
HÅLL NOLLAN
2026
MAMMUT
Årsredovisning
Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Innehåll

OM HÅLL NOLLAN 3

ÅRET I KORTHET 5

VD HAR ORDET 6

FOKUSOMRÅDEN 8
Ledarskap och kultur 9
Kunskap & Kompetens 9
Gemensamma arbetssätt 9
Engagerad beställare 9

VERKSAMHETEN 10
Medlemsaktiviteter 10
Aktiviteter hos medlemmar 10
Extern aktivitet och kommunikation 10
Medlemsaktiviteter 10
Påverkansarbete 10
Externt deltagande 10

ORGANISATION 11
Förvaltningsberättelse 11
Räkenskaper 12



Vision

Alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag

Mål

Noll olyckor på bygg- och anläggnings-arbetsplatser



Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Varje år inträffar tusentals olyckor på arbetsplatser runtom i hela Sverige. Människor skadas, invalidiseras, eller i värsta fall mister livet i olyckor som hade kunnat förebyggas. Bygg- och anläggningsbranschen, där det är vanligt förekommande med till exempel tunga anläggningsmaskiner, lyft och arbeten på höga höjder, är speciellt hårt drabbad av skador och olyckor. Att alla som arbetar på bygg- och anläggningsarbetsplatser ska kunna komma hem oskadda efter varje dag på jobbet borde vara en självklarhet. Det är det inte idag och det är därför föreningen Samverkan för noll olyckor i byggbranschen, Håll Nollan, finns.

Håll Nollan är en medlemsförening där organisationer från hela kedjan i bygg- och anläggningsprojekt samverkar. Föreningen bildades 2017 på initiativ av 13 organisationer och fick namnet Samverkan för Noll olyckor i byggbranschen och kallas i dagligt tal Håll Nollan. Det unika med Håll Nollan är medlemmarna, bland dem finns aktörer inom alla skeden i ett bygg- och anläggningsprojekt – från byggherrar och projektörer till entreprenörer och leverantörer. Föreningen har även medlemmar som bidrar till en ökad säkerhet genom att tillhandahålla utbildningar eller andra tjänster och produkter.

Tillsammans ser medlemmarna det som angeläget att bryta utvecklingen när det kommer till olyckor inom bygg- och anläggningsbranschen. Inte bara genom att fokusera på entreprenörernas arbete som sker under produktionen utan även genom att byggherrar och projektörer, som arbetar i de tidiga skedena, skapar förutsättningar för en säker produktion och drift.

Håll Nollans arbete syftar till att medlemmarna, genom att lära av varandra, genom att förändra säkerhetskulturen och genom att utbilda sina medarbetare och utmana sina kollegor, tillsammans ska arbeta mot visionen att alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag och målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser.

Den utveckling som behöver ske inom branschen och som Håll Nollan behöver driva för att nå målet om noll olyckor på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser har Håll Nollan delat in i fyra fokusområden. För varje fokusområde finns identifierade effektmål och åtgärder som behöver vidtas för att nå effektmålen. Utöver arbetet inom fokusområdena ska Håll Nollan bidra till att skapa samverkan inom branschen samt ha en dialog med Arbetsmiljöverket.

Det är medlemmarna som, tillsammans med föreningens kansli, styrgrupp och styrelse, ser till att arbetet inom fokusområdena fortlöper. Idag utgörs kansliet av vd, projektledare och kommunikatör.

Under räkenskapsåret beviljades 5 organisationer medlemskap i föreningen, samtidigt som 4 begärde utträde* per sista juni 2026.

*De organisationer som ansökt om utträde per sista juni 2026 är en konsult, en byggherre och två entreprenörer.

13
grundare

100
medlems-
organisationer

Färdplan

Resan mot visionen leds framåt av en färdplan.
Den gällande sträcker sig till 2030 och styrs av tre delmål:

1 Halvera antalet allvarliga olyckor i branschen

Branschen



Halvering från 2019 till år 2030

2 Halvera antalet allvarliga olyckor hos våra medlemmar

Medlemmar



Halvering från 2019 till år 2025

3 Dubblera antalet medlemmar



Dubblering från 2019 till 2030

Året i korthet

5
nya medlemmar i Håll Nollan

8
genomförda webbinarium och seminarium

1
nätverksträff med projektörer

13
nomineringar inkom till arbetsmiljöpriset

Vinnarna av Arbetsmiljöpriset 2026 blev team – Västerås nya akutsjukhus, Region Västmanland och NCC Building.

