



24
25

Årsredovisning

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Ingen ska skada sig på våra arbetsplatser!

Innehåll

OM HÅLL NOLLAN	3
ÅRET I KORTHET	5
VD HAR ORDET	6
FOKUSOMRÅDEN	8
Ledarskap och kultur	9
Kunskap & Kompetens	9
Gemensamma arbetssätt	9
Engagerad beställare	9
VERKSAMHETEN	10
Medlemsaktiviteter	10
Aktiviteter hos medlemmar	10
Extern aktivitet och kommunikation	10
Medlemsaktiviteter	10
Påverkansarbete	10
Externt deltagande	10
ORGANISATION	11
Förvaltningsberättelse	11
Räkenskaper	12

Vision

Alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag

Mål

Noll olyckor på bygg- och anläggningsarbetsplatser

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Varje år inträffar tusentals olyckor på arbetsplatser runtom i hela Sverige. Människor skadas, invalidiseras, eller i värsta fall mister livet i olyckor som hade kunnat förebyggas. Bygg- och anläggningsbranschen, där det är vanligt förekommande med till exempel tunga anläggningsmaskiner, lyft och arbeten på höga höjder, är speciellt hårt drabbad av skador och olyckor. Att alla som arbetar på bygg- och anläggningsarbetsplatser ska kunna komma hem oskadda efter varje dag på jobbet borde vara en självklarhet. Det är det inte idag och det är därför föreningen Samverkan för noll olyckor i byggbranschen, Håll Nollan, finns.

Håll Nollan är en medlemsförening där organisationer från hela kedjan i bygg- och anläggningsprojekt samverkar. Föreningen bildades 2017 på initiativ av 13 organisationer och fick namnet Samverkan för Noll olyckor i byggbranschen och kallas i dagligt tal Håll Nollan. Det unika med Håll Nollan är medlemmarna, bland dem finns aktörer inom alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt – från byggherrar och projektörer till entreprenörer och leverantörer. Föreningen har även medlemmar som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

Tillsammans ser medlemmarna det som angeläget att bryta utvecklingen när det kommer till olyckor

inom bygg- och anläggningsbranschen. Inte bara genom att fokusera på entreprenörernas arbete som sker under produktionen utan även genom att byggherrar och projektörer, som arbetar i de tidiga skedena, skapar förutsättningar för en säker produktion och drift.

Håll Nollans arbete syftar till att medlemmarna, genom att lära av varandra, genom att förändra säkerhetskulturen och genom att utbilda sina medarbetare och utmana sina kollegor, tillsammans ska uppnå visionen att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag och målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser.

Den utveckling som behöver ske inom branschen och som Håll Nollan behöver driva för att nå målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser har Håll Nollan delat in i fyra fokusområden. För varje fokusområde finns identifierade effektmål och åtgärder som behöver vidtas för att nå effektmålen. Utöver arbetet inom fokusområdena ska Håll Nollan bidra till att skapa samverkan inom branschen samt ha en dialog med Arbetsmiljöverket.

Det är medlemmarna som, tillsammans med föreningens kansli, styrgrupp och styrelse, ser till att arbetet inom fokusområdena fortlöper. Idag utgörs kansliet av vd, projektledare och kommunikatör.

Under räkenskapsåret beviljades elva organisationer medlemskap i föreningen, samtidigt som vi fick in fem ansökningar* om utträde per sista juni 2025.

*De organisationer som ansökt om utträde per sista juni 2025 är en branschförening, två leverantörer och två entreprenörer.

13

grundare

95

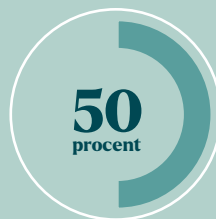
medlems-
organisationer

Färdplan

Resan mot visionen leds framåt av en färdplan.
Den gällande sträcker sig till 2030 och styrs av tre delmål:

1 Halvera antalet allvarliga olyckor i branschen

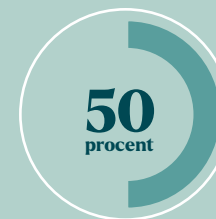
Branschen



↓
Halvering
från 2019 till
år 2030

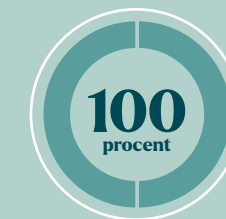
2 Halvera antalet allvarliga olyckor hos våra medlemmar

