Underlag till talmanus för inledande tal  
Håll Nollans säkerhetspush 2025

Inledning till detta material:

Detta material är ett stöd till dig som ska hålla ett kort tal på någon av de arbetsplatser där Håll Nollans säkerhetspush genomförs. Det innehåller budskap kring att ”kroka arm och samarbeta över gränserna” som är det övergripande temat för Håll Nollans säkerhetspush samt ’tänka efter före’ som är fokus i årets film till säkerhetspushen. Använd gärna nedan förslag som ett underlag och formulera om så att det passar dig.

Längre ned i dokumentet finns exempel som syftar till att ge inspiration och hjälpa dig hitta egna budskap/erfarenheter att dela. Det är viktigt att de exempel du ger i ditt tal är från din egen vardag. Då känns de mer genuina och lättare att ta till sig.

Förslag på talmanus:

**Det här förslaget kan användas som grund för ditt tal, byt ut texten inom klamrarna så att den passar dig:**

Välkomna till Håll Nollans säkerhetspush 2025! Vi på [*företagsnamn/arbetsplatsens namn]* genomför säkerhetspushen [*tillsammans med/samtidigt som*] [*namn på andra aktörer som också närvarar, alt. Håll Nollans övriga medlemmar*] för att visa på vikten av samarbete och goda relationer för att tillsammans skapa en säker arbetsplats. Säkerhetspushen är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som arbetar i bygg- och anläggningsbranschen, nämligen att ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser och idag kommer vi att fokusera lite extra på att ’Tänka efter före’, något som kan kännas ganska enkelt men som kan få stor effekt på säkerheten när vi arbetar.

Att ’tänka efter före’ kan handla om att ta höjd redan i ett planeringsskede för att undvika eventuella risker längre fram i projektet eller om småsaker vi gör dagligen som till exempel att notera vädret innan utomhusarbete påbörjas. [*Här får du jättegärna fylla på med ett eget exempel, se inspiration längre ned i dokumentet*]

Målet med den här stunden är att vi alla ska fylla på med energi för att fortsätta arbeta för att alla i branschen ska komma hem oskadda efter varje arbetsdag. Vi ska tillsammans se en film och genomföra en enklare reflektionsövning innan vi avslutar säkerhetspushen och återgår till att arbeta säkert. Håll Nollan, som är initiativtagare till säkerhetspushen, grundades 2017 och sedan [*årtal*] är vi en av cirka 100 stolta medlemmar i föreningen**\*.** Inför den här säkerhetspushen samlade Håll Nollan ett gäng av våra branschkollegor på Byggbranschens Säkerhetspark för att prata om vad ’tänka efter före’ kan få för betydelse när det kommer till en säker arbetsmiljö. [*om du jobbar på något av de företag som representeras i filmen av en medarbetare får du gärna säga något om det, ex. ”…när det kommer till en säker arbetsmiljö.. Extra kul är att vår egen XX XXX medverkar i en intervju.”*]. Låt oss ta en titt på vad de kom fram till i filmen, härmed förklarar jag säkerhetspushen 2025 öppnad!

***\**** *Är ni en av grundarna så byt gärna ut slutet av meningen till ”Vi är en av grundarna till Håll Nollan som bildades 2017 och som idag har cirka 100 medlemmar”.*

Budskap och exempel på situationer kopplat till dessa budskap

Nedan finns flera exempel på budskap och situationer som du kan använda som inspiration i ditt tal. Använd gärna ett eller två budskap/exempel.