33
medlemmar genomförde säkerhetspushen

Säkerhetspushen genomfördes för sjätte gången den 16 september

ett workshopmaterial för att sätta och behålla säkerhetskultur har tagits fram i form av en spelplan och spelkort

4
arbetsmiljöguider och två arbetsmiljöstandarder har uppdaterats och publicerats

Arbetsmiljöguider för riskbedömning, byggherrar, Bas-P och andningsskydd. Arbetsmiljöstandarder riskbedömning och lyftoperationer.



När medlemmarna delar med sig av både erfarenheter och utmaningar skapas förutsättningar som ingen aktör kan åstadkomma på egen hand.

Ulrika Dolietis | VD Håll Nollan

Vd har ordet

Arbetsmiljö utvecklas inte av en enskild aktör. Den utvecklas när kunskap delas, erfarenheter utbyts och människor arbetar tillsammans mot samma mål. Under året har Håll Nollan fortsatt att stärka samverkan i branschen och därmed också förutsättningarna för en säkrare bygg- och anläggningsbransch.

När jag blickar tillbaka på det gångna verksamhetsåret slås jag av hur mycket som händer när människor med olika erfarenheter samlas för att nå ett gemensamt mål.

Arbetsmiljöarbetet utvecklas ständigt, med ny innovation, uppdaterade föreskrifter, ny kunskap och nya arbetssätt som förflyttar branschen framåt. Håll Nollans medlemsorganisationer samarbetar för att omsätta kunskapen så den fungerar i praktiken, delas mellan organisationer och kan leda till nya sätt att arbeta.

Kunskap i praktiken

När Håll Nollan bildades låg stort fokus på att tillsammans ta fram gemensamma arbetssätt, guider och verktyg för att stärka och förenkla arbetsmiljöarbetet i bygg- och anläggningsbranschen. Det arbetet är fortfarande en viktig del av vår verksamhet.

Samtidigt har Håll Nollan under de senaste åren utvecklats till en allt viktigare plattform för lärande, erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling. Här möts byggherrar, projektörer, entreprenörer, leverantörer och andra aktörer för att diskutera gemensamma utmaningar, dela erfarenheter och utveckla arbetssätt som fungerar i praktiken.

Både i våra projektgrupper, seminarier och nätverksträffar delar medlemmar öppet med sig av utmaningar och framgångar. Ofta är diskussionerna lika värdefulla som presentationerna när vi möts under Håll Nollan olika event. Jag upplever också att intresset för frågor som säkerhetskultur, ledarskap och att skapa förutsättningar för säkra beslut genom hela kedjan, växer.

Genom att dela erfarenheter, pröva nya idéer och utveckla lösningar tillsammans stärks både de enskilda organisationerna och branschen som helhet.

En växande mötesplats

Håll Nollan passerade 100 medlemsorganisationer under våren, en viktig milstolpe men framför allt ser jag det som ett kvitto på den vilja till samverkan och kunskapsutbyte som finns i branschen. Det finns en allt större gemensam syn på att en säker arbetsmiljö inte är något det går att konkurrera om.

Under året har vi fortsatt utveckla våra arbetsmiljöguider och erbjudit seminarier, nätverksträffar och utbildningar där medlemmar kunnat dela erfarenheter och inspireras av varandras arbete. Vi har också fortsatt bidra till dialogen om hur arbetsmiljöfrågorna kan stärkas genom hela byggprocessen, från de tidiga skedena till produktion och vidare in i förvaltning.

Årets säkerhetspush hade temat "Tänka efter före" och satte fokus på något grundläggande i allt säkerhetsarbete – att stanna upp, reflektera och skapa förutsättningar för genomtänkta beslut innan vi påbörja ett arbetsmoment. Det är ett enkelt budskap, men också en påminnelse om att säkerhet formas av de beslut vi fattar varje dag.