Medlemmar



↓
Halvering
från 2019 till
år 2025

3 Dubblera antalet medlemmar



↑
Dubbling
från 2019 till
2030

Året i korthet

11

nya medlemmar
i Håll Nollan

7

genomförda
webbinarium och
seminarium

4

digitala
nätverksträffar

11

nomineringar
inkom till
arbetsmiljöpriset



Vinnarna av
Arbetsmiljöpriset
2025 blev team – Grev
Tureplan, Vasakronan
och Byggstyrning i
Mälardalen



Säkerhetspushen
genomfördes för
femte gången
den 17 september

38

medlemmar
genomförde
säkerhetspushen



Två nya arbetsmiljöguider
har publicerats:
Bas-U och Driva
arbetsmiljöarbetet med
proaktiva mätetal



Vi fick fler ansökningar än de senaste åren vilket jag upplever är ett tecken på att fler känner till Håll Nollan och, framför allt, prioriterar arbetsmiljö aktivt.

Ulrika Dolietis | VD Håll Nollan

Vd har ordet

Det fortsätter att vara oroligt i vår omvärld och vi påverkas hela tiden av det geopolitiska läget i världen. Oroligheterna skapar ett enormt lidande och humanitära kriser och dessutom fortsätter energipriser och länders ekonomier att påverkas, vilket i sin tur får indirekt påverkan även för Sverige och vår bransch. Det finns ljusglimtar och mycket positivt att ta fasta på även om det är svårt att borste från situationen i vår omvärld. Vi har fått en ny föreskrift som kommer driva på arbetsmiljöarbetet, branschens olyckor minskade och Håll Nollan fick under året elva nya medlemsorganisationer.

Håll Nollans säkerhetspush

Den 17 september genomförde 38 medlemsorganisationer Håll Nollans femte säkerhetspush och precis som tidigare gånger var det flera organisationer som genomförde manifestationen tillsammans med andra aktörer och på flera platser. Säkerhetspushen blir mer och mer känd i branschen och min uppfattning är att våra medlemmar prioriterar att delta och uppskattar initiativet.

Säkerhetspushen är en manifestation med syfte att stärka säkerhetsarbetet och kulturen både hos våra medlemmar och i branschen. Det är verkligen glädjande att så många deltar samt att vi får visa att vi arbetar tillsammans för att "Hålla Nollan". Förhoppningen är att få ännu fler medlemmar att delta kommande år, genom säkerhetspushen sprider vi Håll Nollans varumärke och syns bland fler aktörer.

Medlemmar

Under året har vi utöver dialog med befintliga medlemmar fokuserat på att sprida Håll Nollans budskap till potentiella nya medlemmar med sikte inställt på att rekrytera fler projektörer och även byggherrar. Totalt anslöt sig elva nya organisationer till Håll Nollan, varav två är konsultorganisationer och tre är byggherrar. Resterande är entreprenörer, branschorganisationer och en leverantör. Vi fick fler ansökningar än de senaste åren vilket jag upplever är ett tecken på att fler känner till Håll Nollan och, framför allt, prioriterar arbetsmiljö aktivt.

Fem medlemmar lämnade Håll Nollan vid räkenskapsårets slut och vi börjar därför det nya året med ett medlemsantal på 95. Jag ser nu fram emot att tillsammans med våra medlemmar arbeta för att rekrytera fler nya medlemmar och nå milstolpen 100 medlemsorganisationer.



Ny föreskrift om projektering och byggarbetsmiljösamordning

Första januari 2025 trädde Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om projektering och byggarbetsmiljösamordning (AFS 2023:3) i kraft, något som påverkar hela branschen och sätter nytt ljus på arbetsmiljö och säkerhet. Utöver de effekter detta får på arbetsmiljö har det också lett till ökat samarbete och dialog mellan Håll Nollan och Arbetsmiljöverket.

För att sprida de nya föreskrifterna gjorde Arbetsmiljöverket flera stora kommunikationsinsatser under 2024, bland annat tillsammans med oss och Byggherrarna. Som en uppföljning till en webinarier serie som Byggföretagen släppte arrangerade vi tre nätverksträffar med syfte att låta aktörer nätverka med varandra kring hur de arbetade med implementeringen av nya föreskrifterna. Två av träffarna arrangerades ihop med föreningen Byggherrarna och den tredje var vi och Arbetsmiljöverket avsändare till. Jag fick även möjlighet att medverka i ett avsnitt av Arbetsmiljöverkets podcast "Hallå arbetsmiljö!" som handlade om nya föreskriften 2023:3.