Budskap

* Vi kan alla göra skillnad
* Vi skapar bra förutsättningar för varandra (tider, handlingar, besked mm) för produktionen i tidiga skeden (byggherre, projekteringsledare projektör)
* Vi byter erfarenheter med varandra (idéer, funderingar och kunskaper)
* Vi jobbar ständigt med att bygga en kultur där vi bryr oss om varandra
* Vi bygger tillit och starka relationer genom att se och lyssna på varandra
* Vi bygger tillit och förtroende genom att hålla vad vi lovat
* Vi är nyfikna, lyssnar och är intresserade av hur andra tänker
* Vi agerar när vi ser något osäkert eller när förutsättningarna är riskfyllda
* Vi tackar för input när vi får omtänksam korrigerande feedback
* Vi uppmuntrar och belönar säkra beteenden
* Vi tar hjälp av varandra
* Vi pratar med varandra
* Vi står upp för varandra även när saker inte går som vi tänkt

Exempel på situationer

Nedan är olika exempel och ska ses som inspiration för att hjälpa dig att hitta dina egna exempel.

Mitt agerande i relation till andra:

* Jag uppmuntrar medarbetare/konsulter/entreprenörer att höja sin röst om det är något de anser kan göras mer säkert (t.ex. flagga direkt för risker som de ser så de kan hanteras före något inträffar)
* Jag agerar när medarbetare/konsulter/entreprenörer lyfter problem eller kommer med förbättringsförslag genom att lyssna och bjuda in till samtal för hur vi ska lösa problemet
* Jag vet inte alltid hur vägen framåt ser ut, men genom att vara nyfiken och fråga hur andra tänker och varför de vill göra på ett annat sätt så får jag en bättre förståelse av såväl problem som lösningar
* Jag agerar när något inte är säkert eller när förutsättningarna är alltför dåliga, även om risken finns att jag upplevs jobbig
* Jag uppmuntrar och visar uppskattning när jag ser säkra beteenden

Skapa förutsättningar för en säker produktion

**Det kan till exempel vara genom att:**

* Ge mina medarbetare den kunskap de behöver, ett sätt att ’tänka efter före’
* Se till att projekten bemannas tillräckligt, här tänker jag, i min roll, efter före
* Ha en realistisk tidplan för såväl projektering som för produktion och överlämnande.
* Tidigt ha en workshop eller på annat sätt involvera andra där vi tillsammans tänker till runt risker och hur vi kan förebygga dessa, men även tillsammans hitta bra tekniska lösningar i projekteringen (installationer, konstruktioner mm). Bestämma hur vi ska ha det i projektet för att kunna jobba tillsammans på ett säkert sätt och må bra.
* Handla upp projektörer som vi vet är
  + - kunniga inom arbetsmiljö
    - leveranssäkra så att handlingarna är framme enligt satt plan

Kroka arm med mina entreprenörer.

**Det kan till exempel vara genom att:**

* Jag brukar arbeta från mina byggprojekt någon dag per månad – det gör att jag får chans att bygga relationer och bättre förstå hur arbetet går vilket underlättar mina möjligheter att ’tänka efter före’ i planeringen
* Ibland delta på morgonmöten på några av våra projekt innan jag åker in till kontoret.
* Bjuda in entreprenörer och föra dialog kring hur vi tillsammans kan bli bättre
* Jag tar direktkontakt med de som arbetar åt underentreprenörer.
* När jag gör mina safety visits, så brukar jag ha dialog med de som arbetar på bygget. Det hjälper mig att förstå om ledningens vilja och beslut nått hela vägen ut, men även vad de anser vi gör bra och kan göra bättre.

Du kan självklart även lyfta fram exempel på vad dina samarbetspartners (beställare, entreprenörer eller leverantörer) gör som ger dig/er bra förutsättningar.

Du kan också skicka med en uppmaning i ditt tal, till exempel:

* Varje dag kan var och en av oss i våra egna roller göra skillnad för att arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara säker. Fundera över vad du gör för att du och ni ska jobba säkert idag.
* Om du upplever att något inte är säkert så vill jag att du säger till. Vi i ledningen stöttar er!
* Kom ihåg att uppmuntra varandra till att lyfta förbättringsförslag och ge varandra positiv feedback för säkra beteenden.

Lycka till!