 718 699	1 718 699
Årets resultat	91 980	91 980
Belopp vid årets utgång	1 810 679	1 810 679

MODERBOLAGET	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	478 330	189 585	667 915
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			
Balanseras i ny räkning	189 585	-189 585	0
Årets resultat		147 276	147 276
Belopp vid årets utgång	667 915	147 276	815 191

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

	NOT	2023-07-01 –2024-06-30	2022-07-01 –2023-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	5 458 997	5 469 002
		5 458 997	5 469 002
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-5 412 542	-5 185 131
Personalkostnader		-8 832	0
		-5 421 374	-5 185 131
Rörelseresultat		37 623	283 872
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		55 583	24 164
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 226	-69
		54 357	24 095
Resultat efter finansiella poster		91 980	307 966
Resultat före skatt		91 980	307 966
Skatt på årets resultat		0	-24 930
Årets resultat		91 980	283 036

Koncernens balansräkning

	NOT	2024-06-30	2023-06-30
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 250	0
Övriga fordringar		559 051	582 609
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		158 887	23 888
		724 188	606 497
Kassa och bank		2 471 082	2 315 188
		2 471 082	2 315 188
Summa omsättningstillgångar		3 195 270	2 921 685
SUMMA TILLGÅNGAR		3 195 270	2 921 685

	NOT	2024-06-30	2023-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fria reserver		1 718 699	1 435 663
Årets resultat		91 980	283 036
Summa eget kapital		1 810 679	1 718 699
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 070 861	1 043 546
Aktuella skatteskulder		0	10 984
Övriga skulder		0	5 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		313 730	143 456
Summa kortfristiga skulder		1 384 591	1 202 986
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 195 270	2 921 685

Moderbolagets resultaträkning

	NOT	2023-07-01 –2024-06-30	2022-07-01 –2023-06-30
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	372 000	380 000
		372 000	380 000
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-224 723	-190 415
		-224 723	-190 415
Verksamhetsresultat		147 277	189 585
Resultat efter finansiella poster		147 277	189 585
Resultat före skatt		147 277	189 585
Årets resultat		147 276	189 585

Moderbolagets balansräkning

	NOT	2024-06-30	2023-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	4, 5	50 000	50 000
Fordringar hos koncernföretag		964 420	50 000
Summa anläggningstillgångar		1 014 420	50 000
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		0	662 420
		0	662 420
<i>Kassa och bank</i>		11 560	2 444
Summa omsättningstillgångar		11 560	664 864
SUMMA TILLGÅNGAR		1 025 980	714 864

	NOT	2024-06-30	2023-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		627 914	438 330
Årets resultat		147 276	189 585
Summa eget kapital		775 190	627 915
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 965	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		248 825	86 949
Summa kortfristiga skulder		250 790	86 949
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 025 980	714 864

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheter identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärfsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärfsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster elimineras i sin helhet. Realiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs

inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Not 2

Nettoomsättningens fördelning

KONCERNEN	2023-07-01 –2024-06-30	2022-07-01 2023-06-30
Nettoomsättningen per intäktslag		
Medlemsavgifter	372 000	380 000
Serviceavgifter	4 986 997	5 089 002
Utbildning	100 000	0
	5 458 997	5 469 002

MODERBOLAGET	2023-07-01 –2024-06-30	2022-07-01 2023-06-30
Nettoomsättningen per intäktslag		
Medlemsavgifter	372 000	380 000

Not 3

Medelantalet anställda

KONCERNEN	2024-06-30	2023-06-30
-----------	------------	------------

Vare sig moderföreningen eller dess dotterföretag har haft några anställda under året.

Not 4

Andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärden	50 000	50 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 000	50 000
Utgående redovisat värde	50 000	50 000

Not 5

Specifikation andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	KAPITAL- ANDEL	RÖSTRÄTT- ANDEL	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE
Namn				
Håll Nollan Serviceaktiebolag	100%	100%	1 000	50 000
				50 000

	ORG.NR	SÄTE
Håll Nollan Serviceaktiebolag	559116-6748	Stockholm

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Anna Denell
Ordförande

Catharina Elmsäter Svärd

Tommy Lenberg

Roger Linnér

Ola Månsson

Henrik Brinck Landelius

Anders Wimmerstedt

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min
elektroniska underskrift

Fredrik Dellström
Auktoriserad revisor