Fortsatt utveckling tillsammans

Mycket har hänt sedan Håll Nollan bildades 2017. Föreningen har vuxit, fler aktörer från hela byggprocessen har anslutit sig och arbetsmiljöfrågorna har fått en allt tydligare plats i branschens utveckling.

Samtidigt är vårt uppdrag detsamma som när Håll Nollan startade. Människor skadas fortfarande på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser och därför behöver vi fortsätta utveckla både våra arbetssätt, våra samarbeten och vår säkerhetskultur.

Efter snart tio år med Håll Nollan är jag mer övertygad än någonsin om värdet av samverkan. När organisationer väljer att dela med sig av både erfarenheter och utmaningar skapas förutsättningar för utveckling som ingen aktör kan åstadkomma på egen hand.

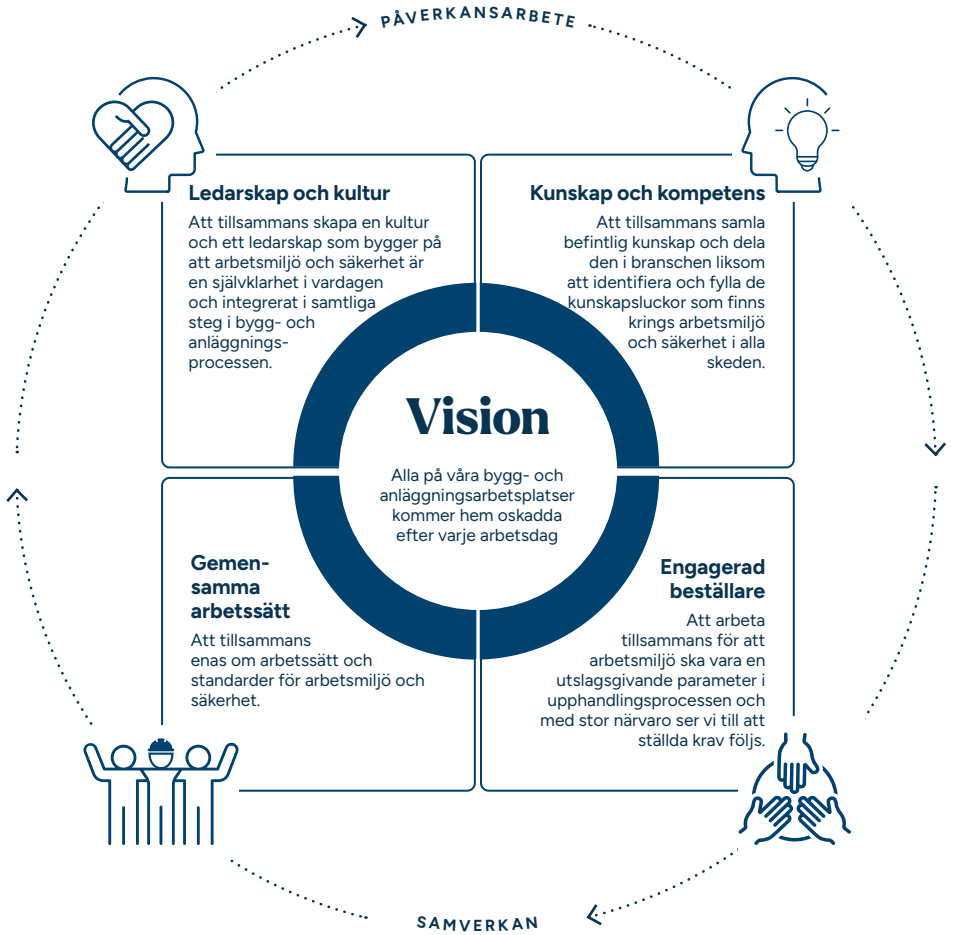
Jag vill rikta ett varmt tack till alla medlemmar, styrelsen, våra arbetsgrupper och kansliet för ert engagemang under året. Tillsammans fortsätter vi att utveckla arbetsmiljöarbetet i bygg- och anläggningsbranschen.