När jag haft dialog med Håll Nollans medlemmar om hur de ser på den nya föreskriften så är positiva till dessa, och man brukar lyfta fram att den både klargör förväntningarna på samtliga aktörer och att

byggarbetsmiljöarbetet ska starta mycket tidigt. Våra medlemmar arbetar intensivt med implementera kraven, vilket är glädjande att ta del av.

Arbetsplatsolyckor,

Under 2024 hade branschen 12*olyckor med dödlig utgång. Fem av dessa var olyckor där en klämdes där en maskin/kran varit inblandad, tre var fallolyckor, en skedde vid en brand, en vid dykeriarbete, en när en person föll ut tillsammans med bobcaten samt en skedde när en lastbil välte. Sedan cirka 10 år tillbaka ligger branschen på en "platå" som vi behöver se till att bryta.

När det gäller arbetsolyckor med en dags frånvaro i den totala byggverksamheten så minskade dessa en del under 2024 (från 10,2 olyckor per tusen anställda till 9,8).

Statistiken talar sitt tydliga språk. Arbetsmiljöarbetet måste drivas, prioriteras och ansvaras för. Branschen måste hålla i och ut och vårt arbete behövs.

Framtidsutsikter

När vi nu går in i 2025/26, ser jag framför mig ett år med fortsatt nätverkande och kunskapsutbyte, både genom fysiska och digitala möten, med stort fokus på implementeringen av de nya föreskrifterna, och kanske främst de som riktar sig till oss inom bygg.

Vi kommer vävla upp arbetet med att attrahera och rekrytera medlemmar från de projekterande leden ännu mer. För att vi ska lyckas nå våra mål behöver alla aktörer i hela kedjan bidra till arbetsmiljöarbetet och tillsammans med styrelsen har vi identifierat just projektörer som en önskad målgrupp att växa med.

Jag önskar innerligt att vi får se en vändning i byggkonjunkturen så att branschen kan behålla de kompetenser som finns och för att vi ska orka hålla i och hålla ut med de arbetsmiljöförbättringar som branschen behöver.

Det är tillsammans vi gör skillnad och både Håll Nollan och våra branschföreningskollegor stöttar våra medlemsorganisationer i att fortsätta samarbete och samverka för förändring. Jag har fortsatt tilltro till att det gedigna arbetsmiljöarbete våra medlemsorganisationer gör dagligen leder till färre olyckor, minskad stress och ökad trivsel och inkludering – det gäller att vi fortsätter prioritera arbetsmiljö och arbetar strukturerat och ihålligt.