Ulrika Dolietis
Vd



Fokusområden

Håll Nollans arbete delas in i fyra fokusområden, som tillsammans ska leda till de uppsatta delmålen. Områdena, som överlappar varandra som kronbladen i en blomma, är: Ledarskap och kultur, Kunskap och kompetens, Gemensamma arbetssätt och Engagerad beställare. Kort sagt handlar det om att tillsammans skapa en kultur och arbetsmiljö där säkerhet är integrerat i samtliga steg i projektprocessen. För detta krävs att vi samlar och delar kunskap, är eniga om arbetssätt för säkerhet och arbetsmiljö, implementerar dessa arbetssätt samt är engagerade beställare genom att ställa krav, involvera utförare, följa upp och ge stöd för lösningar.





Ledarskap & Kultur

Inom fokusområdet arbetar Håll Nollan med att, tillsammans med medlemmarna,
skapa en kultur och ett ledarskap som bygger på att arbetsmiljö och säkerhet är en självklarhet i vardagen och integrerat i samtliga steg i bygg- och anläggningsprocessen.

Under verksamhetsåret har:

a) en gemensam manifestation genomförts – Håll Nollans säkerhetspush – för sjätte året i rad.

b) Håll Nollans arbetsmiljöpris delats ut för sjunde gången och detta år gick priset till teamet på Västerås nya akutsjukhus (Region Västmanland och NCC Building).

c) ett inspirationsseminarium med temat ”Säkerhetsledarskap” hållits på Håll Nollandagen.

d) ett säkerhetskulturseminarium med tema ”Beteendebaserad säkerhet i praktiken” där våra medlemmar fick ta del av exempel på vad det innebär i praktiken samt testa delar av Håll Nollans workshop i säkerhetskultur – Det börjar med oss. Utöver detta bytte deltagarna egna erfarenheter genom gruppdiskussioner.



Kunskap & Kompetens

Inom fokusområdet arbetar Håll nollan med att, tillsammans med medlemmarna,
samla befintlig kunskap om arbetsmiljö- och säkerhet och att sedan dela den. Inom området sker också arbete med att identifiera kunskapsbehov och skapa förutsättningar för kompetensutveckling inom arbetsmiljö och säkerhet i hela projektkedjan.

Under verksamhetsåret har:

a) 393 personer* genomfört utbildningen ”Före bygga – Byggherrens roll för en säker arbetsmiljö”

b) 8 webbinarier och seminarier med olika teman genomförts, i genomsnitt har ungefär 35 personer deltagit vid de olika tillfällena

c) styrelsen bjudit in byggkonstruktörer och arkitekter till en nätverksträff som genomfördes i syfte att även få dessa att driva arbetsmiljöfrågorna under projekteringen



Gemensamma arbetssätt

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna,
enas om standarder och guider för arbetsmiljö och säkerhet. Gemensamma standarder och guider skapar förutsättningar för att kunna arbeta tillsammans med gemensamma arbetssätt.

Under verksamhetsåret har:

a) en arbetsmiljöguide för byggherrar tagits fram och mallen för arbetsmiljöfrågor i tidiga skeden uppdaterats.

b) arbetet med att revidera Håll Nollans arbetsmiljöstandarder och -guider utifrån Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur fortsatt. En genomgång av vilka dokument som behöver uppdateras har gjorts och några dokument har reviderats och publicerats på nytt:

- Arbetsmiljöguide för Bas-P, Mall agenda startmöte byggherre och Bas-P, Mall agenda startmöte arbetsmiljö projektering, Mall risklogg arbetsmiljö projektering
- Arbetsmiljöstandard, -guide och mall för riskbedömning
- Arbetsmiljöstandard lyftoperationer
- Arbetsmiljöguide - Andningsskydd

c) medlemsorganisationerna arbetat med implementeringen av tidigare publicerade arbetsmiljöstandarder & -guider



Engagerad beställare

Inom fokusområdet ska Håll Nollan, tillsammans med medlemmarna,
arbeta för att arbetsmiljö ska bli en utslagsgivande parameter i upphandlingsprocessen och med hjälp av en hög närvaro se till att ställda krav följs.

En engagerad beställare tar en aktiv roll genom hela processen, från urval av leverantörer, kravställning samt närvaro och uppföljning. De involverar och utföraren så tidigt som möjligt i projektprocessen för att tillsammans hitta bra lösningar. Under året genomfördes ett webbinarium där Ellevio och Bonava delade med sig hur de arbetar för att vara engagerade beställare.

*Under verksamhetsåret 2025/26 har sju öppna och 20 företagsinterna kurstillfällen hållits. Totalt har 393 personer genomfört utbildningen *Före Bygga – Byggherrens roll för en säker arbetsmiljö under året.*

Verksamheten

Håll Nollans kansli består av vd, projektledare och kommunikatör. Tillsammans med medlemmarna är det kansliet som driver arbetet framåt. Kansliet har hjälp av Håll Nollans styrgrupp och rapporterar till styrelsen. Under året har fokus legat på att färdigställa Håll Nollans arbetsmiljöguide för byggherrar, revidera ett antal standarder och guider utifrån AFS 2023:3 samt att arbeta fram ett workshopmaterial kring säkerhetskultur i form av en spelplan och spelkort. Vi har även ordnat medlemsaktiviteter och skapat synlighet hos befintliga medlemmar och i externa medier.

Medlemsaktiviteter

Under året har flera webbinarier anordnats. Det har även genomförts ett fysiskt seminarium kring säkerhetskultur samt Håll Nollan-dagen i oktober då medlemmarna bjuds in till en inspirationsföreläsning och stämma i föreningen. Vi har även hållit fem infomöten om Håll Nollans verksamhet där vi berättat om kansliets arbete, pågående utvecklingsarbete samt relevant info från omvärlden. I samband med publiceringen av Håll Nollans arbetsmiljöguide för byggherrar hölls även informationsmöten om guiden. Utöver de arrangemang där medlemmarna deltar aktivt skickas även medlemsbrev ut till alla som prenumererar på nyheter från Håll Nollan.

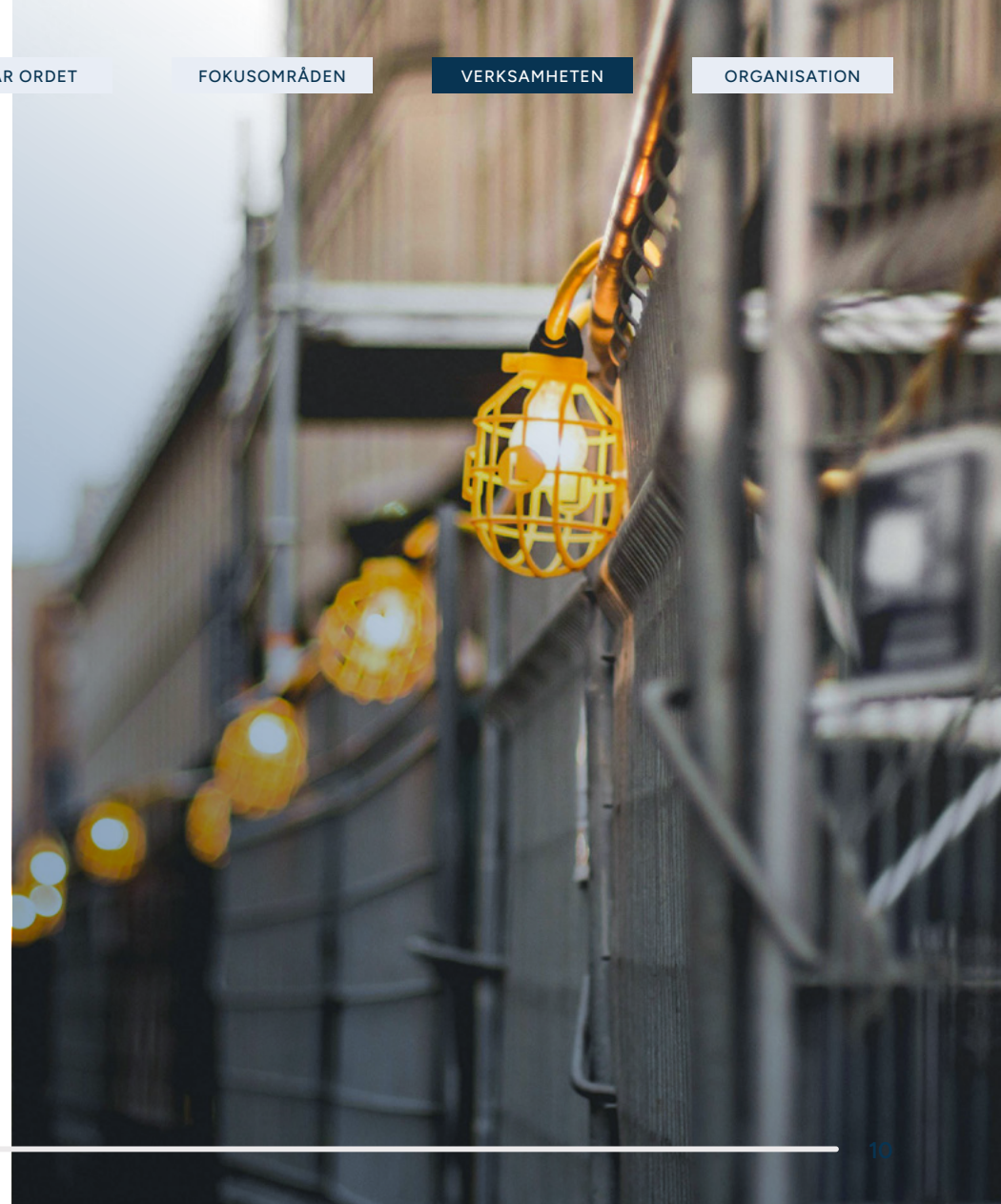
Under våren 2026 genomfördes en medlemsenkät, något som genomförs vartannat år. Sammanfattningsvis gav medlemmarna Håll Nollan bra omdöme; 97% anger att det allmänna intrycket är bra; 94% anser vi har tydliga mål, 97% anser vi fokuserar på rätt saker samt 88% säger att man kan rekommendera ett medlemskap.