Ulrika Dolietis

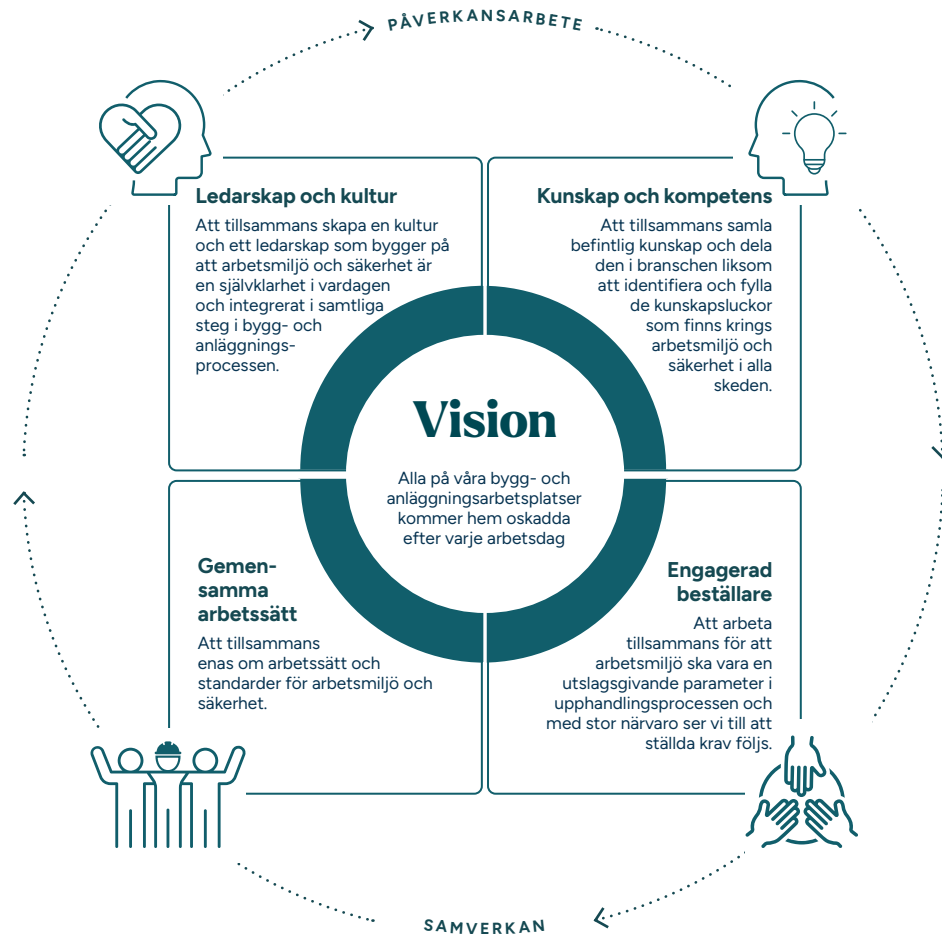
Vd

*Två av de 12 personer som avled i olyckor i branschen saknas i Byggverksamhetens statistik då dessa arbetade i företag som var SNI-kodad utanför bygg (brandolyckan och olyckan där bobcaten föll).



Fokusområden

Håll Nollans arbete delas in i fyra fokusområden, som tillsammans ska leda till de uppsatta delmålen. Områdena, som överlappar varandra som kronbladen i en blomma, är: Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Gemensamma arbetssätt och Engagerad beställare. Kort sagt handlar det om att tillsammans skapa en kultur och arbetsmiljö där säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen. För detta krävs att vi samlar och delar kunskap, är eniga om arbetssätt för säkerhet och arbetsmiljö, implementerar dessa arbetssätt samt är engagerade beställare genom att ställa krav, involvera utförare, följa upp och ge stöd för lösningar.





Ledarskap & Kultur

Inom fokusområdet arbetar Håll Nollan med att, tillsammans med medlemmarna, **skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.**

Under verksamhetsåret har:

- a) en gemensam manifestation genomförts – Håll Nollans säkerhetspush – för femte året i rad.
- b) Håll Nollans arbetsmiljöpris delats ut för sjätte gången och detta år gick priset till teamet på Grev Tureplan (Vasakronan och Byggstyrning i Mälardalen).
- c) Ett inspirationsseminarium med temat "Styrelsens arbete med säkerhet och hälsa" hållits på Håll Nollandagen.
- d) Ett seminarium med tema säkerhetskultur där våra medlemmar fick ta del av exempel på hur man kan driva arbetsmiljöarbetet med proaktiva mätetal samt byta egna erfarenheter genom gruppdiskussioner.



Kunskap & Kompetens

Inom fokusområdet arbetar Håll nollan med att, tillsammans med medlemmarna, **samla befintlig kunskap om arbetsmiljö- och säkerhet och att sedan dela den. Inom området sker också arbete med att identifiera kunskapsbehov och skapa förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljö och säkerhet i hela projektkedjan.**

Under verksamhetsåret har:

- a) 404 personer* genomfört utbildningen "Före bygga – Byggherrens roll för en säker arbetsmiljö"
- b) 7 webinarier och seminarier med olika teman genomförts, i genomsnitt har ungefär 35 personer deltagit vid de olika tillfällena
- c) Tre digitala nätverksträffar om Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om projektering och byggarbetsmiljösamordning (AFS 2023:3) genomförts, varav två i samarbete med föreningen Byggherrarna
- d) En nätverksträff för entreprenörer där deltagarna delade kunskap och erfarenheter kopplade till temat Kravuppfyllnad inom arbetsmiljö



Gemensamma arbetssätt

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, **enas om standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet. Gemensamma standarder och guider skapar förutsättningar för hur vi kan arbeta tillsammans med gemensamma arbetssätt.**