Aktiviteter hos och med medlemmar

Under året har Håll Nollan varit inbjudna till möten och konferenser som medlemmar och andra arrangerat. Håll Nollans vd har bland annat varit inbjuden att delta i olika event hos Forsen, Skanska och Green Power Sweden samt till olika utbildningar för att hålla föredrag om arbetsmiljö och Håll Nollan för elever. Utöver dessa har Håll Nollan på olika sätt närvarat vid mässorna Scaffpoint, Gilla jobbet och Nordbygg.

Extern aktivitet och kommunikation

Håll Nollans arbetsmiljöpris delades ut på Construction Summit den 17 mars 2026. Till arbetsmiljöpriset kan alla team som arbetar med säker arbetsmiljö nomineras, oavsett om





Håll Nollans vd:s externa deltagande

Ulrika Dolietis
Vd Håll Nollan

Håll Nollans vd sitter som adjungerad i Byggföretagens arbetsmiljöutskott

Håll Nollans vd sitter i programstyrgruppen och arbetsmiljöstyrgruppen för Kvalitetssäkrad kompetens

Deltagande i forskning och utveckling, Håll Nollans vd deltar i referensgruppen för SBUFs projekt:

- Arbetsmiljöns koppling till projektering, en genomgång av incidentrapporter”
- Lasta och Lossa, steg 2

de tillhör en medlemsorganisation eller inte. I samband med arbetsmiljöpriset genomfördes flera kommunikationsinsatser, bland annat pressmeddelanden, artiklar på hallnollan.se, inlägg i sociala medier och kommunikationsmaterial som användes av medlemsorganisationer och finalister. Arbetsmiljöpriset uppmärksammades i branschmedia, sociala medier och genom de nominerade organisationernas egna kommunikationskanaler. Under våren arrangerades även webbinarier där vinnaren och de två finalistteamen delade med sig av sina erfarenheter och arbetssätt.

Under året fortsatte Håll Nollan att utveckla den externa kommunikationen genom nyheter om medlemsorganisationer, intervjuer med representanter från medlemsföretag och styrelse samt kommunikation om föreningens aktiviteter, arbetsmiljöguider och utvecklingsarbete. När White Arkitekter anslöt som medlem passerade Håll Nollan dessutom milstolpen 100 medlemsorganisationer, vilket uppmärksammades genom särskilda kommunikationsinsatser.

Utöver den löpande kommunikationen genomförde Håll Nollan ett stort antal seminarier, webbinarier och informationsmöten med fokus på bland annat säkerhetskultur, nya arbetsmiljöguider, arbetsmiljöpriset och säkerhetspushen. Genom dessa aktiviteter skapades forum där medlemmar och andra aktörer kunde ta del av ny kunskap, utbyta erfarenheter och diskutera gemensamma utmaningar inom arbetsmiljöområdet.

Påverkansarbete

Håll Nollans påverkansarbete fokuserar på Samhällsbyggnadssektorn och att få fler inom den att arbeta bättre med arbetsmiljö. Håll Nollan vill även växa och få fler medlemsorganisationer och på så vis större indirekt påverkan.

Genom arbete med synlighet, utveckling, att växa genom fler medlemmar och en nära dialog med Arbetsmiljöverket har grunden för att driva opinions- och påverkansarbete fortsatt att utvecklas.

Under året har vi påbörjat ett arbete med att tydliggöra innehåll i Arbetsmiljöplan för planerings och projekteringskedet. Syftet med arbetet är att, i dialog med föreningen Byggföretagen, Arbetsmiljöverket samt ett antal medlemmar, bidra med innehåll till AMP-guiden.

Utöver ovan har något direkt påverkansarbete inte drivits av Håll Nollan.

Externt deltagande

Som en del i att påverka och byta erfarenheter inom och utanför branschen medverkar Håll Nollans vd i ett antal branschforum och utvecklingsprojekt.

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Org.nr 802508-9072

Årsredovisning och koncernredovisning

Styrelsen för Samverkan för noll olyckor i byggbranschen avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-07-01 - 2026-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen har till ändamål att öka säkerheten i bygg- och fastighetsbranschen för att kraftigt minska antalet olyckor och dödsfall på svenska arbetsplatser. Visionen är att ingen skall skadas på vår byggen. Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom inspiration, kunskapsdelning samt skapa en hög branschgemensam standard för arbetsmiljö och säkerhet i såväl tidiga skeden som på i produktionen. Föreningen har som ambition att attrahera samtliga större aktörer såväl i branschen (byggherrar, konsulter och entreprenörer) som branschorganisationer men även organisationen som genom sina tjänster kan bidra till att minska olyckorna.

Verksamheten bedrivs till största delen genom det helägda dotterföretaget Håll Nollan Serviceaktiebolag.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Flerårsöversikt (Tkr)

KONCERNEN	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23
Nettoomsättning	5 472	5 379	5 459	5 469
Resultat efter finansiella poster	110	-19	92	308
Balansomslutning	2 681	2 854	2 959	2 922
Avkastning på eget kap. (%)	5,8	-1,0	5,1	17,9
Avkastning på totalt kap. (%)	4,1	-0,6	2,9	10,5
Soliditet (%)	70,9	62,8	56,6	58,8
Kassalikviditet (%)	344,2	268,7	230,8	242,9

MODERBOLAGET	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23
Nettoomsättning	388	384	372	380
Resultat efter finansiella poster	43	175	147	190
Balansomslutning	1 091	1 208	1 026	715
Avkastning på eget kap. (%)	4,4	18,4	19,0	30,2
Avkastning på totalt kap. (%)	4,0	14,5	14,4	26,5
Soliditet (%)	91,1	78,7	75,6	87,8
Kassalikviditet (%)	2,4	4,4	4,6	764,7

Förändringar i eget kapital

KONCERNEN	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	1 792 081	**1 792 081**
Årets resultat	110 202	**110 202**
Belopp vid årets utgång	**1 902 283**	**1 902 283**

MODERBOLAGET	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	775 190	175 215	**950 405**
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			
Balanseras i ny räkning	175 215	-175 215	**0**
Årets resultat		43 465	**43 465**
Belopp vid årets utgång	**950 405**	**43 465**	**993 870**

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

	NOT	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	5 471 997	5 378 993
		5 471 997	**5 378 993**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-5 355 349	-5 408 657
Personalkostnader	3	-8 066	-3 689
		-5 363 415	**-5 412 346**
Rörelseresultat		**108 582**	**-33 353**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 813	15 175
Räntekostnader och liknande resultatposter		-193	-420
		1 620	**14 755**
Resultat efter finansiella poster		**110 202**	**-18 598**
Resultat före skatt		**110 202**	**-18 598**
Årets resultat		**110 202**	**-18 598**