Under verksamhetsåret har:

- a) Vi tagit fram en arbetsmiljöguide för Bas-U.
- b) Vi tagit fram en arbetsmiljöguide om att driva arbetsmiljöarbete med proaktiva mätetal
- c) Vi ett pågående utvecklingsarbete med en arbetsmiljöguide för byggherrar
- d) Vi påbörjat ett arbete med att revidera Håll Nollans arbetsmiljöstandarder och -guider utifrån Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. En genomgång av vilka dokument som behöver uppdateras har gjorts.
 - a. Några dokument har reviderats och publicerats på nytt; Arbetsmiljöstandard säkerhetsintroduktion, Mall risklogg arbetsmiljö projektering, Mall agenda överlämningsmöte Bas-P/U samt Arbetsmiljöguide andningsskydd.
 - b. Några dokument håller på att uppdateras, bl.a. Arbetsmiljöstandard, -guide och mall för riskbedömning.
 - c. Våra medlemmar har arbetat med implementeringen av tidigare publicerade arbetsmiljöstandarder & -guider



Engagerad beställare

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna, **arbeta för att arbetsmiljö ska bli en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med hjälp av en hög närvaro se till att ställda krav följs.**

En engagerad beställare tar en aktiv roll genom hela processen, från urval av leverantörer, kravställning samt närvaro och uppföljning. De involverar och utföraren så tidigt som möjligt i projektprocessen för att tillsammans hitta bra lösningar. Under året har fokus främst varit att nätverka kring de nya beställarkraven som finns i AFS 2023:3.

*Under verksamhetsåret 2024/25 har fem öppna kurstillfällen hållits med 74 deltagare. Utöver det har 330 deltagare genomfört företagsintern utbildning (20 kurstillfällen). Av de totalt 404 deltagarna var 123 anställda hos en Håll Nollan-medlem.

Verksamheten

Håll Nollans kansli består av vd, projektledare och kommunikatör. Tillsammans med medlemmarna är det kansliet som driver arbetet framåt. Kansliet har hjälp av Håll Nollans styrgrupp och rapporterar till styrelsen. Under året har fokus legat på att färdigställa revideringen av arbetsmiljöstandard och arbetsmiljöguide för lyftoperationer samt arbetsmiljöguide Produktionsledningens dagliga genomgång och egen säkerhetsgenomgång. Vi har även ordnat medlemsaktiviteter och skapat synlighet hos befintliga medlemmar och i externa medier.

Medlemsaktiviteter

Under året har flera webinarier anordnats. Det har även genomförts en lokal nätverksträff i Göteborg med fokus på den nya föreskriften 2023:3 samt ett fysiskt seminarium kring säkerhetskultur. Vi har även hållit sex infomöten om Håll Nollans verksamhet där vi berättat om kansliets arbete samt pågående utvecklingsarbeten och projekt. Under året har två nya guider publicerats och i samband med det har informationsmöten för respektive guide hållits. Utöver de arrangemang där medlemmarna deltar aktivt skickas även medlemsbrev ut till alla som prenumererar på nyheter från Håll Nollan.

Aktiviteter hos medlemmar

Håll Nollan har under året deltagit i möten som medlemmar arrangerat. Håll Nollans vd har deltagit

vid ett antal . TL byggs frukostmöte för sina anställda samt på olika mötes som medlemmarna håller för sina anställda, tex. har vi medverkat med HUGE Bostäder, Lokalfastigheter i Sundbyberg, Condi konsult.

Extern aktivitet och kommunikation

Håll Nollans arbetsmiljöpris delades ut på Construction Summit 18 mars 2025. Till arbetsmiljöpriset kan alla team som arbetar med säker arbetsmiljö nomineras, oavsett om de tillhör en medlemsorganisation eller inte. I samband med arbetsmiljöpriset genomfördes flera externa kommunikationsinsatser i form av inlägg i sociala medier, delningar och inlägg av medlemmar i sociala medier, pressmeddelanden och artiklar på hallnollan.se. Kommunikationen fick fint genomslag,

11 team nominerades och arbetsmiljöpriset lyftes i både bransch- och dagspress samt sociala medier. Organisationerna bakom de nominerade teamen och finalisterna gjorde även egna kommunikationsinsatser som syntes både i traditionell press och sociala medier. Håll Nollans vd medverkade även i AFA Försäkrings seminarium i Almedalen, Arbetsmiljöverkets podd "Hallå arbetsmiljö" samt Corecos webinarium kring seriositet och Arbetsmiljö.