Koncernens balansräkning

	NOT	2026-06-30	2025-06-30
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	165 794
Övriga fordringar		476 092	487 064
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		19 200	6 950
		495 292	**659 808**
Kassa och bank		2 185 862	2 194 657
		2 185 862	**2 194 657**
Summa omsättningstillgångar		**2 681 154**	**2 854 465**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 681 154**	**2 854 465**

	NOT	2026-06-30	2025-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fria reserver		1 792 081	1 810 679
Årets resultat		110 202	-18 598
Summa eget kapital		**1 902 283**	**1 792 081**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		636 921	895 434
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		141 950	166 950
Summa kortfristiga skulder		**778 871**	**1 062 384**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 681 154**	**2 854 465**

Koncernens kassaflödesanalys

	NOT	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		110 202	-18 598
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**110 202**	**-18 598**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		165 794	-159 544
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 278	223 924
Förändring leverantörsskulder		-258 513	-175 427
Förändring av kortfristiga skulder		-25 000	-146 780
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-8 795**	**-276 425**
Årets kassaflöde		**-8 795**	**-276 425**
Likvida medel vid årets början		2 194 657	2 471 082
Likvida medel vid årets slut		**2 185 862**	**2 194 657**

Moderbolagets resultaträkning

	NOT	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	388 000	384 000
		388 000	**384 000**
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-344 535	-208 785
		-344 535	**-208 785**
Verksamhetsresultat		**43 465**	**175 215**
Resultat efter finansiella poster		**43 465**	**175 215**
Resultat före skatt		**43 465**	**175 215**
Årets resultat		**43 465**	**175 215**

Moderbolagets balansräkning

	NOT	2026-06-30	2025-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	4, 5	50 000	50 000
Fordringar hos koncernföretag		1 038 458	1 146 545
Summa anläggningstillgångar		**1 088 458**	**1 196 545**
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		2 362	11 354
Summa omsättningstillgångar		2 362	11 354
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 090 820**	**1 207 899**

	NOT	2026-06-30	2025-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		950 405	775 190
Årets resultat		43 465	175 215
Summa eget kapital		**993 870**	**950 405**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	160 544
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		96 950	96 950
Summa kortfristiga skulder		**96 950**	**257 494**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 090 820**	**1 207 899**

Noter

Not 1
Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning
Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar
Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.
Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.
Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.
Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).
Avkastning på totalt kap. (%)
Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.
Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.
Kassalikviditet (%)
Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Not 2
Nettoomsättningens fördelning

KONCERNEN	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30
Nettoomsättningen per intäktsslag		
Medlemsavgifter	388 000	384 000
Serviceavgifter	5 083 997	4 994 993
	5 471 997	**5 378 993**

MODERBOLAGET	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30
Nettoomsättningen per intäktsslag		
Medlemsavgifter	388 000	384 000

Not 3
Medelantalet anställda

KONCERNEN	2025-07-01 –2026-06-30	2024-07-01 –2025-06-30

Vare sig moderföreningen eller dess dotterföretag har haft några anställda under året.

Not 4
Andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	2026-06-30	2025-06-30
Ingående anskaffningsvärden	50 000	50 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**50 000**	**50 000**
Utgående redovisat värde	**50 000**	**50 000**

Not 5
Specifikation andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET	KAPITAL-ANDEL	RÖSTRÄTTS-ANDEL	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE
Namn				
Håll Nollan Serviceaktiebolag	100%	100%	1 000	50 000
				50 000

	ORG.NR	SÄTE
Håll Nollan Serviceaktiebolag	559116-6748	Stockholm

Årsredovisningen beslutades 2026-09-07.

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Anna Denell
Ordförande

Catharina Elmsäter Svärd

Tommy Lenberg

Roger Linnér

Johnny Petré

Leif Ahlberg

Anders Wimmerstedt

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Fredrik Dellström
Auktoriserad revisor



INGEN SKA SKADAS
PÅ VÅRA BYGGEN