Påverkansarbete

Håll Nollans påverkansarbete fokuserar på Samhällsbyggnadssektorn och att få fler inom den att arbeta bättre med arbetsmiljö. Håll Nollan vill även växa och få fler medlemsorganisationer och på så vis större indirekt påverkan på samhället.

Genom arbete med synlighet, utveckling, att växa genom fler medlemmar och en nära dialog med Arbetsmiljöverket har grunden för att driva opinions- och påverkansarbete fortsatt att utvecklas.

Utöver ovan har något direkt påverkansarbete inte drivits av Håll Nollan.

Externt deltagande

Som en del i att påverka och byta erfarenheter inom och utanför branschen medverkar Håll Nollans vd i ett antal branschforum och utvecklingsprojekt.



Håll Nollans vd:s externa deltagande

Ulrika Dolietis
Vd Håll Nollan



Håll Nollans vd sitter som adjungerad i Byggföretagens arbetsmiljöutskott



Håll Nollans vd sitter i programstyrgruppen och arbetsmiljöstyrgruppen för Kvalitetssäkrad kompetens



Deltagande i forskning och utveckling, Håll Nollans vd deltar i referensgruppen för SBUFs projekt:

- Arbetsmiljöns koppling till projektering, en genomgång av incidentrapporter"
- Lasta och Lossa, steg 2



Håll Nollans vd ingår i ledningsgruppen för högskoleutbildningen "Arbetsmiljöingenjör inom byggsektorn"



Håll Nollans vd var fram till prisutdelningen i november 2024 ordförande i juryn för Rogers Arbetsmiljöpris

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Org.nr 802508-9072

Årsredovisning och koncernredovisning

Styrelsen för Samverkan för noll olyckor i byggbranschen avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-07-01 - 2025-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen har till ändamål att öka säkerheten i bygg- och fastighetensbranschen för att kraftigt minska antalet olyckor och dödsfall på svenska arbetsplatser. Visionen är att ingen skall skadas på våra byggen. Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom inspiration, kunskapsdelning samt skapa en hög branschgemensam standard för arbetsmiljö och säkerhet i såväl tidiga skeden som i produktionen. Föreningen har som ambition att attrahera samtliga större aktörer såväl i branschen (bygggherrar, konsulter och entreprenörer) som branschorganisationer men även organisationen som genom sina tjänster kan bidra till att minska olyckorna.

Verksamheten bedrivs till största delen genom det helägda dotterföretaget Håll Nollan Serviceaktiebolag.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Flerårsöversikt (Tkr)

KONCERNEN	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	5 379	5 459	5 469	5 337
Resultat efter finansiella poster	-19	92	308	658
Balansomslutning	2 854	2 959	2 922	2 570
Avkastning på eget kap. (%)	-1,0	5,1	17,9	45,8
Avkastning på totalt kap. (%)	-0,6	2,9	10,5	25,6
Soliditet (%)	62,8	56,6	58,8	55,9
Kassalikviditet (%)	268,7	230,8	242,9	226,6

MODERBOLAGET	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	384	372	380	368
Resultat efter finansiella poster	175	147	190	116
Balansomslutning	1 208	1 026	715	550
Avkastning på eget kap. (%)	18,4	19,0	30,2	26,5
Avkastning på totalt kap. (%)	14,5	14,4	26,5	21,1
Soliditet (%)	78,7	75,6	87,8	79,7
Kassalikviditet (%)	4,4	4,6	764,7	446,9

Förändringar i eget kapital

KONCERNEN	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	1 810 679	1 810 679
Årets resultat	-18 598	-18 598
Belopp vid årets utgång	1 792 081	1 792 081

MODERBOLAGET	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	667 915	147 276	815 191
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			
Balanseras i ny räkning	147 276	-147 276	0
Årets resultat		175 215	175 215
Belopp vid årets utgång	815 191	175 215	990 406

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

	NOT	2024-07-01 –2025-06-30	2023-07-01 –2024-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	5 378 993	5 458 997
		5 378 993	5 458 997
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-5 408 657	-5 412 542
Personalkostnader		-3 689	-8 832
		-5 412 346	-5 421 374
Rörelseresultat		-33 353	37 623
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteutgifter och liknande resultatposter		15 175	55 583
Räntekostnader och liknande resultatposter		-420	-1 226
		14 755	54 357
Resultat efter finansiella poster		-18 598	91 979
Resultat före skatt		-18 598	91 979
Årets resultat		-18 598	91 979

Koncernens balansräkning

	NOT	2025-06-30	2024-06-30
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		165 794	6 250
Övriga fordringar		487 064	559 051
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		6 950	158 887
		659 808	724 188
Kassa och bank		2 194 657	2 471 082
		2 194 657	2 471 082
Summa omsättningstillgångar		2 854 465	3 195 270
SUMMA TILLGÅNGAR		2 854 465	3 195 270

	NOT	2025-06-30	2024-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fria reserver		1 810 679	1 718 699
Årets resultat		-18 598	91 980
Summa eget kapital		1 792 081	1 810 679
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		895 434	1 070 861
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		166 950	313 730
Summa kortfristiga skulder		1 062 384	1 384 591
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 854 465	3 195 270

Koncernens kassaflödesanalys

	NOT	2024-07-01 –2025-06-30	2023-07-01 –2024-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-18 598	91 980
Betald skatt		0	-10 984
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-18 598	80 996
Förändring kundfordringar		-159 544	-6 250
Förändring av kortfristiga fordringar		223 924	-111 441
Förändring leverantörsskulder		-175 427	27 315
Förändring av kortfristiga skulder		-146 780	165 274
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-276 425	155 894
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		-276 425	155 894
Likvida medel vid årets början		2 471 082	2 315 188
Likvida medel vid årets slut		2 194 657	2 471 082

Moderbolagets resultaträkning

	NOT	2024-07-01 –2025-06-30	2023-07-01 –2024-06-30
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	384 000	372 000
		384 000	372 000
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-208 785	-224 723
		-208 785	-224 723
Verksamhetsresultat		175 215	147 277
Resultat efter finansiella poster		175 215	147 277
Resultat före skatt		175 215	147 277
Årets resultat		175 215	147 276

Moderbolagets balansräkning

	NOT	2025-06-30	2024-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	4, 5	50 000	50 000
Fordringar hos koncernföretag		1 146 545	964 420
Summa anläggningstillgångar		1 196 545	1 014 420
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		11 354	11 560
Summa omsättningstillgångar		11 354	11 560
SUMMA TILLGÅNGAR		1 207 899	1 025 980

	NOT	2025-06-30	2024-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		775 190	627 914
Årets resultat		175 215	147 276
Summa eget kapital		950 405	775 190
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		160 544	1 965
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		96 950	248 825
Summa kortfristiga skulder		257 494	250 790
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 207 899	1 025 980

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheter identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster elimineras i sin helhet. Realiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs

inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Not 2

Nettoomsättningens fördelning

KONCERNEN	2024-07-01 –2025-06-30	2023-07-01 –2024-06-30
Nettoomsättningen per intäktsslag		
Medlemsavgifter	384 000	372 000
Serviceavgifter	4 994 993	4 986 997
Utbildning	0	100 000
	5 378 993	5 458 997

MODERBOLAGET	2024-07-01 –2025-06-30	2023-07-01 –2024-06-30
Nettoomsättningen per intäktsslag		
Medlemsavgifter	384 000	372 000

Not 3

Medelantalet anställda

KONCERNEN	2025-06-30	2024-06-30
-----------	------------	------------

Vare sig moderföreningen eller dess dotterföretag har haft några anställda under året.

Not 4

Andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	50 000	50 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 000	50 000
Utgående redovisat värde	50 000	50 000

Not 5

Specifikation andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	KAPITAL- ANDEL	RÖSTRÄTT- ANDEL	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE
Namn				
Håll Nollan Serviceaktiebolag	100%	100%	1 000	50 000
				50 000

	ORG.NR	SÄTE
Håll Nollan Serviceaktiebolag	559116-6748	Stockholm

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Anna Denell
Ordförande

Catharina Elmsäter Svärd

Tommy Lenberg

Roger Linnér

Saira Alladin

Leif Ahlberg

Anders Wimmerstedt

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min
elektroniska underskrift

Fredrik Dellström
Auktoriserad revisor

